



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป กรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือเหตุพิเศษ

(หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.5/ว 22 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2559)



เงื่อนไข

1. คัดเลือกพร้อมกัน (สพฐ. กำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก)
2. กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและการสอบแข่งขัน 60 : 40
3. บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศ โดยไม่ขึ้นบัญชี
4. ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี



คุณสมบัติผู้สมัคร

1. ปัจจุบันเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
2. มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่ง พรบ. ข้าราชการครู พ.ศ.2547
3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัคร
4. มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า 4 ปี
(ต่อเนื่องหรือไม่ก็ได้)



หลักสูตรการสอบ

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
2. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
3. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)




เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



บทบาท
กศจ.

- ให้ความเห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างมีเงิน และไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาใช้
- กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง
- ตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก
- ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 7 วัน)
- รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 7 วัน)
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- ดำเนินการคัดเลือก (ตามหลักสูตรที่กำหนด)
- ประกาศผลการคัดเลือก (เรียงลำดับคะแนนรวมทุกภาค)
- พิจารณาอนุมัติ  ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง



สวัสดี
เจ้าค่ะ