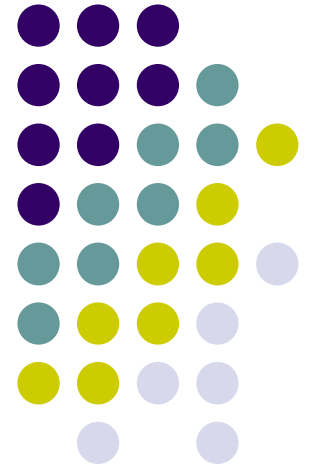




การบริหารงานบุคคล

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.otepec.go.th



การบริหารงานบุคคล
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ของ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา



การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ การตัดโอนตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน



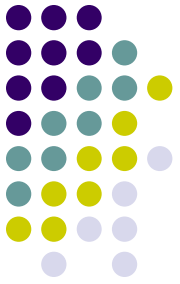
มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๑

๑. นักทรัพยากรบุคคล
๒. นักจัดการงานทั่วไป
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นักวิชาการศึกษา
๕. นักประชาสัมพันธ์

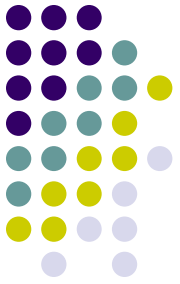
กลุ่มที่ ๒

๑. นักวิชาการเงินและบัญชี
๒. นักวิชาการพัสดุ
๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

กลุ่มที่ ๓

๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

*** จัดกลุ่มตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒



ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ต่อ)

กลุ่มที่ ๔

๑. นิติกร

กลุ่มที่ ๕

๑. บรรณารักษ์

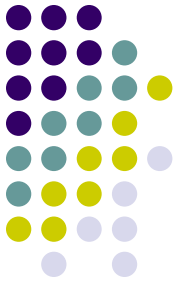
กลุ่มที่ ๖

๑. พยาบาลวิชาชีพ

*** จัดกลุ่มตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒



ตำแหน่งประเภททั่วไป



กลุ่มที่ ๑

๑. เจ้าพนักงานธุรการ
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
๕. เจ้าพนักงานห้องสมุด

กลุ่มที่ ๒

๑. นายช่างโยธา

กลุ่มที่ ๓

๑. นายช่างไฟฟ้า

*** จัดกลุ่มตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒



ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ระดับปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

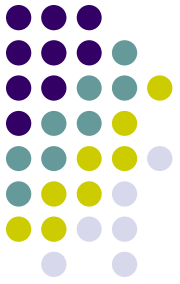
- ได้รับ ป.ตรี, ป.โท, ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน
- ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ระดับชำนาญการ



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ /
ป.ตรี ⇔ ๖ ปี , ป.โท ⇔ ๔ ปี, ป.เอก ⇔ ๒ ปี

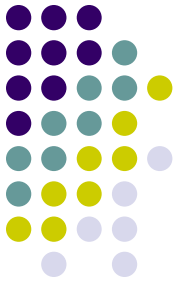
และ

- ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ต่อ)



ระดับชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ **และ**
 ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- และ**
๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ประเภททั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- เจ้าพนักงานพัสดุ

เช่น

ระดับปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๒. ได้รับวุฒิ ปวท. หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี
๔. ได้รับประกาศนียบัตรหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับ

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)



ให้เลื่อนได้ไม่เกิน
หนึ่งระดับ

ให้มีการประเมินบุคคล
ที่สะท้อนให้เห็นว่า
เหมาะสมกับตำแหน่ง

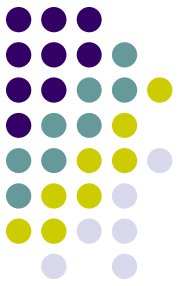
มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง ดำเนินการ
แต่งตั้งเมื่อผ่าน
การประเมิน

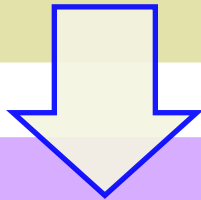
ข้อกำหนด
ในการเลื่อน
และแต่งตั้ง



การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ



มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่ กคศ. กำหนด (ว ๘/๒๕๕๖)

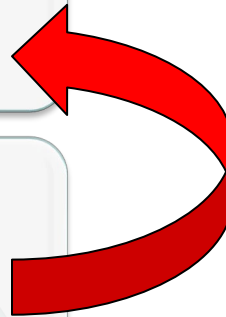


มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้ง

ชำนาญการพิเศษ

ชำนาญการ

ปฏิบัติการ





การเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

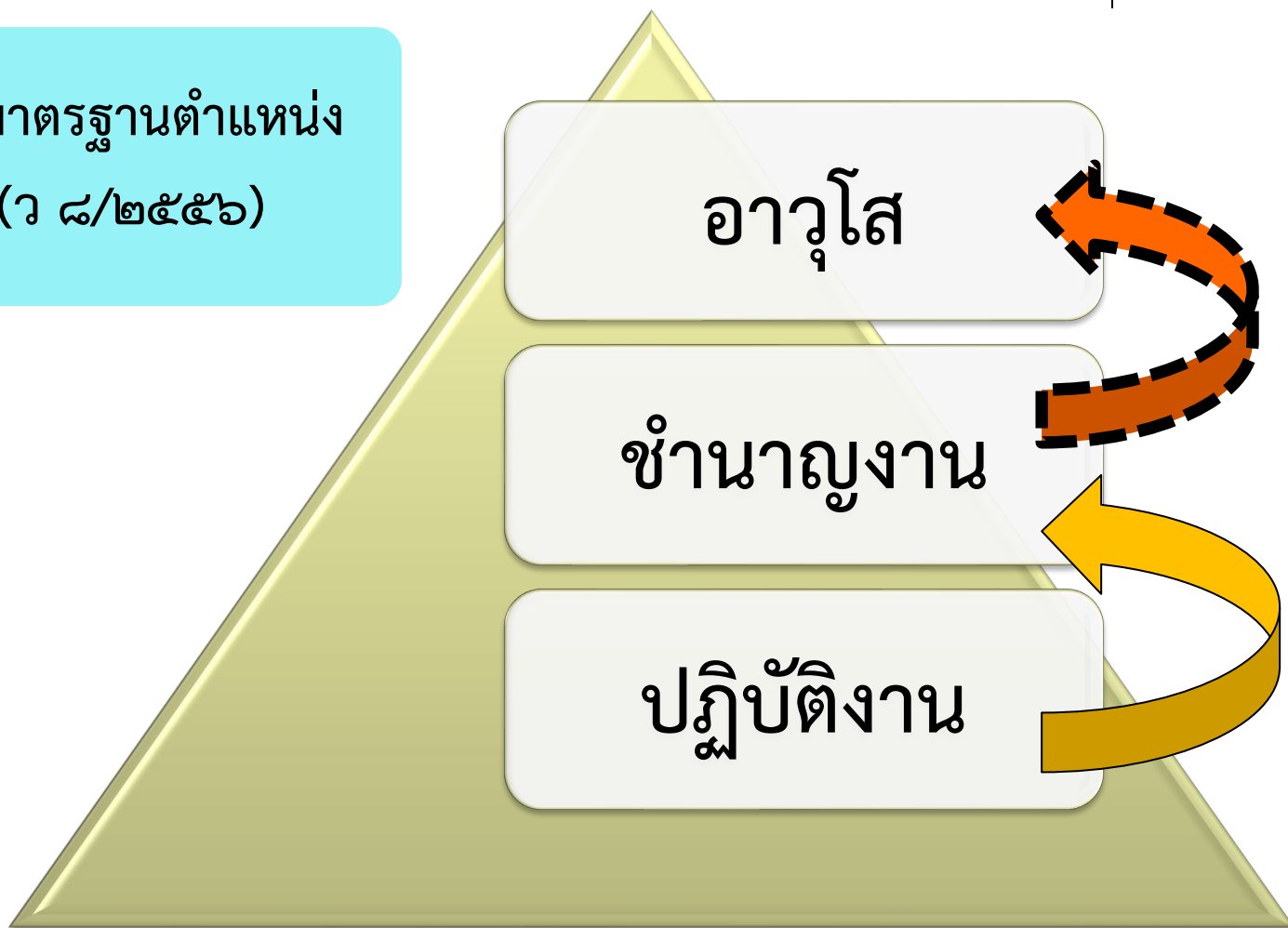
ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิ		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร	๒ ปี	๖ ปี



การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป

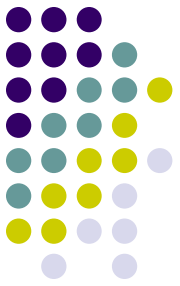


มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่ กคศ. กำหนด (ว ๘/๒๕๕๖)





ปัญหาที่พบจากการเลื่อนระดับตำแหน่ง



คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดให้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ
ตามเงื่อนไข

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรณี
เคยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติมาแล้ว

กระบวนการคัดเลือกไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)



การเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้าย และการโอน



การ
เปลี่ยน
ตำแหน่ง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่
มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

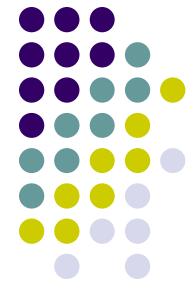
การย้าย

ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
/ข้าราชการพลเรือนสามัญ

การโอน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพรบ.ระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
สังกัดส่วนราชการอื่น

บุคลากร
ทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒)



จำนวนบุคลากร
ต้องไม่เกินกรอบ
อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

ต้องไม่มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ หรือ
บัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

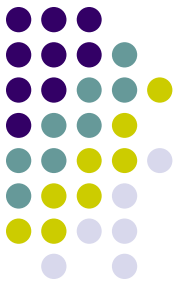
ข้อกำหนด
ในการแต่งตั้ง

มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่
มีอัตราเงินเดือน และ
มิใช่เป็นตำแหน่งที่รอ
การเลิกหรือยุบ



ปัญหาที่พบจากการย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง



มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดให้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

การย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง
ระดับชำนาญการขึ้นไป
ไม่ได้ประเมินบุคคลและผลงาน



หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

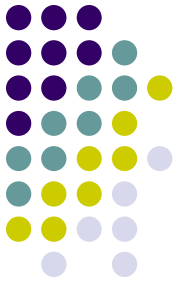
พนักงานส่วน
ท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่น



ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)



๑. ประเภททั่วไป
๒. ประเภทวิชาการ





คุณสมบัติของผู้ขอโอน

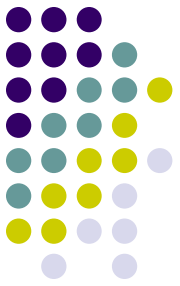
คุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐

คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ต้องได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน



ปัญหาที่พบจากการรับโอน



คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ให้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเงื่อนไข
อื่นๆ

ผู้ขอโอนไม่ได้เป็นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
จากผลการสอบแข่งขัน

รับโอนต่างกลุ่มระดับชำนาญการขึ้นไป
ไม่ได้ประเมินบุคคลและผลงาน



การตัดโอนอัตราเงินเดือน



กรณีการตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่าง และตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดขึ้นใหม่ สามารถดำเนินการได้หากเป็นการตัดโอนภายในส่วนราชการเดียวกัน



ข้อพึงระวัง เมื่อตัดโอนอัตราเงินเดือนไปกำหนดในตำแหน่งอื่นแล้ว จะไม่อาจตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งอื่น ๆ มากำหนดเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือนดังกล่าวนั้น เนื่องจากเป็นกรณีการฟื้นฟูอัตราว่างจะต้องนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ





การกำหนดตำแหน่ง

การกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะต้องกำหนดให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยของประเภทและระดับตำแหน่ง เช่น

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องนำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ด้วยกันมากำหนด ยกเว้นตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้รวมเงินเพิ่มในการคำนวณค่าตอบแทนเฉลี่ยด้วย เช่น

๑) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สามารถนำมากำหนดในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่สามารถนำมากำหนดในตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จึงไม่ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ย





ขอบคุณ



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.otepec.go.th