

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ❖ ตำแหน่งครู (ว 9/2564)
- ❖ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ว 10/2564)
- ❖ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ว 11/2564)
- ❖ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ว 12/2564)



ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรา 54 ประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

มาตรา 55 ประเมินการดำรงวิทยฐานะ

ปีที่ 1

ปีที่ 2

ปีที่ 3

ประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ
และเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ตามตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

ผลการประเมิน PA

1. ใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
2. ใช้เป็นผลการประเมินคงวิทยฐานะ
3. ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การยื่นคำขอ

ตำแหน่ง	ยื่นคำขอต่อ	รอบการยื่น
ครู	สถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	สถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สพท. สอศ. สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำนักงาน กศน. (สถานศึกษาขึ้นตรง)	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
ศึกษานิเทศก์	สพท./ศจ สอศ. สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	ปีละ 1 ครั้ง
ผู้บริหารการศึกษา	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ปีละ 1 ครั้ง

หมายเหตุ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ยื่นคำขอผ่านระบบ DPA

สิ่งที่ต้องดำเนินการใน 1 รอบปีงบประมาณ



- 1 ต.ค.** ○ ครูทำ PA กับ ผอ. และร่วมกันกำหนดขอบเขตผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 ให้สอดคล้องกับ PA
- เริ่มตั้ง คกก.ประเมิน PA โดย คกก. เสนอแนะการปฏิบัติงานให้ครูได้ตลอดปีงบประมาณ



- 31 มี.ค.** ○ ผอ.ประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 ตาม ว 23/2564 (ครูต้องประเมินตนเองก่อน แล้วเสนอ ผอ.ประเมินต่อไป)



- 30 ก.ย.** ○ คกก.ดำเนินการประเมิน PA
- ผอ.ประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 โดย ผอ. สามารถนำผลการประเมิน PA มาใช้ประกอบการพิจารณาในองค์ประกอบที่ 1 ได้

***** ครูที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม*****

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ทำ PA กับ ผอ. ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

- คณะกรรมการประเมินประกอบด้วยผู้บังคับบัญชา และกรรมการภายนอกอีก 2 คน
- ประเมินในช่วงสิ้นปีงบประมาณ
- ประเมินจากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการเรียนรู้ในบริบทของแต่ละสถานศึกษาและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- เน้นการประเมินผลลัพธ์ ไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร
- คณะกรรมการ PA เป็นผู้ประเมิน ผลการพัฒนาคุณภาพฯ ตาม ว 17/2552 (ด้านที่ 3 หรือ ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1) เมื่อผู้ขอแจ้งความประสงค์จะรับการประเมินเพื่อนำผลมารวมกับผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง

คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ตำแหน่ง	ประธาน	กรรมการ จำนวน 2 คน
ครู	ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ศน. /เคยเป็น ศน. ไม่ต่ำกว่า วิทยฐานะ ศน.ชนพ. ➤ ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ผศ. ➤ ครูจากสถานศึกษาอื่น ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครู ชนพ. ➤ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม
รอง ผอ.	ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ศน. /เคยเป็น ศน. ไม่ต่ำกว่า วิทยฐานะ ศน.ชนพ. ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษา ความรู้ความสามารถเหมาะสม ไม่ต่ำกว่า ผศ. ➤ ผอ.จากสถานศึกษาอื่น ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ ผอ.ชนพ. ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
ผอ.	ผอ.เขต นั้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษา ความรู้ความสามารถเหมาะสม ไม่ต่ำกว่า ผศ. ➤ ผอ. สถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ ผอ.ชนพ. ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ตำแหน่ง	ประธาน	กรรมการ จำนวน 2 คน
<p style="text-align: center;">ศน.</p>	<p>สังกัด สพฐ. ผอ.เขต นั้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย สังกัด สอศ. / สป. ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษา ความรู้ความสามารถเหมาะสม ไม่ต่ำกว่า ผศ . ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
<p style="text-align: center;">ผู้บริหารการศึกษา</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษา ความรู้ความสามารถเหมาะสม ไม่ต่ำกว่า ผศ . ➤ ผู้บริหารส่วนกลางใน ศธ. ไม่ต่ำกว่าอำนวยการระดับสูง ➤ ผู้บริหารการศึกษาในสังกัดนั้น ไม่ต่ำกว่า ชนพ . ➤ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

คำถามที่พบบ่อย

- ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ด้วยหรือไม่
- การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ต้องแต่งตั้งทุกปีงบประมาณหรือไม่
- ผอ.สถานศึกษา ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2565 สามารถประเมิน PA ของครูในสถานศึกษาได้หรือไม่ อย่างไร

คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน
- มีผลการประเมิน PA ย้อนหลังครบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีผลการประเมินแต่ละรอบ ผ่านเกณฑ์
- มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม ว 4/2564



สายงานการสอน

มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ
ตามเกณฑ์ CEFR **สูงกว่าระดับ B1**

สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระ
ภาษาต่างประเทศ **สูงกว่าระดับ B2**

* ผลการทดสอบ ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

* หากผู้ขอมีระดับผลการทดสอบ
สูงขึ้น สามารถขอลดระยะเวลา
ในวิทยฐานะต่อไปได้



ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่
ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก

โดยต้องปฏิบัติหน้าที่
ในพื้นที่พิเศษ **ไม่น้อยกว่า 3 ปี**
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ



ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับ
ปริญญาโทหรือปริญญาเอก
ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้
(ยกเว้นสาขาทางการบริหาร
การศึกษา)

* ต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

* ต้องเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุด
ของผู้ขอเท่านั้น

* ไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกัน
มาใช้ซ้ำอีก



**ผ่านการประเมินสมรรถนะตาม
กรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8**

(กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8)
ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ

* ให้นำมาใช้ลดระยะเวลาได้
เพียงครั้งเดียว



- ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบติดกันก่อนยื่นคำขอ
- ไม่ครอบคลุมถึงผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้



เงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม ว 4/2564



สายงานบริหารสถานศึกษา

มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์ CEFR **สูงกว่าระดับ B1**

- * ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- * หากผู้ขอมีระดับผลการทดสอบสูงขึ้นไปสามารถขอลดระยะเวลาในวิทยฐานะต่อไปได้

ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มี **ความยากลำบาก**

โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ **ไม่น้อยกว่า 3 ปี** นับถึงวันที่ยื่นคำขอ



ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น ในระดับปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการสถานศึกษา

- * ต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
- * ไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก



ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

- * ให้นำมาใช้ลดระยะเวลาได้เพียงครั้งเดียว



- ต้องมีผลการประเมิน **ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบติดกันก่อนยื่นคำขอ**
- ไม่ครอบคลุมถึงผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

เงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตาม ว 4/2564



สายงานนิเทศการศึกษา

มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

มีความสามารถ
ทางภาษาต่างประเทศ
ตามเกณฑ์ CEFR
สูงกว่าระดับ B1



* ผลการทดสอบ
ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

* หากผู้ขอมีระดับ
ผลการทดสอบสูงขึ้น
สามารถขอลดระยะเวลาใน
วิทยฐานะต่อไปได้

ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ในระดับปริญญาเอก
ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้
และการบริหารจัดการ
สถานศึกษา

* ต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

* ไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกัน
มาใช้ซ้ำอีก



- ต้องมีผลการประเมิน**ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบติดกันก่อนยื่นคำขอ**
- ไม่ครอบคลุมถึงผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำถามที่พบบ่อย

➤ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศที่ระบุว่าครูผู้สอนในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศต้องมีผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 เป็นกรณีเฉพาะครูที่ทำการสอนภาษาอังกฤษ หรือให้รวมถึงครูที่ทำการสอนภาษาฝรั่งเศส จีน ญี่ปุ่น เยอรมัน ด้วย และ คำว่าสูงกว่าระดับ B2 คือ ตั้งแต่ระดับ B2 หรือระดับ C1 หรือระดับ C2

➤ เรียนจบปริญญาโทตรงตามเงื่อนไข ก่อนบรรจุเป็นครูผู้ช่วยซึ่งตรงตามเงื่อนไข มีผลการประเมิน เลื่อนเงินเดือนดีเด่น 4 รอบ นับถึงวันยื่นคำขอ สามารถใช้สิทธิ์ลดระยะเวลาตาม ว 4/2564 ได้หรือไม่

สรุปคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน (ตำแหน่งครู/ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์)

คุณสมบัติตามเกณฑ์ (นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	กรณีปกติ	กรณีเงื่อนไขการลดระยะเวลา ว 4/2564	กรณีปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้
1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน	3 ปีติดต่อกัน	นับระยะเวลาที่คุณ
2) การพัฒนางานตามข้อตกลง ในตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ดำรงอยู่	ย้อนหลัง 3 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ย้อนหลัง 2 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ย้อนหลัง 1 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง	4 ปี	3 ปี	2 ปี

การใช้ไฟล์ดิจิทัลประกอบการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การประเมิน	ตำแหน่งครู	ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ด้านที่ 1 พิจารณาจาก ➤	ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน 1. แผนการจัดการเรียนรู้ ที่ใช้จัดการเรียนรู้ (PDF) 2. <u>ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน 2 ไฟล์</u> - บันทึกการสอน - แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา แรงบันดาลใจ	ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร 1. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาสถานศึกษา (PDF) 2. <u>ไฟล์วิดิทัศน์</u> นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา	ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพฯ 1. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา (PDF) 2. <u>ไฟล์วิดิทัศน์</u> นำเสนอการพัฒนา การนิเทศการศึกษา
ด้านที่ 2 พิจารณาจาก ➤	ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน <u>ไฟล์ดิจิทัล</u> ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน	ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา <u>ไฟล์วิดิทัศน์</u> ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา	ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา <u>ไฟล์วิดิทัศน์</u> ผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้รับการนิเทศ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา
ด้านที่ 3 พิจารณาจาก ➤	ด้านผลงานทางวิชาการ ชช. ผลงานวิจัย <u>หรือ</u> นวัตกรรม (PDF) ชชพ. ผลงานวิจัย <u>และ</u> นวัตกรรม (PDF)		

คำถามที่พบบ่อย

➤ การยื่นขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบ DPA จะต้องส่งแผนการจัดการเรียนรู้และ
คลิปการสอน ทุกรอบปีงบประมาณ หรือไม่

➤ รูปแบบการจัดทำไฟล์วิดีโอทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9 - 11/2564 เป็นอย่างไร

เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสิน แต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

	ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3
วิทยฐานะชำนาญการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65	-
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	-
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75
วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

การอนุมัติผลการประเมิน

วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กศจ./อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน

กรณีอนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่นำข้อมูลคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนเข้าสู่ระบบ DPA
(วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด)



การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตำแหน่งครู

5 ก.ค. 60

เป็นครูผู้ช่วย
ก่อนวันที่ 5 ก.ค. 60
และได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครู
ตั้งแต่วันที่ 5 ก.ค. 60

1 ต.ค. 64

30 ก.ย. 65

คุณสมบัติครบตาม ว 17/2552 ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว 17/2552 ได้
ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มืคุณสมบัติครบ โดยขอได้ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
(ยกเว้นผู้ที่ได้ใช้สิทธิ ว 17/2552 ช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ตาม ว 21/2560 ไปแล้ว)

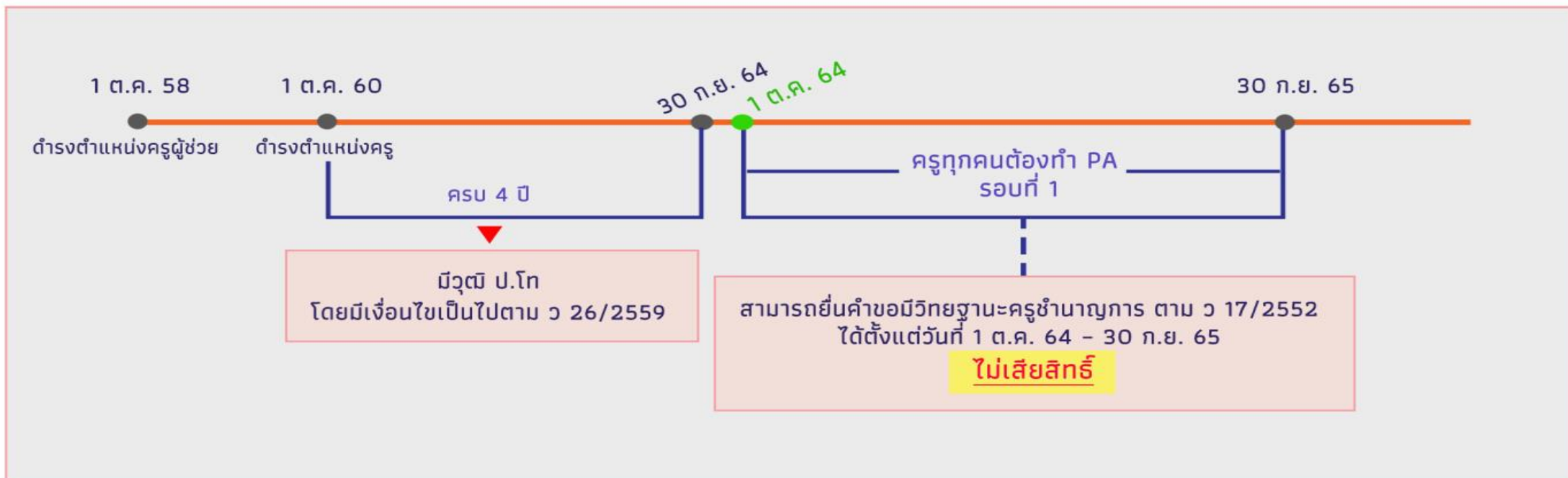
บรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครู
ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 64

คุณสมบัติครบตาม ว 21/2560 ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว 21/2560 ได้ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

คุณสมบัติครบตาม ว 10/2554 ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว 10/2554 ได้ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

นาย P ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2560 มีวุฒิปริญญาโทและมีคุณสมบัติครบตาม ว 17/2552 สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตาม ว 17/2552 ได้ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65



การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

การขอ ว 21/60

นาย C ขอครูชำนาญการ

6 พ.ค. 58

ครูผู้ช่วย

6 พ.ค. 60

ครู

1 ต.ค. 64

ว 9/2564 มีผลบังคับใช้
ครูทุกคนเริ่มทำ PA

5 พ.ค. 65

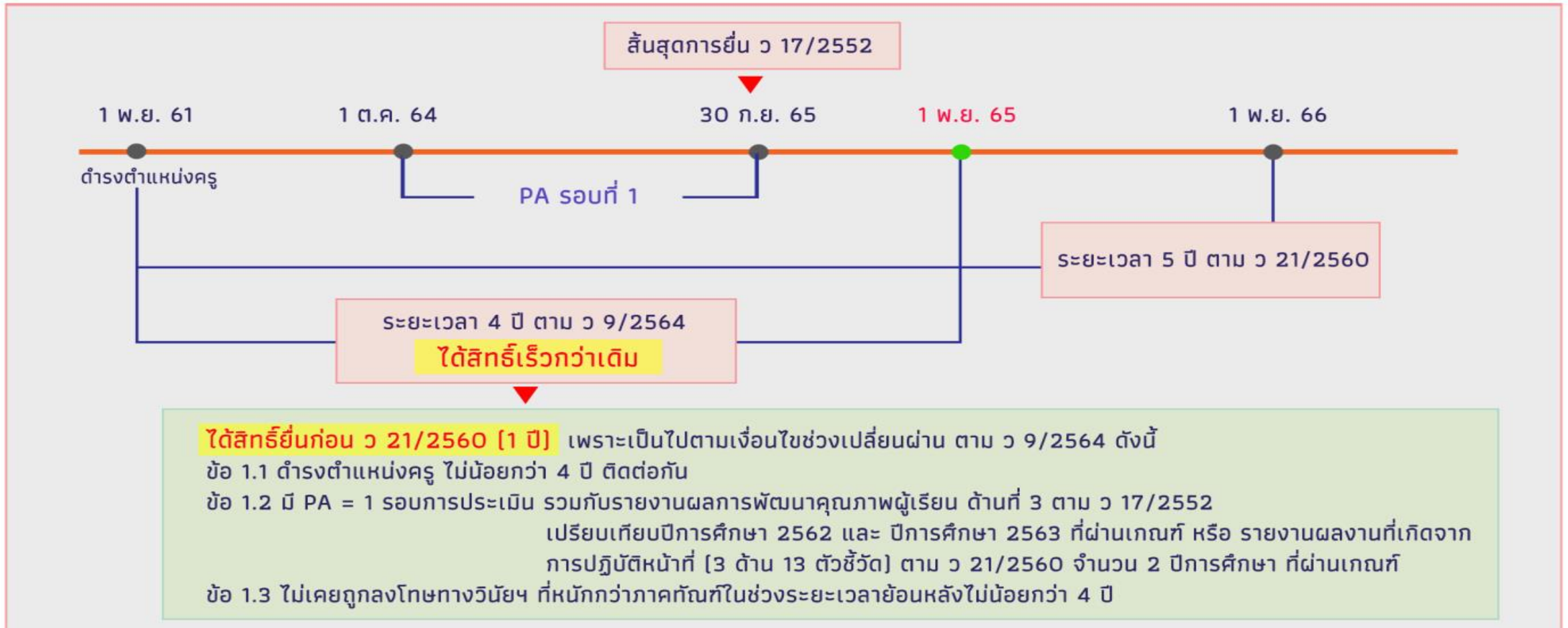
คุณสมบัตินครบ 5 พ.ค. 65 ยื่นคำขอครูชำนาญการ
ถึง สนง.ศธจ./ส่วนราชการ ได้ตั้งแต่วันที่ 6 พ.ค. 65
ถึง 30 ก.ย. 65

30 ก.ย. 65

หมายเหตุ

- [1] ข้าราชการครูที่ยื่นคำขอตาม ว 17/52 ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอภายในระยะเวลาที่กำหนดในช่วงเปลี่ยนผ่าน ตาม ว 21/2560 ไม่สามารถยื่นคำขอมือวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 17/52 ได้อีก
- [2] ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัตินครบ ตาม ว 17/52 , ว 10/54 และ ว 21/60 ในวันที่ 30 ก.ย. 65 กำหนดให้สามารถยื่นคำขอได้ในวันที่ 30 ก.ย. 65 [เป็นกรณีพิเศษ]
- [3] ผู้ที่มีคุณสมบัตินครบตาม ว 17/52 , ว 10/54 หรือ ว 21/60 ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 แต่ไม่ยื่นขอภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นขอตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
- [4] ข้าราชการครูที่อยู่ระหว่างขอกบทดวนมติ ก.ค.ศ. ตาม ว 13/56 หากประสงค์จะยื่นคำขอตาม ว 17/52 [ซึ่งมิใช่กรณีตาม (1)] หรือขอตาม ว 10/54 หรือ ว 21/60 สามารถยื่นได้ภายในวันที่ 30 ก.ย.65
- [5] ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.64 เป็นต้นไป สามารถยื่นขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว 9 /2564 ได้เมื่อมีคุณสมบัตินครบถ้วน

นาย R ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2561 สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตาม ว 9/2564 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65



กรณีการนำผลงานตามหลักเกณฑ์เดิมมายื่นคำขอตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ตำแหน่งครู)

ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่มีคุณสมบัติตาม ว 9/2564 (ข้อ 1 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะและข้อ 3 วินัย คุณธรรมฯ) แต่มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (ตามข้อ 2) ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ ประสงค์จะยื่นคำขอตาม ว 9/2564 ให้ดำเนินการ ดังนี้

ยื่นคำขอปีงบประมาณ	ผลงานตามเกณฑ์เดิมที่นำมาเสนอ (หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง)		ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
	ด้านที่ 3 หรือ ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 17/2552 แล้วแต่กรณี	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ว 21/2560 (3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด)	
2566 (1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66)	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	รอบแรก (1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65)
2567 (1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67)	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	1 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	2 รอบ (ผล PA ปี งบประมาณ. 65 + 66)
2568 เป็นต้นไป (1 ต.ค.67 เป็นต้นไป)	-	-	ครบ 3 รอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมิน PA เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม

➤ ตาม ว 17/2552 (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1)

การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์

1 ต.ค. 64

ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา/
ศึกษานิเทศก์
ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 64

คุณสมบัติครบตาม
ว 17/2552 หรือ ว 10/2554
ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้
ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

30 ก.ย. 65

คุณสมบัติครบตาม ว 17/2552
หรือ ว 10/2554 ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้
ภายใน 30 วันนับแต่วันที่
มีคุณสมบัติครบ

ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา/
ศึกษานิเทศก์
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64

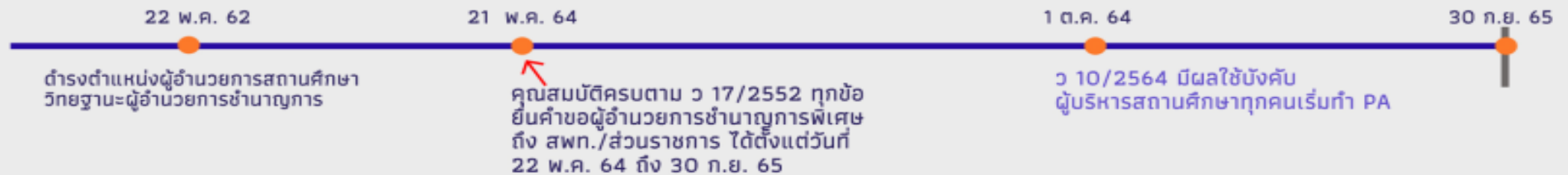
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม
ว 10/2564 หรือ ว 11/2564

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

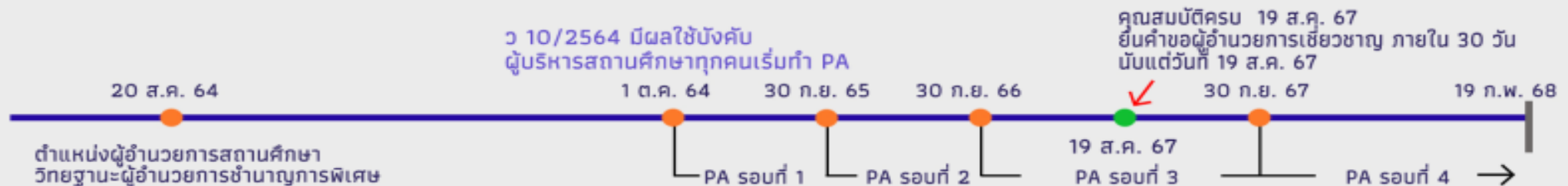
การขอ ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 มีคุณสมบัติครบภายใน 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอได้ 1 ครั้ง หลักเกณฑ์เดียวและวิทยฐานะเดียว โดยยื่นถึง สพท./ ส่วนราชการ/สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน 30 ก.ย. 65

กรณีที่ 1 ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ 1 ต.ค. 64

นาย D ขอผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตาม ว 17/2552 โดยมีคุณสมบัติครบภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอลงถึง สพท./ส่วนราชการ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65



นาย F ขอผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตาม ว 17/2552 โดยมีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 ให้ยื่นคำขอภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คุณสมบัติครบ



หมายเหตุ

- [1] ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติครบในวันที่ 30 ก.ย. 65 กำหนดให้สามารถยื่นคำขอได้ในวันที่ 30 ก.ย. 65 (เป็นกรณีพิเศษ)
- [2] ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตาม ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 แต่ไม่ยื่นขอภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ยื่นขอตาม ว 10/2564

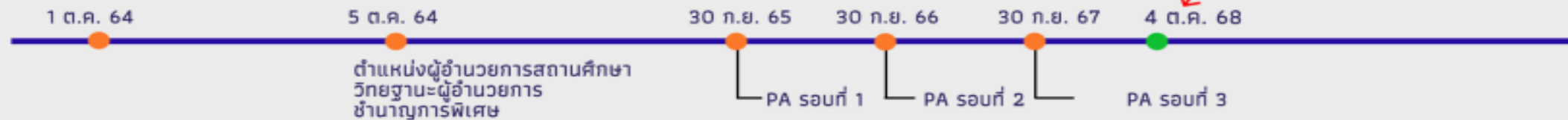
- [3] ผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ระหว่างขอกบทวมตติ ก.ค.ศ. ตาม ว 13/2556 หากประสงค์จะยื่นคำขอตตาม ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 สามารถยื่นได้ภายในวันที่ 30 ก.ย.65

กรณีที่ 2 ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64

นาย G ขอผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตาม ว 10/2564

ว 10/2564 มีผลใช้บังคับ
ผู้บริหารสถานศึกษาทุกคนเริ่มทำ PA

คุณสมบัติครบ 4 ต.ค. 68
ยื่นคำขอผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ผ่านระบบ DPA ได้ตั้งแต่วันที่ 5 ต.ค. 68



การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

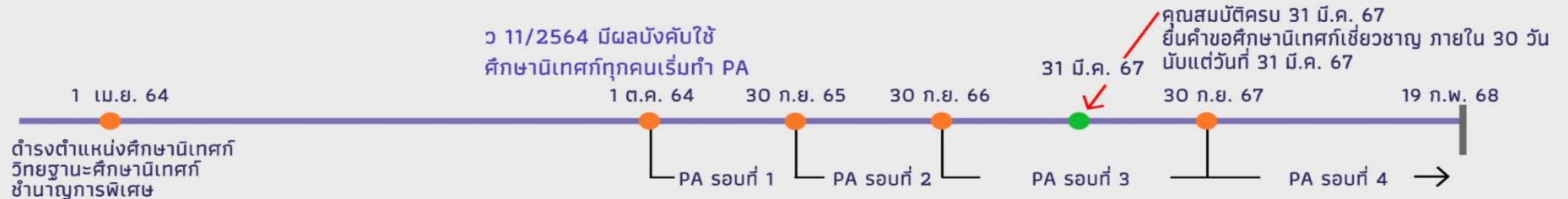
การขอ ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 มีคุณสมบัติครบภายใน 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอได้ 1 ครั้ง หลักเกณฑ์เดียวและวิทยฐานะเดียว โดยยื่นถึง สพท./ส่วนราชการ/สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน 30 ก.ย. 65

กรณีที่ 1 ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 64

นาย J ขอศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตาม ว 17/2552 โดยมีคุณสมบัติครบภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอลงถึง สพท./ส่วนราชการ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65



นาย K ขอศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ โดยมีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 ให้ยื่นคำขอลงภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่คุณสมบัติครบ



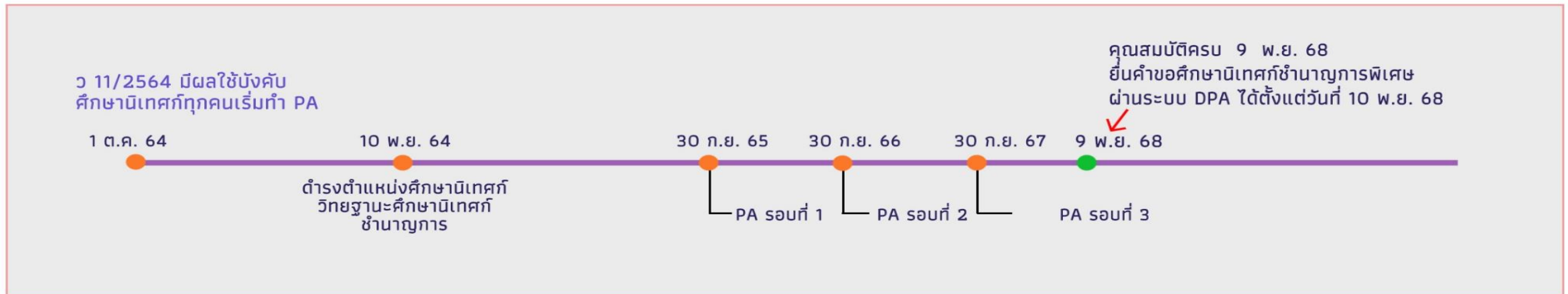
หมายเหตุ

- [1] ศึกษานิเทศก์ที่มีคุณสมบัติครบในวันที่ 30 ก.ย. 65 กำหนดให้สามารถยื่นคำขอในวันที่ 30 ก.ย. 65 (เป็นกรณีพิเศษ)
- [2] ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตาม ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 แต่ไม่ยื่นขอภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ยื่นขอตาม ว 11/2564

- [3] ศึกษานิเทศก์ที่อยู่ระหว่างขอกบทวณมติ ก.ค.ศ. ตาม ว 13/2556 หากประสงค์จะยื่นคำขอตาม ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 สามารถยื่นได้ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

กรณีที่ 2 ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64

นาย M ขอศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตาม ว 11/2564



กรณีการนำผลงานตามหลักเกณฑ์เดิมมายื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 10-11/2564

(ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์)

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์อยู่ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 2564 ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 10-11/2564 (ข้อ 1 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ และข้อ 3 วินัย คุณธรรมฯ) แต่มีผลพัฒนางานตามข้อตกลง (ตามข้อ 2) ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ ประสงค์ยื่นคำขอตาม ว 10-11/2564 ให้ดำเนินการ ดังนี้

ยื่นคำขอปีงบประมาณ	ผลงานตามเกณฑ์เดิมที่นำมาเสนอ	ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 10/2564 หรือ 11/2564
	ด้านที่ 3 หรือ ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 17/2552 แล้วแต่กรณี	
2566 (1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66)	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	รอบแรก (1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65)
2567 (1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67)	เปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษา ที่ผ่านเกณฑ์	2 รอบ (ผล PA ปี งบประมาณ. 65 + 66)
2568 เป็นต้นไป (1 ต.ค.67 เป็นต้นไป)	-	ครบ 3 รอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมิน PA เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม

➤ ตาม ว 17/2552 (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1)

การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

1 ต.ค. 64

30 ก.ย. 65

ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารการศึกษา
ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 64

คุณสมบัติครบตาม ว 17/2552
หรือ ว 10/2554 หรือ ว 12/2561
ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้
ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

คุณสมบัติครบตาม ว 17/2552
หรือ ว 10/2554 หรือ ว 12/2561
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้
ภายใน 30 วันนับแต่วันที่
มีคุณสมบัติครบ

ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารการศึกษา
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64

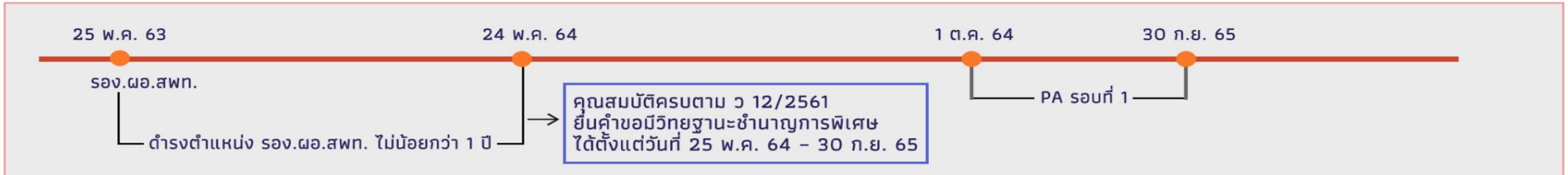
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตาม ว 12/2564

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

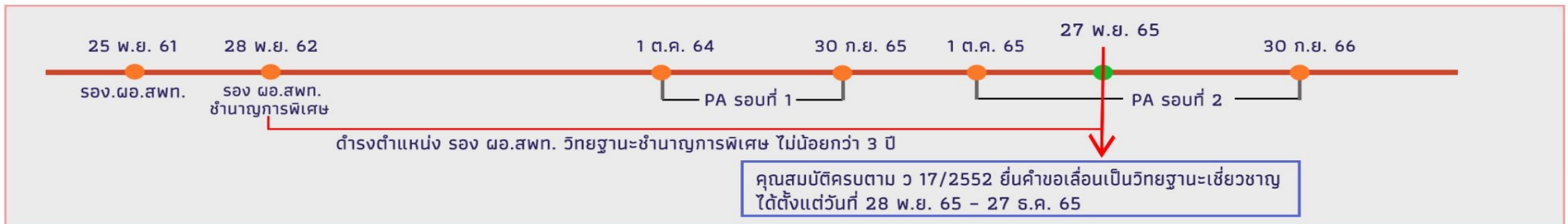
การขอ ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 หรือ ว 12/2561 มีคุณสมบัติครบภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอได้ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง เพียงหลักเกณฑ์เดียว ในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น

กรณีที่ 1 ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 2564

นาย X ขอมีวิทยฐานะรอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ ตาม ว 12/2561 โดยมีคุณสมบัติครบ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 2565 ให้ยื่นคำขอตีงส่วนราชการ ภายในวันที่ 30 ก.ย. 2565



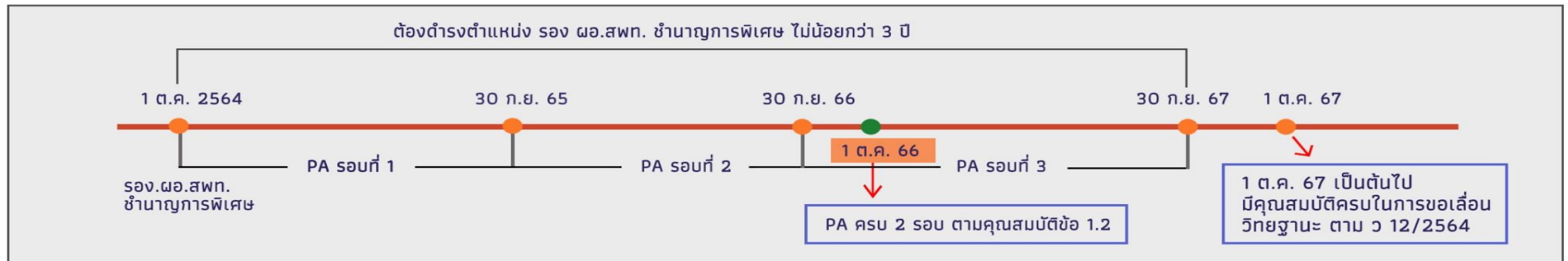
นาย Y ขอเลื่อนวิทยฐานะรอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ ตาม ว 17/2552 โดยมีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2565 ให้ยื่นคำขอตีงสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มืคุณสมบัติครบ



การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

กรณีที่ 2 ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2564

นาย Z ขอเลื่อนวิทยฐานะรอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ ตาม ว 12/2564



ผู้บริหารการศึกษาที่อยู่ระหว่างขอกบทวณมติ ก.ค.ศ. ตาม ว 13/2556 หากประสงค์จะยื่นคำขอตาม ว 17/2552 หรือ ว 10/2554 หรือ ว 12/2561 สามารถยื่นคำขอถึงส่วนราชการหรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65

กรณีการนำผลงานตามหลักเกณฑ์เดิมมายื่นคำขอตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา)

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาอยู่ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 2564 ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ว 12/2564 (ข้อ 1 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ และข้อ 3 วินัย คุณธรรมฯ) แต่มีผลพัฒนางานตามข้อตกลง (ตามข้อ 2) ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ ประสงค์ยื่นคำขอตาม ว 12/2564 ให้ดำเนินการ ดังนี้

ยื่นคำขอปีงบประมาณ	ผลงานตามเกณฑ์เดิมที่นำมาเสนอ (หลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง)		ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์ใหม่
	ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 17/2552	ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 ตาม ว 12/2561	
2566 (1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66)	1 ปีการศึกษา ผ่านเกณฑ์	1 ปีการศึกษา ผ่านเกณฑ์	รอบแรก (1 ต.ค. 64-30 ก.ย. 65)
2567 เป็นต้นไป (1 ต.ค.66 เป็นต้นไป)	-	-	ครบ 2 รอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมิน PA เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม

➤ ตาม ว 17/2552 หรือ ว 12/2561 (ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1)

คำถามที่พบบ่อย

- ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ฯ ว 21/2560 ที่จะนำมานับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อใช้ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน การพัฒนา และ PLC เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ว 21/2560 ด้วยหรือไม่
- กรณีเคยใช้หลักเกณฑ์ฯ ว 17/2552 ยื่นขอวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้ว และเตรียมจะยื่นขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตาม ว 9/2564 แต่ไม่มีผลการประเมิน 3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด ตาม ว 21/2560 จะสามารถนำผลการประเมินตาม ว 17/2552 ด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 มารายงานพร้อมกับผลการประเมิน PA ได้หรือไม่ และจำเป็นต้องใช้การเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาฯ หรือไม่
- กรณีข้าราชการครู ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2561 โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 ไปแล้ว จะใช้ ว 17/2552 + ว 9/2564 ยื่นขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้หรือไม่
- ได้เป็นครูชำนาญการ ตาม ว 17/2552 ช่วง ต.ค.62 (ช่วงเปลี่ยนผ่าน ว 21/2560) แล้วเปลี่ยนตำแหน่งเป็น รอง ผอ. เดือน ต.ค.63 จะขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยใช้ ว 17/2552 ช่วงเปลี่ยนผ่าน ว 10/2564 ได้อีกหรือไม่



DPA

Digital Performance Appraisal

การเข้าสู่ระบบ



ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA)

Single Sign-On

ชื่อผู้ใช้งาน

รหัสผ่าน

ลบกะเบียน
ลืมรหัสผ่าน ?

เข้าสู่ระบบ

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

การดำเนินการของแต่ละสิทธิการใช้งาน

User	การดำเนินการ					
	การบันทึกผล PA	การส่งคำขอ	การประมวลผลคุณสมบัติ	การคัดเลือกกรรมการ	การประเมินผล	การออกคำสั่ง
สถานศึกษา	- ครู - รอง ผอ.	- ครู - รอง ผอ.	-	-	-	-
สำนักงานเขตพื้นที่	- ผอ. - ศน. (เขต) - ครู และ รอง ผอ. (ในพื้นที่ห่างไกล)	- ผอ. - ศน. (เขต) - ครู และ รอง ผอ. (ในพื้นที่ห่างไกล)	- ครู - รอง ผอ. - ผอ. - ศน. (เขต)	-	-	-
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	- ศน. (ศจ.)	- ศน. (ศจ.)	- ครู - รอง ผอ. - ผอ. - ศน. (เขต) - ศน. (ศจ.)	ผู้สมัคร (ชก./ชพ.) - ครู - รอง ผอ. - ผอ. - ศน. (เขต)	เสนอผลประเมินต่อ กศจ. - ครู - รอง ผอ. - ผอ. - ศน. (เขต)	- ครู - รอง ผอ. - ผอ. - ศน. (เขต)

สิทธิการใช้งานสถานศึกษา

รายการเข้าสู่ระบบงานย่อย



ระบบงานย่อยข้อตกลงใน
การพัฒนางาน(PA)

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยการส่งคำขอ
ประเมินวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยจัดการผู้ใช้
งาน

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยติดตาม
คำขอประเมินวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



ระบบงานย่อยข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

เข้าใช้งาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ นายเอ็ม นามสกุล พัททสิบ

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ไม่มีวิทยฐานะ

สถานศึกษา โรงเรียนบ้านสว่าง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจ เขต 2
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 อัตราเงินเดือน 23,810 บาท

ภาระงาน

- ปฐมวัย
- ปฐมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษหรือโรงเรียนการจัดการเรียนรวม)
- มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษหรือโรงเรียนการจัดการเรียนรวม)
- การศึกษาพิเศษ (เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ)
- การศึกษาพิเศษ (ศึกษาสงเคราะห์ และราชประชานุเคราะห์)

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ

ประถมศึกษาปีที่ 2 - 6

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

ภาษาไทย และวิทยาศาสตร์

รายการข้อมูล จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์
1. ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	18
2. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	5
3. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	2
4. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	2
รวมจำนวนชั่วโมง/สัปดาห์	27

การบันทึกผล PA ของสถานศึกษา

ผลการประเมิน

การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน	คะแนนเต็ม	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	หมายเหตุ
ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง	60	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์ การเรียนรู้ของผู้เรียน	40	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
รวม	100	0	0	0	

สรุปผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน จากกรรมการ 3 คน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

ประธานกรรมการผู้ประเมิน

วันที่

26/5/2565



กรรมการผู้ประเมิน

วันที่

26/5/2565



กรรมการผู้ประเมิน

วันที่

26/5/2565



ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



ระบบงานย่อยการส่งคำขอ
ประเมินวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน

การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ:

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน อายุ

ตำแหน่ง วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่

สถานศึกษา สังกัด

ส่วนราชการ

รับเงินเดือน อัตราเงินเดือน บาท

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน เมื่อวันที่

เคยขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันนี้ ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่

2. คุณวุฒิ

ข้อมูลพื้นฐานบางส่วน Link มาจากระบบ HRMS

6. การใช้เงื่อนไขลดระยะเวลา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564

ไม่ขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ขอใช้เงื่อนไขลดระยะเวลา

ข้าราชการครูที่ประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ และต้องมีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ไม่เคยใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา และประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ตามข้อ 1.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยปัจจุบันมีผลการทดสอบระดับ

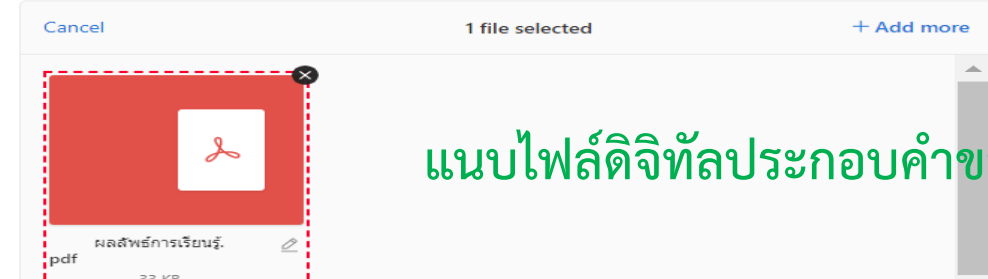
วันที่ผ่านการทดสอบ วันหมดอายุ (ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

9.3.2 ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วัดทัศนบันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน 3 ไฟล์ ในรูปแบบไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

* ขนาด video ที่เหมาะสม 480p ถึง 1080p ความยาวต้องไม่เกิน 10 นาที

- ผลลัพธ์การเรียนรู้.pdf
- ผลลัพธ์การเรียนรู้.pdf



แนบไฟล์ดิจิทัลประกอบคำขอ

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



ระบบงานย่อยการส่งคำขอ
ประเมินวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน

การบันทึกและส่งแบบคำขอไปยัง สพท.

นายเอ็ม พิหกลีบ ครู
โรงเรียนบ้านสว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประ...

รายการขอประเมินวิทยฐานะ

รอบการยื่น/ปีการศึกษา	เลขที่
1/2565	0003

ส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ

อีเมลของผู้ยื่นคำขอเพื่อใช้ในการ ติดตามขั้นตอนการดำเนินการวิทยฐานะ

ชื่อ นายเอ็ม พิหกลีบ
ส่งคำขอมือ/เลื่อนวิทยฐานะ: ชำนาญการ
ณ วัน พุธที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 เวลา 4:46 น.

ขอรับรองว่าข้อมูล และหลักฐานที่แนบมาในระบบถูกต้อง และตรงตาม
ความจริงทุกประการ

ยกเลิก ส่งคำขอ

← กลับ

สร้างใหม่

สถานะ: ดำเนินการ

บันทึกร่างคำขอ

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

สิทธิการใช้งาน สพท.

รายการเข้าสู่ระบบงานย่อย



ระบบงานย่อยข้อตกลงใน
การพัฒนางาน(PA)

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยการส่งคำขอ
ประเมินวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยประมวลผล
คุณสมบัติ

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยจัดการผู้
ใช้งาน

เข้าใช้งาน

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



324





ระบบงานย่อยประมวลผล
คุณสมบัติ

เข้าใช้งาน

ระบบงานย่อยประมวลผล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึ

จำนวนข้าราชการ



16

ข้าราชการ

ค้นหารายชื่อ

ลำดับ ชื่อ สกุล

1 นางร. ศ.สามสิ
แปด

2 นางสาว
ปี ณ.สิบ
สอง

3 นางสาว
อ้อ อาร์ห
สิบสอง

รับรองตรวจสอบคุณสมบัติ

ชื่อ - นามสกุล : นางร. ศ.สามสิแปด
ตำแหน่ง : ครู (ชำนาญการพิเศษ)
ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ : เชี่ยวชาญ
วันที่ส่งคำขอ : 20 พฤษภาคม 2565
คำขอเลื่อนวิทยฐานะ :

ความเห็นโดยระบบ

ผ่าน ไม่ผ่าน

ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ทั้งหมด 3 รายการ

ตรวจสอบล่าสุดเมื่อ 14 พฤษภาคม 2565

สพท., สำนักงาน กศน. จังหวัด/กท. **ศรจ. หรือส่วนราชการ** **สำนักงาน ก.ค.ศ.**
อยู่ระหว่างการพิจารณา

ผลการพิจารณาโดยเจ้าหน้าที่ สพท., สำนักงาน กศน. จังหวัด/กท.

ผ่าน ไม่ผ่าน

ผ่านการรับรองโดยเจ้าหน้าที่ สพท., สำนักงาน กศน. จังหวัด/กท.

ตรวจสอบล่าสุดเมื่อ 14 พฤษภาคม 2565

แบบเอกสารประกอบการพิจารณา

ตรวจสอบคุณสมบัติก่อนส่งไปยัง ศรจ.

มุมมองรายการคน



10

เชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งหมด

ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ:

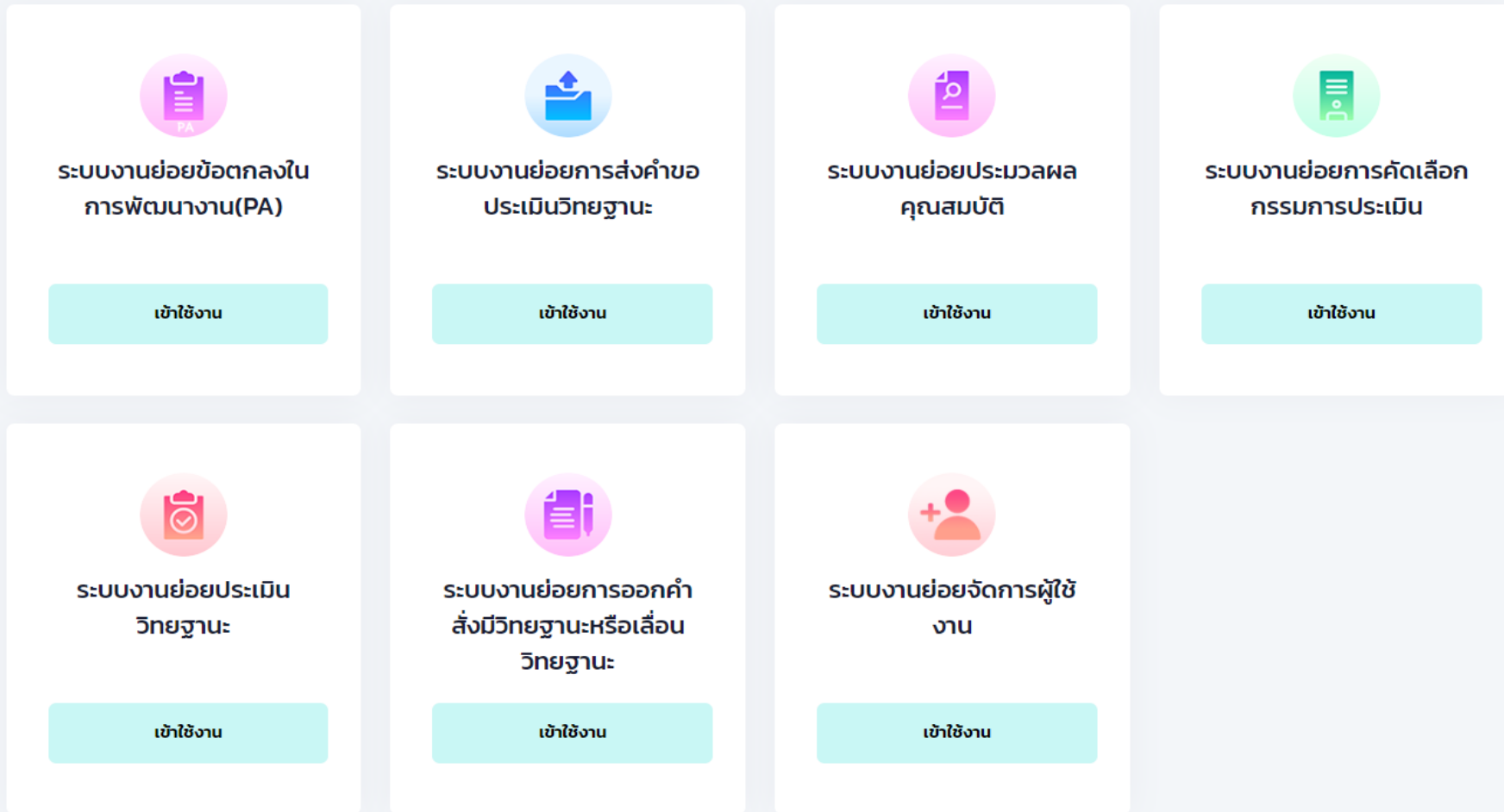
ดาวมีโหลด
เอกสาร
แบบ ดำเนิน
การ

(4.4) (5)










ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

สิทธิการใช้งาน ศรจ.



The screenshot displays a grid of seven system access buttons, each with a distinct icon and text. The buttons are arranged in two rows: the top row contains four buttons and the bottom row contains three buttons. Each button features a light blue rounded rectangle with the text 'เข้าใช้งาน' (Access) in white. The icons above the text are: a purple clipboard with 'PA', a blue envelope, a purple document with '101', a green document with a checkmark, a red clipboard with a checkmark, a purple document with a pencil, and a red person icon with a plus sign.

 ระบบงานย่อยข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) เข้าใช้งาน	 ระบบงานย่อยการส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ: เข้าใช้งาน	 ระบบงานย่อยประมวลผลคุณสมบัติ เข้าใช้งาน	 ระบบงานย่อยการคัดเลือกกรรมการประเมิน เข้าใช้งาน
 ระบบงานย่อยประเมินวิทยฐานะ: เข้าใช้งาน	 ระบบงานย่อยการออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ: เข้าใช้งาน	 ระบบงานย่อยจัดการผู้ใช้งาน เข้าใช้งาน	

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

จัดทำวาระเสนอ กศจ. เห็นชอบตั้งกรรมการ

ระบบงานย่อยการคัดเลือกกรรมการประเมิน

เข้าใช้งาน

0 คำขอพร้อมประเมิน

1 เสนอขอความเห็นชอบให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน

8 คู่ผู้ประเมิน

16 ผู้ประเมินครบถ้วน

คำขอพร้อมประเมิน | **เสนอขอความเห็นชอบให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน** | คู่ผู้ประเมิน | ผู้ประเมินครบถ้วน

Search

ค้นหา

จำนวนที่เลือก: 1 ราย

[กลับไปขั้นตอนเตรียมนำเสนอ](#) | [จัดทำวาระฯ](#) | [ผ่านความเห็นชอบ](#)

<input checked="" type="checkbox"/>	ลำดับ	ชื่อ	นามสกุล	วิทยฐานะเดิม	วิทยฐานะใหม่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/สังกัด	ชื่อผลงาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	นางสาววี	จารุทกสิณสอง	ไม่มีวิทยฐานะ	ชำนาญการ	ครู	โรงเรียนบ้านสว่าง / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2	แผนการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอน

Showing rows 1 to 100 of 1

บันทึกเรื่องที่

เรื่อง 4 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คำขอ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รวม 1 ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 กำหนดว่า ข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้
- 1.1 การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เห็นเท่า
- สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เห็นเท่า
- 1.2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอันหลัง 3 รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 1.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง 4 ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้พิจารณาในป็นปีมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.1 เหลือ 3 ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.2 จำนวน 2 รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ 1.3 เหลือ 3 ปี

สำหรับข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาที่ครู ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ให้ใช้สิทธินับระยะเวลาที่ครูได้ในคุณสมบัติ ข้อ 1.1 โดยต้องมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามข้อ 1.2 ในช่วงระยะเวลาอันหลัง จำนวน 1 รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อ 1.3 ในช่วงระยะเวลาอันหลัง 2 ปี และเป็นข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



ระบบงานย่อยการคัดเลือก
กรรมการประเมิน

เข้าใช้งาน



นางสาวอ อาร์ทสียง

ครู ไม่มีวิทยฐานะ
โรงเรียนบ้านสัว

สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้าน เขต 2

อีเมล: not195law@gmail.com

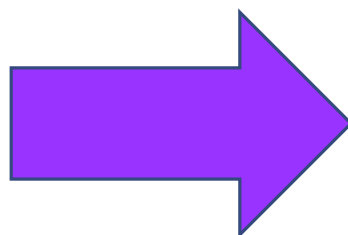
วิทยฐานะที่ขอมือ/เลื่อน:ชำนาญการ

สาขาวิชา: จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

ผลงาน: แผนการจัดการเรียนรู้ของครูสุภัคศา

คณะกรรมการประเมิน รหัสนกรรมการประเมิน

อยู่ระหว่าง สุ่ม/คัดเลือก ผู้ประเมิน



การสุ่มกรรมการประเมินวิทยฐานะ ชก/ศพ.



นางสาวอ อาร์ทสียง

ครู ไม่มีวิทยฐานะ
โรงเรียนบ้านสัว

สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้าน เขต 2

อีเมล: not195law@gmail.com

วิทยฐานะที่ขอมือ/เลื่อน:ชำนาญการ

สาขาวิชา: จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

ผลงาน: แผนการจัดการเรียนรู้ของครูสุภัคศา

คณะกรรมการประเมิน รหัสนกรรมการประเมิน

ผู้ประเมิน 1 รวดตอบรับ 414afc77

ผู้ประเมิน 2 รวดตอบรับ 108b7a505

ผู้ประเมิน 3 รวดตอบรับ 9bd87b710

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ




ระบบงานย่อยประเมิน
วิทยฐานะ

เข้าใช้งาน

รับผลการประเมินจากกรรมการฯ เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณานุมัติ

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำแนกวิทยฐานะที่ต้องประเมิน


9
ข้าราชการ


15
ข้าราชการพิเศษ

ค้นหา

ทั้งหมด สถานะ

ทั้งหมด ปีที่ประเมิน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบัน	ขอปีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ:	คะแนนประเมิน			สถานะ	ดำเนินการ
					ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3		
					ผู้ประเมิน 1	ผู้ประเมิน 2	ผู้ประเมิน 3		
21	นางสาวก.	อ.สีลีสสาม	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ข้าราชการ	35 17	35 17	35 17	ออกคำสั่ง	
22	นายก.	เอ็มห้าสิบเจ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้าราชการ)	ข้าราชการพิเศษ	40 20	40 20	40 20	ออกคำสั่ง	
23	นางสี	ช.สามสิบเก้า	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้าราชการ)	ข้าราชการพิเศษ	31 18	31 18	31 18	ออกคำสั่ง	
24	นางสาวขี	ว.สามสิบเจ็ด	ศึกษานิเทศก์ (ข้าราชการ)	ข้าราชการพิเศษ	37 18	37 18	37 18	ออกคำสั่ง	

« < 1 2 > »

20 Showing rows 2 to 20 of 24

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

ตัวอย่างรายงานผลการพิจารณาของกรรมการ

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ได้รับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว 9/2564

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ	คุณสมบัติ						รายการประเมิน	คะแนนที่ได้			ผลการประเมิน
		การดำรงตำแหน่ง			ช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่าน	ผลการประเมิน PA	วินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
		กรม/ปกติ	จังหวัดชายแดนภาคใต้	เงื่อนไขระยะเวลา								
1	ชื่อ..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน..... ร.สังกัด..... กลุ่มสาระ/สาขา..... วันที่ยื่นคำขอ.....	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ มาแล้วปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี <ul style="list-style-type: none"> ○ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ○ ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษที่ ก.ค.ศ. กำหนด ○ คุณวุฒิสูงขึ้นระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ○ ผ่านการประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 *มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น 4 รอบการประเมินล่าสุดติดต่อกัน*	○ ปี งปม. 2566 (PA 1 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (2 ปี กศ.) ○ ปี งปม. 2567 (PA 2 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (1 ปี กศ.)	○ 3 รอบ ○ 2 รอบ ○ 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ปี ○ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ○ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ปี พ.ศ.	ด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3				○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน
2	ชื่อ..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน..... ร.สังกัด..... กลุ่มสาระ/สาขา..... วันที่ยื่นคำขอ.....	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ มาแล้วปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี <ul style="list-style-type: none"> ○ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ○ ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษที่ ก.ค.ศ. กำหนด ○ คุณวุฒิสูงขึ้นระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ○ ผ่านการประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 *มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น 4 รอบการประเมินล่าสุดติดต่อกัน*	○ ปี งปม. 2566 (PA 1 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (2 ปี กศ.) ○ ปี งปม. 2567 (PA 2 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (1 ปี กศ.)	○ 3 รอบ ○ 2 รอบ ○ 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ปี ○ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ○ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ปี พ.ศ.	ด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3				○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน
3	ชื่อ..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน..... ร.สังกัด..... กลุ่มสาระ/สาขา..... วันที่ยื่นคำขอ.....	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ มาแล้วปี	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปี <ul style="list-style-type: none"> ○ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ○ ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษที่ ก.ค.ศ. กำหนด ○ คุณวุฒิสูงขึ้นระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ○ ผ่านการประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 *มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น 4 รอบการประเมินล่าสุดติดต่อกัน*	○ ปี งปม. 2566 (PA 1 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (2 ปี กศ.) ○ ปี งปม. 2567 (PA 2 รอบ รวมกับ) ○ ว 17 (เทียบ 2 ปี กศ.) ○ ว 21 (1 ปี กศ.)	○ 3 รอบ ○ 2 รอบ ○ 1 รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ปี ○ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ○ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์ ปี พ.ศ.	ด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3				○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ



ระบบงานย่อยการออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เข้าใช้งาน

← ย้อนกลับ แสดงตัวอย่าง ส่งออกไฟล์เป็น **บันทึก**

สร้างคำสั่ง



คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ที่ 5 / 2565

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

โดยอนุมัติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในการประชุม ครั้งที่ 5 / 2565 เมื่อวันที่ 1/4/2565 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 30/4/2565

(ลงชื่อ)

ออกคำสั่งแต่งตั้ง

← ย้อนกลับ แก้ไข ส่งออกไฟล์เป็น **บันทึก**



คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

ที่ ๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ในการประชุม ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

()

ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดลองใช้ ภาพที่ปรากฏเป็นเพียงตัวอย่างการนำเสนอ

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ผ่านระบบ Digital Performance Appraisal : DPA

- ▶ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแจ้งความประสงค์ขอมีวิทยฐานะ/
เลื่อนวิทยฐานะต่อผู้บังคับบัญชา
- ▶ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติก่อน Submit
คำขอ+หลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA
- ▶ สพท. Submit ศรจ. Submit สำนักงาน ก.ค.ศ. (ชช./ชชพ.)
(กรณีไม่มีคุณสมบัติ/เอกสารไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนผ่านระบบ DPA)
- ▶ ศรจ./ส่วนราชการ/สำนักงาน ก.ค.ศ. สุ่มคณะกรรมการประเมินผ่านระบบ DPA
- ▶ คณะกรรมการประเมินผ่านระบบ DPA
- ▶ แจ้งผลการประเมินผ่านระบบ DPA
- ▶ อนุมัติย้อนหลังตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ครบถ้วน

บทบาทของ ผอ.สพท กับระบบ Digital Performance Appraisal : DPA

- ▶ มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลของ ผอ.สถานศึกษา และ คน. เข้าสู่ระบบ DPA
- ▶ นำคำขอ+หลักฐานของครู และรอง ผอ. ในสถานศึกษาห่างไกล (ที่ไม่มีความพร้อมด้าน IT) เข้าสู่ระบบ DPA
- ▶ สพท. Submit ครรจ. Submit สำนักงาน ก.ค.ศ. (ชช./ชชพ.)
(กรณีไม่มีคุณสมบัติ/เอกสารไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนผ่านระบบ DPA)
- ▶ แจ้งผลการประเมินผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษา

บทบาทของ ศรจ. กับระบบ Digital Performance Appraisal : DPA

- ▶ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ▶ ตรวจสอบผลการประเมิน PA และภาระงาน รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน
- ▶ กรณีไม่มีคุณสมบัติ/เอกสารไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนผ่านระบบ DPA
- ▶ ศรจ. Submit → สำนักงาน ก.ค.ศ. (ชช./ชชพ.)
- ▶ เสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (ชก./ชนพ.)
- ▶ สุ่มรายชื่อคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ผ่านระบบ DPA (ชก./ชนพ.)
- ▶ ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการ (ชก./ชนพ.)
- ▶ นำผลการประเมินจากกรรมการทั้ง 3 คน เสนอ กศจ. พิจารณา (ชก./ชนพ.)
- ▶ แจ้งผลการประเมินผ่านระบบ DPA ไปยัง สพท.

บทบาทของ กศจ. กับระบบ Digital Performance Appraisal : DPA

- ▶ พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 และด้านที่ 2 เพื่อให้ ศธจ. ส่งกรรมการผ่านระบบ DPA ต่อไป
- ▶ พิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ (ชก./ชนพ.)
- ▶ พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ ศธจ. ส่งคำขอผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ต่อไป (ชช./ชชพ.)



**ร่วมพลิกโฉมวิชาชีพครู
สู่คุณภาพการศึกษาที่ดีกว่า กับ ก.ค.ศ.**