

แบบที่ ๒ แหล่งการเรียนรู้ของสำนักงานฯ บ.ก.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แบบที่ ๓ การจัดแนวคิดความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ บ.ก.ศ.

แบบพิมพ์ ๑ การจัดແນະອຳກຟັກຕົນຕາມປະເທດເຕີຍຫວຽດຕາສົ່ງສຳນັກງານ ກ.ຄ.ສ.					
ชื่อส่วนราชการ : ສໍານັກງານ ກ.ຄ.ສ.					
หน้าที่ ๑	ประเด็นຫວຽດຕາສົ່ງ	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเดิมຫວຽດຕາສົ່ງ
ຢູ່ຫວຽດຕາສົ່ງທີ ๒ ການຈັດແລະພື້ນມາຮຽນຮັບຮັດການ	ຮຽນຮັບຮັດການມີມາດຕະຖານຂ່າຍຫວຽດຕາສົ່ງ ແລະບຸກຄາກທາງການສຶກສານີ້ຄຸນຮຽນຮັບຮັດການ ມາຕຽບຮຽນ ຫຼືໃຈໜ້າຮາຍກາວຽຽນຮັບຮັດການ ບຸລາກາທາງການສຶກສາໃຫ້ສາມາຮັບ ປົກປິບທີ່ຈະເຊື່ອຢ່າງນີ້ປະສິດທິການ ຕາມທັລືຮຽນມາດີປາລ ແລະ ນຸ່ງເນັ້ນການຮຽນຈາຍອໍານາຈ	ຮັດຕັບຄວາມສໍາເລັງໃນການພື້ນໝາຍຫັດນີ້ ເກີຍວັກປະບັບການບັນຫາຫວຽດຕາສົ່ງ ຫຼັງຈາກການຄົງສະບຸດຕາການການສຶກສາ	จำนวน ๔ ພັດທະນາ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กระบวนการຮັບຮັດການຫຼັງຈາກການສຶກສາ ບົນດີຕົວຢ່າງດີ

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประตีนยุทธศาสตร์ที่เลือกมาทำแผนการจัดการความรู้ คือ เทคนิคการนำเสนอเรื่องในไปที่ประชุม

<p>แผนการจัดการความรู้</p> <p>แผนที่ ๔</p>	<p>ประตีนยุทธศาสตร์ที่ ๒. การจัดและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการระดับงาน</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : ๒.๑ เทคนิคการนำเสนอเรื่องในไปที่ประชุม</p> <p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ๑) เป็นความรู้ที่จำเป็นและสำคัญในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อสร้างความรู้แก่บุคลากรที่บรรจุให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานได้ ๓) เพื่อยกระดับมาตรฐานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ผลลัพธ์ที่ขอขององค์ความรู้ที่จำเป็น : ปัจจาระการสำนักงาน ก.ศ.ศ. สามารถนำเสนอเรื่องในไปที่ประชุมได้</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถเสนอเรื่องในไปที่ประชุมได้</p> <p>ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้ชัดเจน KPI : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินคุณภาพของบุคลากรทางการศึกษา</p>	 <p>ผู้ทบทวน : ผู้อนุมัติ : (นางสาวจิตรา พัฒนาภรณ์) รองเลขาธิการ ก.ศ.ศ. รักษาการแทน ตำแหน่ง เลขานุการ ก.ศ.ศ. ผู้บริหารสูงสุดท่านการจัดการความรู้ (CEO)</p>
---	---	--	--

แบบฟอร์ม ๒. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงาน ก.ศ.

หน้าที่ ๑

ประเด็นทุรศศาสตร์ที่ ๒ : การจัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของสำราชนครศรีษะฯ ตามหลักธรรมาภิบาลและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานของประเทศ

องค์ความรู้ที่จำเป็นที่คิดเลือกจัดทำแผนการจัดการความรู้ : เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรภาษาไทยและการศึกษาฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง:

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การประชุมรู้	ก.พ. ๕๗	- จำนวนคงที่งานฯ	๓ รายละเอียด	- บุคลากร สำนักงานฯ	ก.บ.	- ดำเนินการแล้ว	KM TEAM	KMP ๑
	๑.๑ นัดประชุมประจำเดือน	ก.พ. ๕๗	- จำนวนคงที่งานฯ	๑ รายละเอียด	- บุคลากร สำนักงานฯ	ก.บ. ส.	- ดำเนินการแล้ว	KM TEAM	KMP ๑
	๑.๒ จัดประชุมเพื่อเบร์ฟิ่งความรู้	มี.ค. ๕๗	- จำนวนประมาณเดือนคราว	๑ - ๒ ประดิษฐ์	- KM TEAM	- การประชุม	- ดำเนินการแล้ว	KM TEAM	KMP ๑
๒	การสร้างและเผยแพร่บทความรู้	ก.พ. ๕๘	- จำนวนข้อมูลความรู้	๒ - ๓ ฉบับ	KM TEAM	เอกสารเว็บไซต์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	KM TEAM	KMP ๑
	๒.๑ รวบรวมเอกสาร ข้อมูลความรู้ งานเหล่า/ชุดทางเดิน	ก.พ. ๕๘	- จำนวนคงที่จัดให้	๑ รุ่ง	KM TEAM	การประชุม	ดำเนินการ	KM TEAM	KMP ๑
	๒.๒ เชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้	เม.ย. ๕๘	- จำนวนคงที่จัดให้	ก.บ. ส.	บุคลากรที่บรรจุใหม่ ของสำนักงาน ก.ศ.	ก.บ. ส.	ดำเนินการ	KM TEAM	KMP ๑
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ	พ.ค. ๕๘	- มีการจัดเก็บข้อมูลความรู้ ใบอนุญาตประกอบอาชญากรรม หน่วยงาน	KM TEAM	ระบบฐานข้อมูล គานรุสูงของสำนักงาน ก.ศ.	ยังไม่ได้	KM TEAM	KMP ๑	
	- รวมรวมและจำแนกข้อมูลความรู้ ใบอนุญาตประกอบอาชญากรรม หน่วยงาน ก.ศ.		- มีการจัดเก็บข้อมูลความรู้ ใบอนุญาตประกอบอาชญากรรม หน่วยงาน ก.ศ.	KM TEAM	ระบบฐานข้อมูล គานรุสูงของสำนักงาน ก.ศ.	ดำเนินการ	KM TEAM	KMP ๑	

แบบฟอร์ม ๒. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงาน ก.ค.ศ.	หน้าที่ ๒							
ประเด็นที่นย申ศัสดร์ ๒ : การจัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของชั้นราชการและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการกระจายอำนาจ								
องค์ความรู้ที่จำเป็นที่คัดเลือกจัดทำแผนการจัดการความรู้ : เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำว่าบอร์ด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์ที่ใช้กับระบบการบริหารงานบุคคลของชั้นราชการและบุคลากรทางการศึกษา								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำว่าบอร์ด:								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้							
๔	ระบบเวลา							
	ผู้รับผิดชอบ							
	เครื่องมือ							
	หมายเหตุ							
๕	การประมวลผลและลั่นกรอง ความรู้ - จัดประชุมเพื่อประเมิน และสนับสนุนความรู้	๑๖.๕.๔๘	- จำนวนครั้งในการจัดประชุม เพื่อประเมิน แลตบัฟผู้ทรงเครื่อง ความรู้	๓ - ๑ ครั้ง	KM TEAM	- การประชุม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	KMP& CPM
๕	การซึ่งกันรู้สึกความรู้ - จัดให้มีอย่างทางในกรณีเข้าร่วม ความรู้และประชุมเชิงรุ่ง ให้บุคลากรทราบ	๗.๑.๕๔	- จำนวนครั้งทางในกรณีเข้าร่วม ความรู้	๑๗ ปีองหา	บุคลากรของ สำนักงาน ก.ค.ศ.	- Website - เอกสารงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	KMP& CPM
๖	การแบ่งปันและแปลงความรู้ - จัดประชุมและประเมินเรียนรู้	๗๖.๕.๔๘	- จำนวนครั้งในการจัดประชุม และประเมินเรียนรู้ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ - ๑ ครั้ง ร้อยละ ๕๐	KM TEAM	- การประชุม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	KMP& CPM

๒. แบบฟอร์ม ๒. แผนการจัดการความรุนแรง (KM Action Plan)

ก. ห้ามนำสัตว์เลี้ยงเข้ามาในห้องเรียน

卷之三

ก้าวสู่จด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักประกันฯ เป็นไปตามที่ต้องการที่ตั้งไว้ แต่ในทางกลับกัน กระบวนการนี้ยังคงมีความไม่แน่นอนอยู่บ้าง ทำให้ต้องใช้เวลาและพยายามแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

ବିଜ୍ଞାନ ପରିଚୟ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การเรียนรู้ ๗.๑ จัดทำเอกสารทดลองบทเรียน ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๗.๒ เผยแพร่เอกสารรถติด บทเรียนจากภาระและปัญหา เรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญหานำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๗.๓ สำหรับจัดการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงงาน	ก.ศ. ๕๔	- จำนวนเอกสารทดลองบทเรียน จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ได้รับของสถาบันฯ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับเอกสาร	ร้อยละ ๑๐๐	- KM TEAM	- การประชุม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	KM TEAM	KMP๗ CPM ๑,๒, ๓,๔
๔	การยกย่องเชิงเมษย กลุ่มเป้าหมาย - จัดตั้งกรุํรูมของชุมชนเมษย กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ให้ ข้อมูลฉบับสั้น ซึ่งเป็นวิธีการ ปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices)	ส.ค. ๕๔	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการยกย่อง	ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรบรรจุใหม่ บุญหลัง ๕๖	- สื่อ/แผ่นพับ website	- การประชุม	KM TEAM	KMP๗ CPM