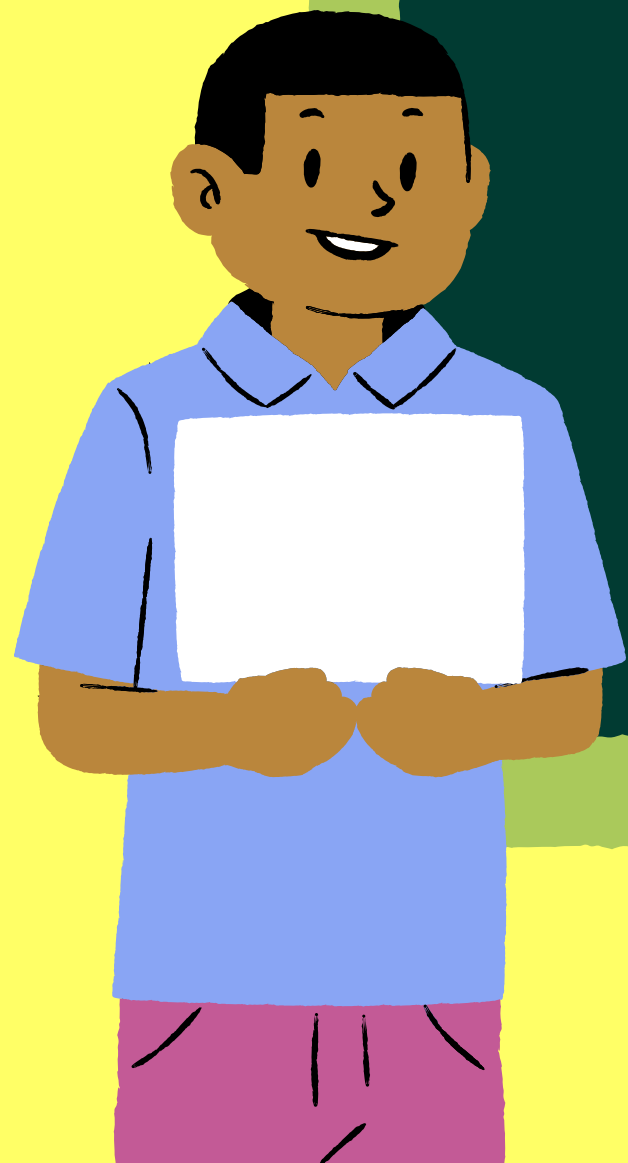
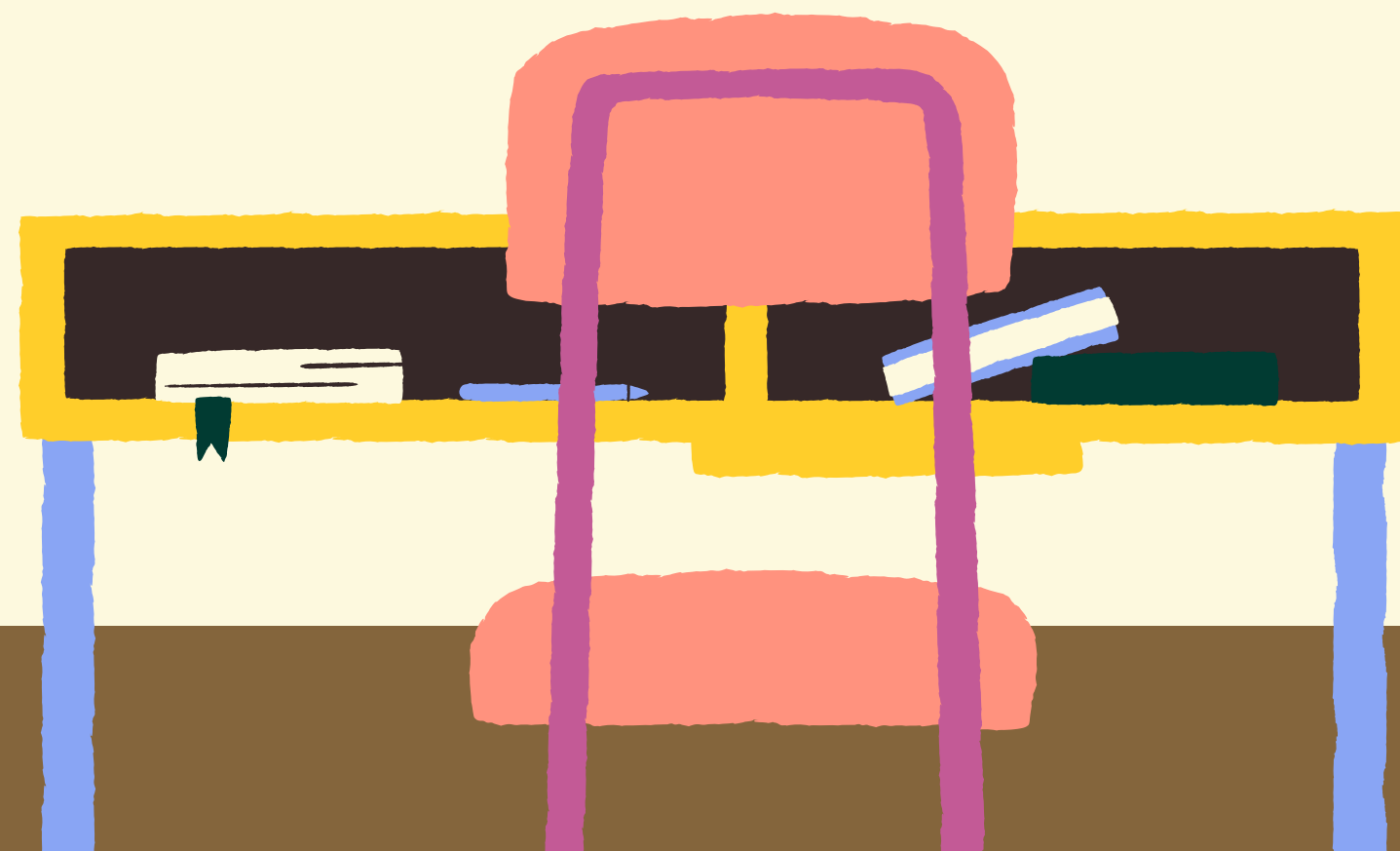


การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
ว 23/2564



กรณีสถานศึกษาไม่มี ผอ.สถานศึกษา
แต่มีครูหรือรอง ผอ.สถานศึกษา รักษาราชการ
ในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา อยู่
ใครจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ?



มาตรา 72 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547



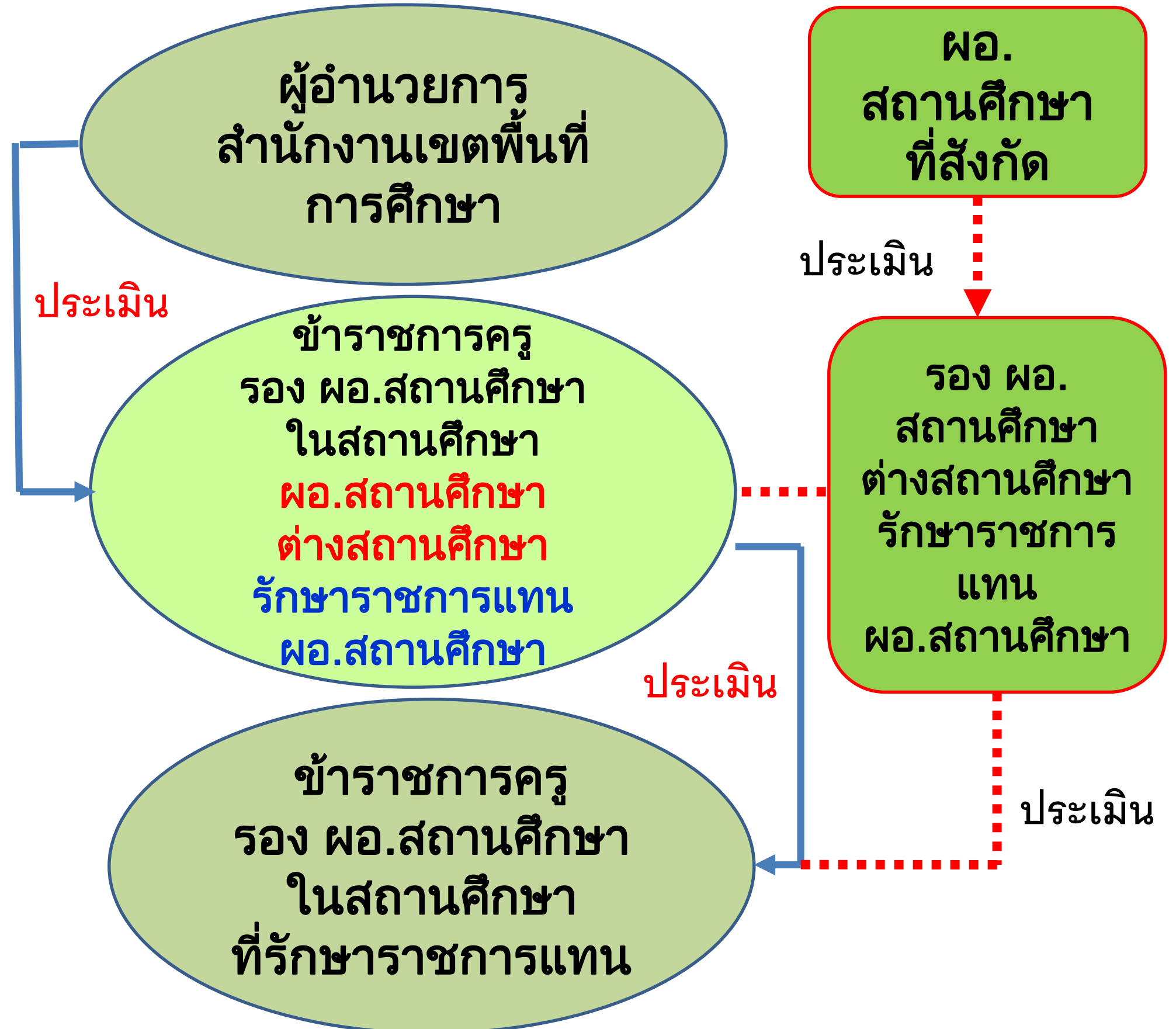
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



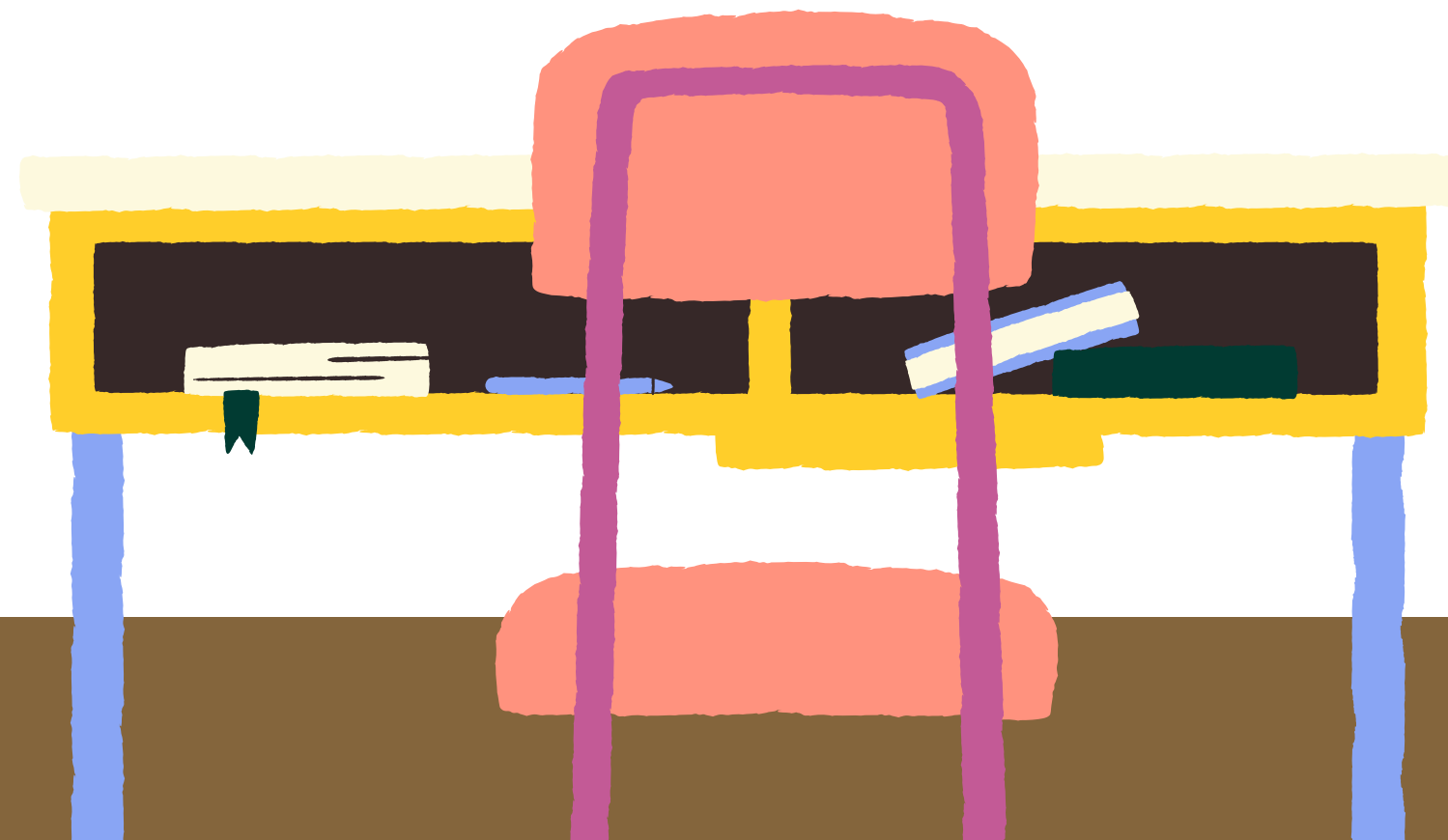
ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



การประเมินผลการปฏิบัติงาน กรณีรักษาราชการแทน ผอ.สถานศึกษา



**การประเมินองค์ประกอบที่ 2 และองค์ประกอบที่ 3
ต้องทำข้อตกลงหรือไม่ ?**



การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

องค์ประกอบที่ 1
การประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 2
การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนา
การศึกษา

องค์ประกอบที่ 3
การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ

ครูผู้ช่วย

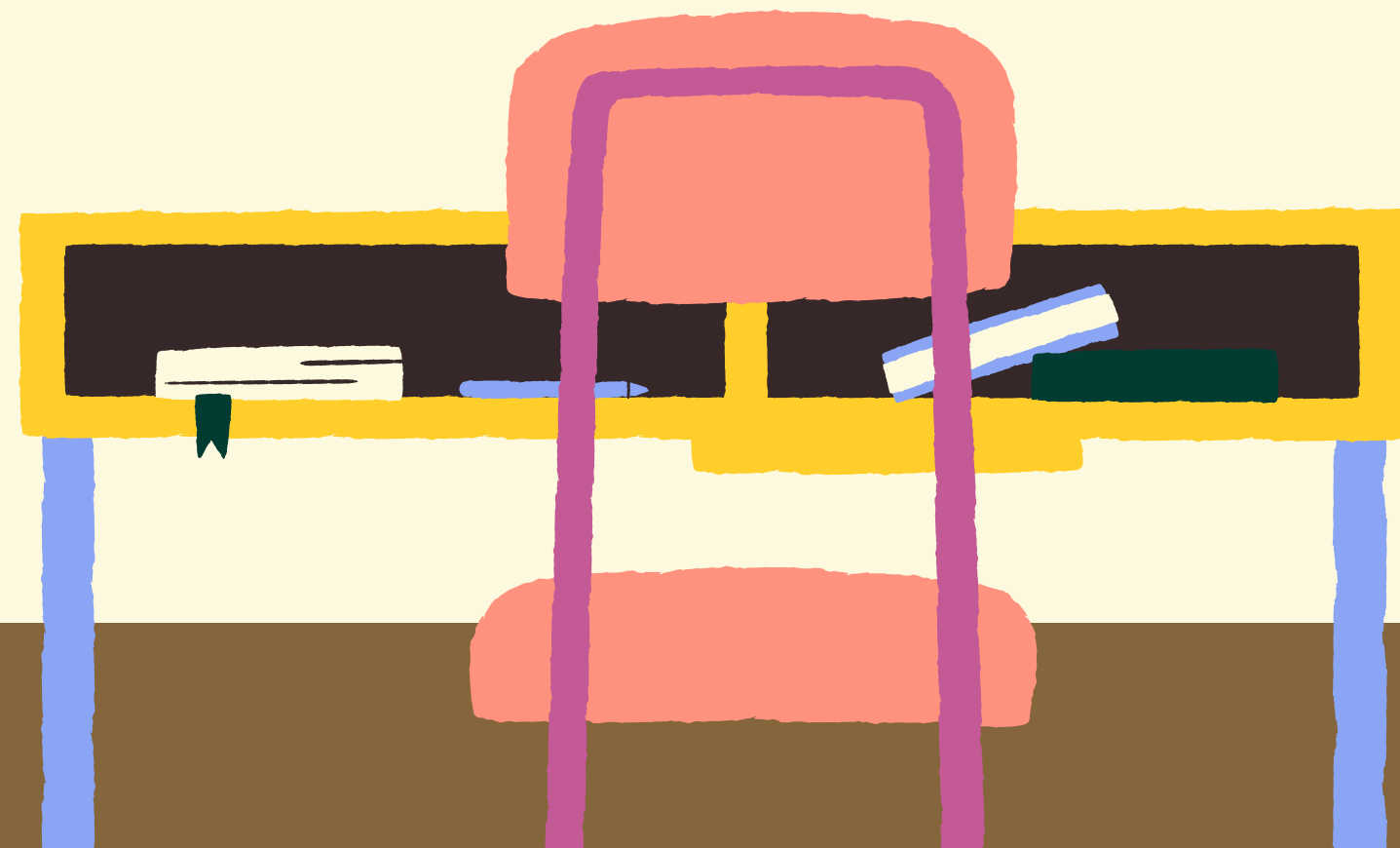
แต่ละรอบการประเมิน กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับ
ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ครู ผบ.สถานศึกษา ผบ.การศึกษาศึกษานิเทศก์
ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับ
ผลการปฏิบัติงาน โดยให้กำหนดขอบเขตของ
ผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1

ให้เป็นดุลพินิจ
ของผู้บังคับบัญชา



กรณีใช้ผลการประเมิน PA เป็นผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน จะต้องใช้แบบประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน ตาม ว 23/2654 อีกหรือไม่



การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตำแหน่งและวิทยฐานะ (100 คะแนน)

ส่วนที่ 1

ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

ส่วนที่ 2

ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทาย (40 คะแนน)

ผล
การ
ประ
เมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (80 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2

การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน)

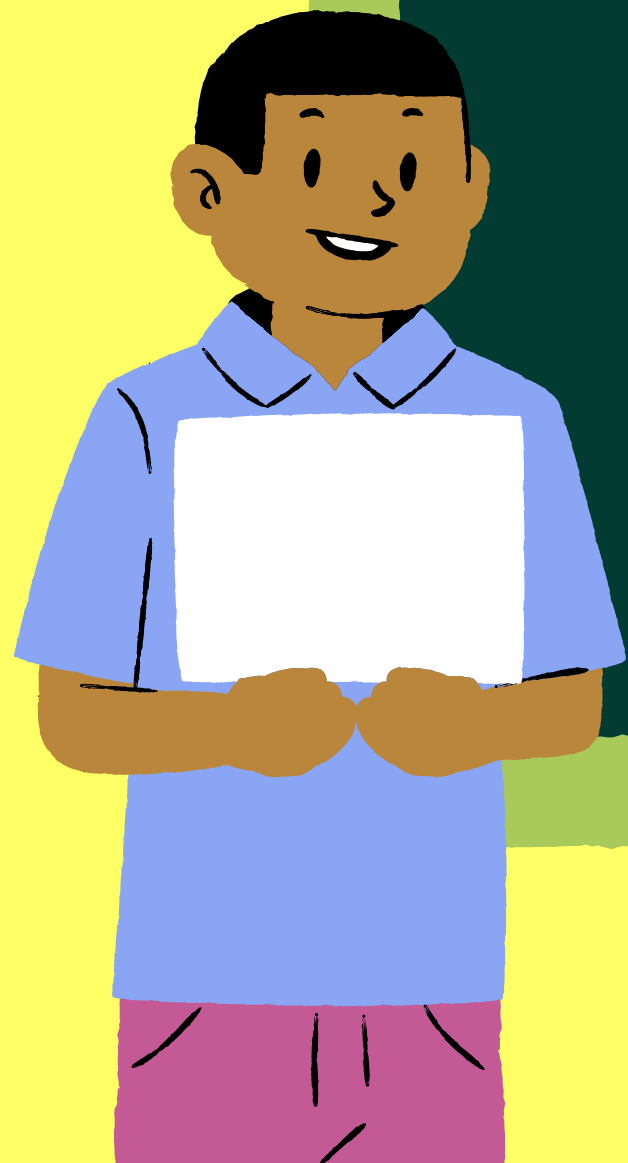
องค์ประกอบที่ 3

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กับการเลื่อนเงินเดือน



กรณีในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้คะแนน
91 คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น แต่ได้ผลการเลื่อนเงินเดือน
ร้อยละ 2.90 ของฐานในการคำนวณในการเลื่อนเงินเดือน
ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก เป็นไปได้หรือไม่



ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| องค์ประกอบการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนประเมินตนเอง | คะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชา |
|---|------------|-------------------|-------------------------------|
| องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง | 80 | 73 | 71 |
| องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษา | 10 | 8 | 8 |
| องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ | 10 | 10 | 10 |
| คะแนนรวม | 100 | 91 | 89 |

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 4 วรรคสอง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ

- เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.ค.ศ.
- นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาประกอบการพิจารณา**

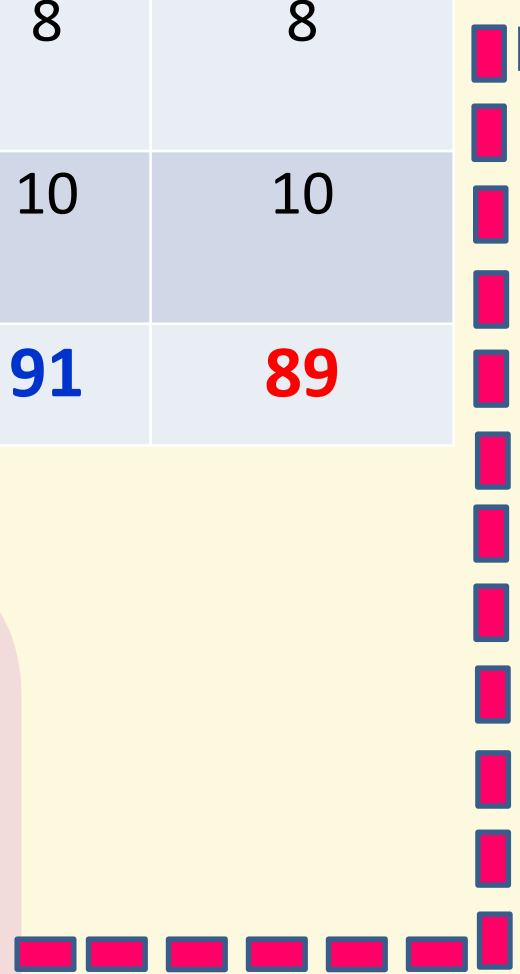


ข้อ 5 การจัดสรรวงเงินงบประมาณ

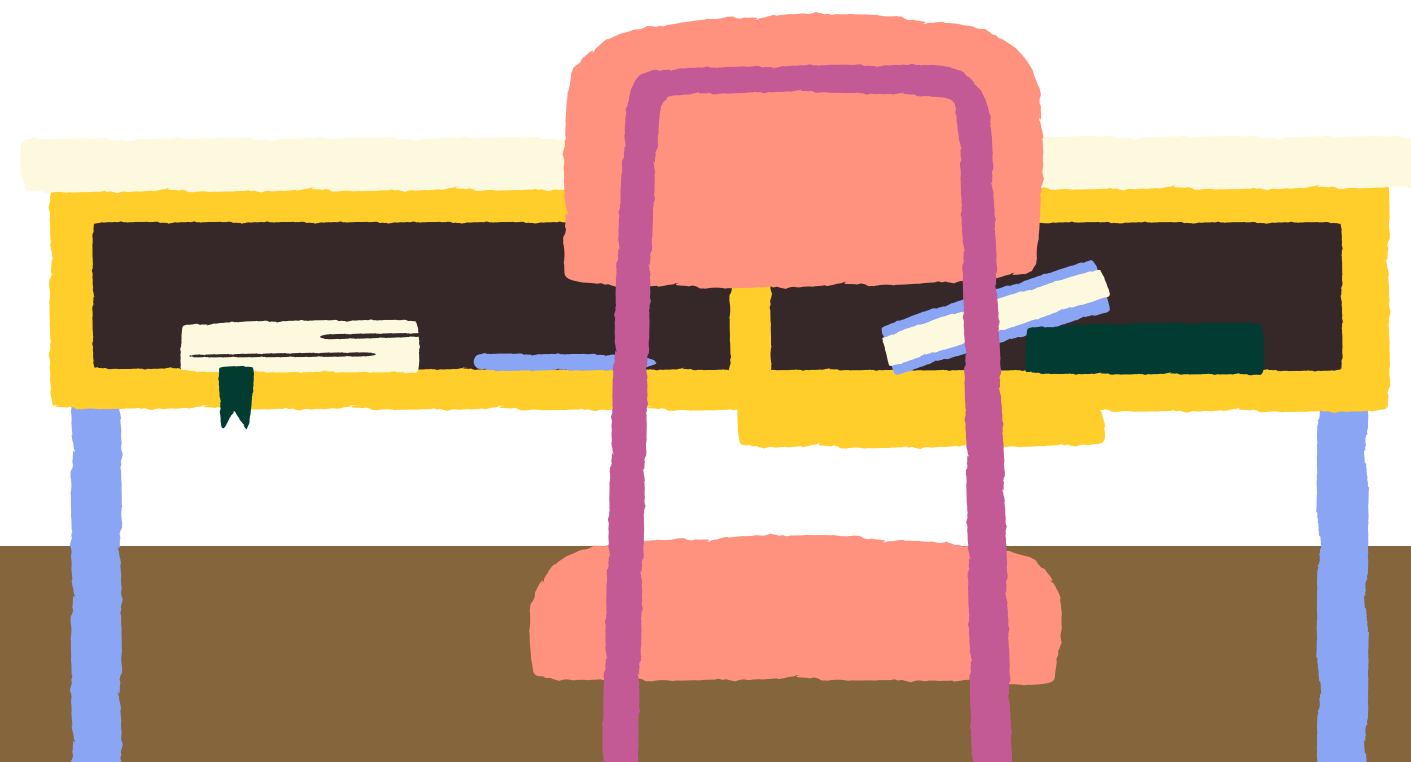
- ส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของส่วนราชการหรือเขตพื้นที่ การศึกษา
- ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน อย่างช้าพร้อมๆกับมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน**

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80 – 89.99)
- ดี (ร้อยละ 70 – 79.99)
- พอใช้ (ร้อยละ 60 – 69.99)
- ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)



**ในกรณีที่ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะไม่ผ่าน
จะมีแนวทางหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนอย่างไร ?**



การนำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะฯ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตำแหน่ง และวิทยฐานะ (100 คะแนน)

ส่วนที่ 1
ข้อตกลงในการพัฒนางานตาม มาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

ส่วนที่ 2
ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็น ประเด็นท้าทาย (40 คะแนน)

ผล
การ
ประ
เมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1

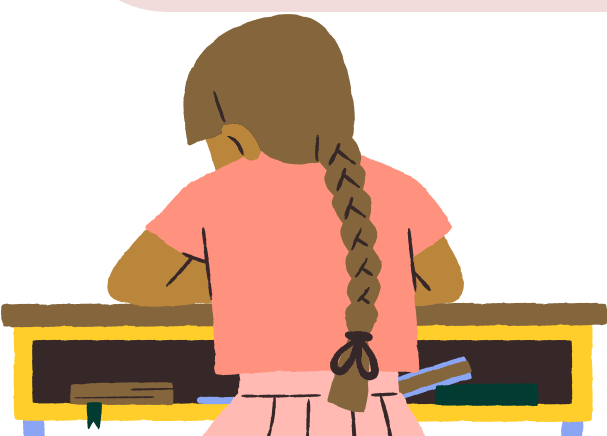
การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (80 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2

การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษา (10 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 3

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (10 คะแนน)



ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะไม่ผ่าน ได้เลื่อนเงินเดือนอย่างไร

มาตรา 55 วรรคสอง

กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการตามความเหมาะสม ดังนี้
(2) ให้ดำเนินการมาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 73 ...

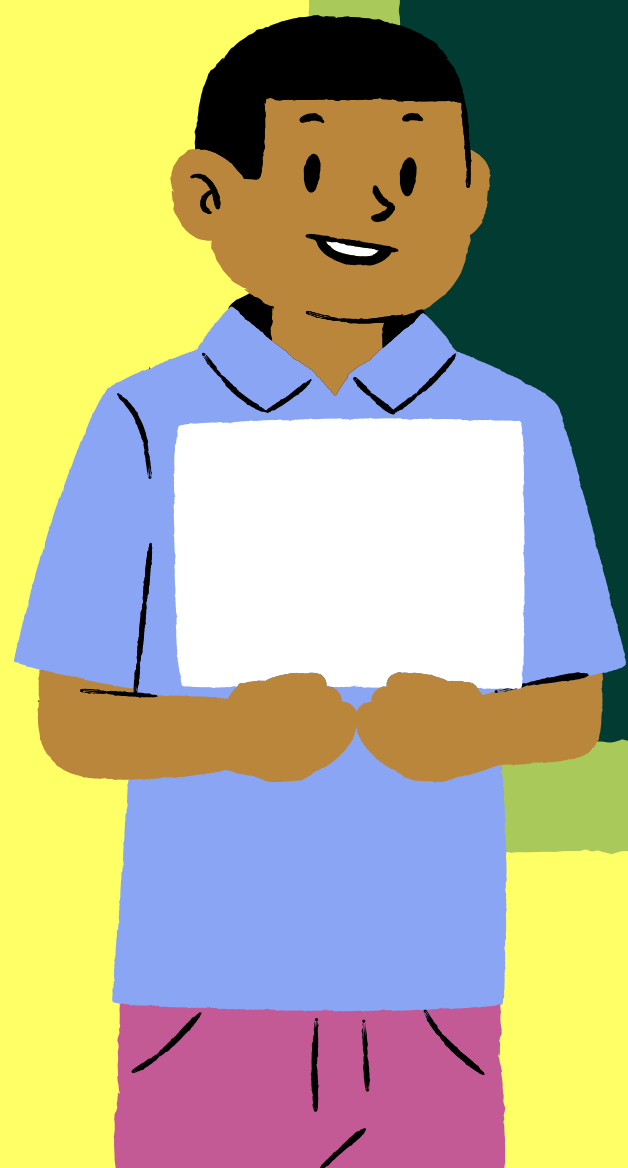


ข้อ 7 วรรคสองของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

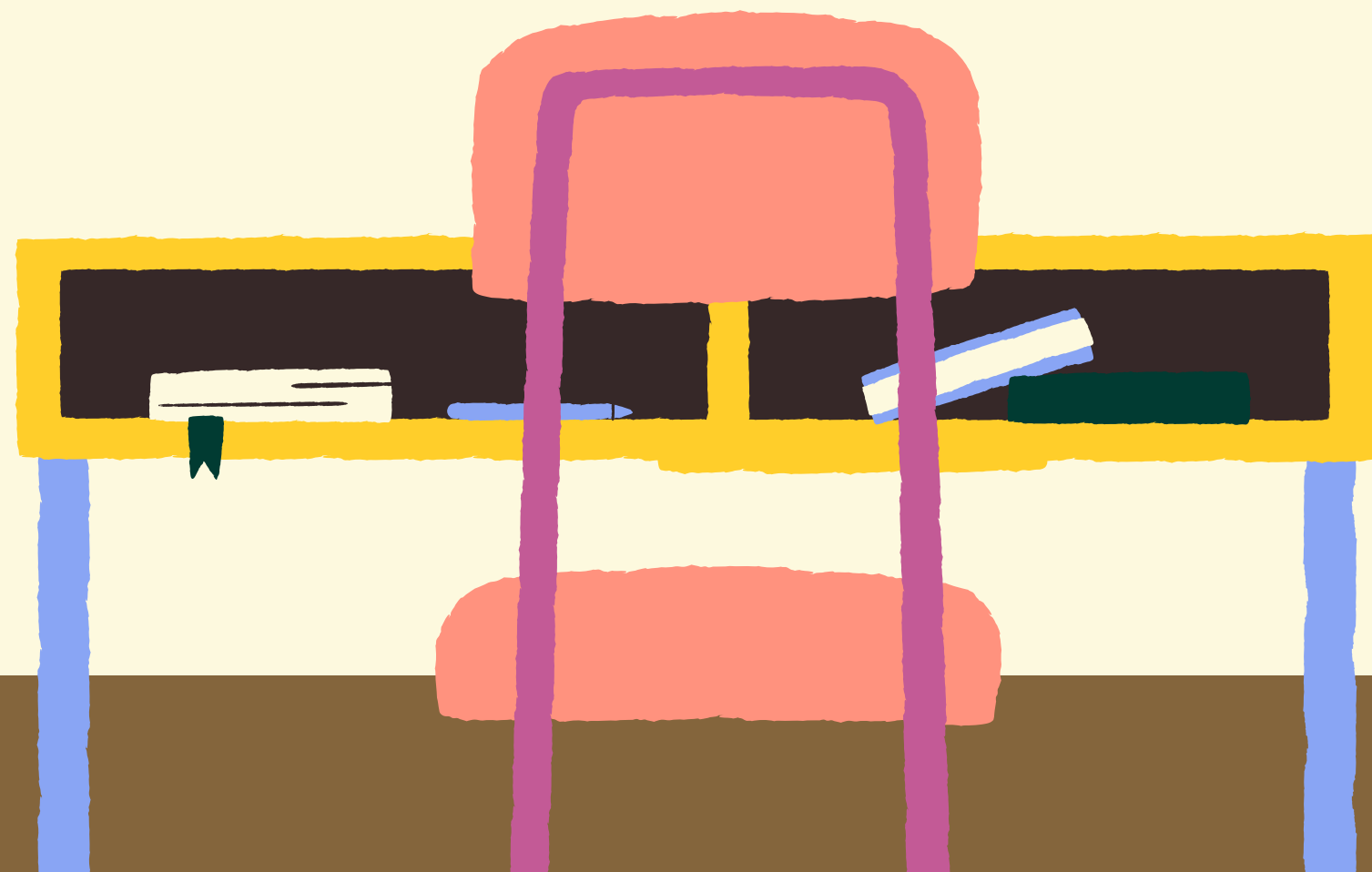
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรา 55 ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นไป หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

ยื่นขอประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นไม่ผ่าน ไม่มีผลกับการเลื่อนเงินเดือน

ผลการประเมิน
ในระดับดีเด่น
กับการลดระยะเวลา



ผลการประเมินดีเด่น 4 รอบการประเมินให้ดูจากร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนที่บันทึกใน ก.ค.ศ. 16 ใช่หรือไม่
ถ้าข้าราชการครูได้เลื่อนเงินเดือนน้อยกว่าร้อยละ 3.00
จะทำให้เสียสิทธิในการลดระยะเวลาหรือไม่



ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| องค์ประกอบการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนประเมินตนเอง | คะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชา |
|---|------------|-------------------|-------------------------------|
| องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง | 80 | 73 | 72 |
| องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา | 10 | 8 | 8 |
| องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ | 10 | 10 | 10 |
| คะแนนรวม | 100 | 91 | 92 |

ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดโรงเรียน

ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะ | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-------------|----------------|---------------|-------------------|
| 1 | นาย ก | ผู้อำนวยการ | ชำนาญการพิเศษ | ดีเด่น |
| 2 | นาย ข | รองผู้อำนวยการ | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 3 | นาง ค | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ดีเด่น |
| 4 | นางสาว ง | ครู | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 5 | นางสาว จ | ครู | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 6 | นาย ฉ | ครู | | ดีมาก |
| 7 | นาง ช | ครูผู้ช่วย | | ดีมาก |

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80 – 89.99)
- ดี (ร้อยละ 70 – 79.99)
- พอใช้ (ร้อยละ 60 – 69.99)
- ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)



ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดโรงเรียน

ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะ | ระดับ ผลการ ประเมิน |
|-----|-------------|----------------|---------------|---------------------------|
| 1 | นาย ก | ผู้อำนวยการ | ชำนาญการพิเศษ | ดีเด่น |
| 2 | นาย ข | รองผู้อำนวยการ | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 3 | นาง ค | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ดีเด่น |
| 4 | นางสาว ง | ครู | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 5 | นางสาว จ | ครู | ชำนาญการ | ดีเด่น |
| 6 | นาย ฉ | ครู | | ดีมาก |
| 7 | นาง ช | ครูผู้ช่วย | | ดีมาก |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำร้อยละของ
ฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนอย่างช้าที่สุดพร้อมกับมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน



ตัวอย่าง

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)

| ระดับ | ผลการประเมิน | ร้อยละในการ เลื่อนเงินเดือน |
|--------------|----------------------|--------------------------------|
| ดีเด่น | ร้อยละ 90 ขึ้นไป | ตามที่ สพท. กำหนด |
| ดีมาก | ร้อยละ 80.00 – 89.99 | กำหนด |
| ดี | ร้อยละ 70.00 – 79.99 | |
| พอใช้ | ร้อยละ 60.00 – 69.99 | |
| ต้องปรับปรุง | ร้อยละ 50.00 – 59.99 | ไม่ได้เลื่อน |

