

คำอธิบายและตัวอย่าง

ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗)

คำอธิบาย

๑. หลักเกณฑ์ข้อ ๖ “ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีผู้ขอโอนรายได้มีวิทยฐานะครูชำนาญการให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ”

คำอธิบาย

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่จะขอโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ (รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย) ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก สำหรับผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ หรืออันดับ คศ.๒ อยู่ในปัจจุบัน ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

(๒) การให้ได้รับเงินเดือน

(๒.๑) ผู้ที่โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

(๒.๒) ผู้ที่โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนด ในอันดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของ อันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการต่อไป

๒.หลักเกณฑ์ ข้อ ๗ “การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนา ผู้ที่รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งโดยให้เริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ทั้งนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยอนุโลม”

คำอธิบาย

ความตามวรรคหนึ่ง กำหนดให้ผู้ที่ย้ายโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ แม้ว่าผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ก็ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มใหม่ เป็นเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๓. วิธีการ ข้อ ๑ “ให้ผู้ขอโอนยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดังนี้ ...”

วิธีการ ข้อ ๒.๒ “...สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการ ทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรือ เป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน”

คำอธิบาย

การยื่นคำขอโอนตามวิธีการข้อ ๑ และการสอบถามข้อมูลของผู้ขอโอนตามวิธีการข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการตามแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และ (๓)) ซึ่งสามารถดาวน์โหลด ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepec.go.th

๔. วิธีการ ข้อ ๑.๓ “หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย”

คำอธิบาย

ในกรณีของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งกฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ แม้ว่าผู้ขอโอนจะได้รับอนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัดให้สมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก และยินยอมให้โอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกไว้แล้วก็ตาม แต่ในขั้นของการยื่นคำขอโอน ก็ต้องได้รับอนุมัติให้โอนจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จะได้อนุมัติให้โอนไว้แล้วตั้งแต่การสมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. **วิธีการ ข้อ ๓** “...กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการใดมีความพร้อมในการ นำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน และเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๓.๑ – ๓.๓ เข้าระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ทันที โดยให้จัดส่งเฉพาะสำเนาคำสั่งและบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง”

คำอธิบาย

การออกคำสั่งรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด โดยผ่าน www.cmss-otcsc.com

๖. **วิธีการ ข้อ ๕** “กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเห็นว่า เป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป”

คำอธิบาย

กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หมายถึง กรณีที่ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แต่อาจมีเงื่อนไขบางประการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้หรือเป็นกรณีที่ ก.ค.ศ. มิได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา ดำเนินการ หรือกรณีอื่น เช่น กรณีที่ปัจจุบันมิได้ดำรงตำแหน่งครู แต่เคยมีประสบการณ์การดำรงตำแหน่งครูมาก่อน จึงประสงค์จะขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู หรือกรณีที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ เป็นต้นทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการด้วย

ตัวอย่าง

ตัวอย่างที่ ๑

นางสาวนภลัย วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) (หลักสูตร ๔ ปี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน รับเงินเดือน ๑๑,๔๓๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิ ที่สอบแข่งขันได้ กล่าวคือ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วยชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๒

นายพิรุณ วุฒิ ค.บ. (คณิตศาสตร์) (หลักสูตร ๕ ปี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน รับเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เปิดรับสมัครผู้มีคุณวุฒิ ปริญาตรี หลักสูตร ๕ ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท กรณีนี้ ให้รับโอนมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้ กล่าวคือ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๓

นางสาวสายฝน วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้นเดิม คือ ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาทและให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๔

จำลองเอกเมฆา วุฒิ ค.บ. (พลศึกษา) ข้าราชการทหาร รับเงินเดือนระดับป.๒ ชั้น ๑๘ ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่เนื่องจากเงินเดือนชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท ไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย จึงให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือน

อันดับครูผู้ช่วย ชั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม คือ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาทและให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๕

นางสาวรุ่ง วุฒิ ศษ.บ. (การประถมศึกษา) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมสูงกว่าชั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วยจึงได้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาทซึ่งเป็นชั้นสูงสุดของอันดับครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๖

นางสาวดาหลา วุฒิ ค.บ. (นาฏศิลป์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้นเดิม คือ ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท และให้ผู้บังคับบัญชาเริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

ตัวอย่างที่ ๗

นายโมกข์ วุฒิ ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้นเดิม คือ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท และให้ผู้บังคับบัญชาเริ่มดำเนินการพัฒนา ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

ตัวอย่างที่ ๘

นางสาวเฟื่องฟ้า วุฒิ กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๑๗,๓๕๐ บาท (เดิมเคยดำรงตำแหน่งครูมาก่อน)สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ

ครูผู้ช่วย ชั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม คือ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปีนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

หากนางสาวเฟื่องฟ้า มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งครู และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่จะรับโอน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งครู โดยมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ก็อาจเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานเพื่อรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นการเฉพาะราย
