

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๕ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒. เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกซึ่งได้รับการเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้งและผู้นั้นสมัครใจที่จะโอน

๓. เป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด ให้สมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก และยินยอมให้โอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกแล้ว

กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๔. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่าง มีอัตราเงินเดือน และมีใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น ตำแหน่งที่จะใช้บรรจุนักเรียนทุน หรือบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี หรือบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นต้น

๕. สถานศึกษาที่จะรับโอนต้องมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีผู้ขอโอนรายได้มีวิทยฐานะครูชำนาญการให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๗. การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ที่รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้เริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยอนุโลม

วิธีการ

๑. ให้ผู้ขอโอนยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดังนี้

๑.๑ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๑.๓ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๑.๔ เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จะใช้รับโอน คุณสมบัติ และเอกสารหลักฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒.๒ สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๒.๓ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอโอนและนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา

๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาที่รับโอน ณ วันที่รับโอน โดยแสดงจำนวนนักเรียน นักศึกษา ห้องเรียน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งที่แสดงคุณวุฒิและสาขาวิชาเอก รวมทั้งกรอบอัตรากำลังสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำเนาเอกสารหลักฐานตามวิธีการข้อ ๑.๑ - ๑.๔

๓.๓ สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เฉพาะวาระที่พิจารณาและมีมติอนุมัติให้รับโอน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการใดมีความพร้อมในการนำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน และเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ เข้าระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ทันที โดยให้จัดส่งเฉพาะสำเนาคำสั่งและบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๖. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับกรณีนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ