



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. จะดำเนินการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสม กับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. ๓๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ศิริรัตน์ เสือโรจน์

(นางสาวศิริรัตน์ เสือโรจน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาก่อน มาแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓)
ของ กฎ ก.พ. ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๑.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย
โดยไม่ต้องถึงลำดับที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. องค์ประกอบการคัดเลือก มี ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบ
การคัดเลือกบุคคล (กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติบุคคล (คะแนน ๒๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติ
การรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม และประวัติทางวินัย

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๑) ความรู้ ทักษะ และความอดสาหะในการทำงาน พิจารณาจากความรู้
ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน และมีการค้นคว้าหาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีมานะเอาใจใส่
ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยัน หมั่นเพียร

๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่น
ที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี

๓) ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน
ให้สำเร็จ และการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น

๒.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา
จากสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ

๓. ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ตามข้อ ๒.๑.๑
และข้อ ๒.๑.๒ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ส่งไปยังสำนักงานเลขาธิการ กลุ่มบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ

๔. สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องของเอกสาร ประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาต่อไป

๕. ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการประเมินคุณสมบัติบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ การประเมินคุณสมบัติบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกรายงานตามแบบที่กำหนด

๕.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทั้ง ๒ องค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณารายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เสนอ หากเห็นว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้

๘. เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุ และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล

(กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ)

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ชำนาญงาน

(ตำแหน่งเลขที่)

ฝ่าย/กลุ่ม.....

ภารกิจ/สำนัก.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ปฏิบัติการ

(ตำแหน่งเลขที่)

ฝ่าย/กลุ่ม.....

ภารกิจ/สำนัก.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ)

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑. ชื่อ

.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)(ตำแหน่งเลขที่.....)

ฝ่าย/กลุ่ม.....ภารกิจ/สำนัก.....

๓. ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง.....(ตำแหน่งเลขที่.....)

ฝ่าย/กลุ่ม.....ภารกิจ/สำนัก.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			

๖. ประวัติการฝึกอบรม

พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			

๗. ประวัติทางวินัย

() ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย

() เคยถูกดำเนินการทางวินัย ระบุ.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ)

๘. ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการทำงาน

.....
.....
.....

๙. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....
.....
.....

๑๐. ความสามารถในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

- หมายเหตุ การรายงานข้อมูล ข้อ ๘ ถึง ข้อ ๑๐ ให้ใช้รูปแบบ TH SarabanIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์ รวมไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

วันที่.....