

การจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 26  
ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2560



## แนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)

กรอบอัตรากำลังตาม ว 17/2556  
(14,300 ตำแหน่ง)

1. กลุ่มอำนาจการ
2. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. กลุ่มนโยบายและแผน
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ  
ประเมินผลการจัดการศึกษา
7. กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
8. หน่วยตรวจสอบภายใน



กรอบอัตรากำลังตาม ว 26/2560  
(10,926 ตำแหน่ง)

1. กลุ่มอำนาจการ
2. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. กลุ่มนโยบายและแผน
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ  
ประเมินผลการจัดการศึกษา
7. หน่วยตรวจสอบภายใน



# แนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)

บทบาท  
กศจ.

พิจารณาอนุมัติการจัดบุคลากรตามกรอบ

ว 17/2556 ลงกรอบตาม ว 26/2560

อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

อนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่าง

★ กรอบว 17/2556 → ว 26/2560

★ ตำแหน่ง อพ (ว่าง) → เขตอื่น

อนุมัติแต่งตั้ง → ผู้มีอำนาจตาม ม.53

ตั้งแต่งตั้ง



# แนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)

๕๕ ๒ ๒ ๖ ๖

การพิจารณา  
การจัดกรอบ  
อัตรากำลัง

## 1. อัตรากำลังเดิมไม่เกินกรอบ

- ตำแหน่งเดิม ระดับเดิม
- ตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ประสงค์)
- ปรับปรุงเป็นชื่อตำแหน่งเดิม ระดับเดิม (ไม่ประสงค์)

## 2. อัตรากำลังเดิมเกินกรอบ

- กำหนดใหม่เป็นตำแหน่งชั่วคราว  
ในชื่อตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และกำหนด  
เลขที่ตำแหน่งเป็น “อพ”



## แนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)

### เงื่อนไขตำแหน่ง

1. เมื่อตำแหน่งตามกรอบ ว 26/2560 วางลง ให้แต่งตั้งบุคคลที่ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ หรือตำแหน่งชั่วคราว “อพ” ลงตำแหน่งตามกรอบ ว 26/2560 ยกเว้น ตำแหน่งผอ.กลุ่ม/หน่วย (ต้องผ่านการคัดเลือก)
2. เมื่อตำแหน่งที่ปรับปรุงชื่อตำแหน่งวางลง ให้กำหนดเป็นชื่อตำแหน่งเดิมตามกรอบ ว 26/2560
3. เมื่อตำแหน่งชั่วคราว “อพ” วางลง ให้ตัดโอนอัตรารายเดือนไปเขตอื่นในจังหวัดเดียวกัน หรือจังหวัดอื่นที่ขาดแคลนอัตรากำลัง