

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๐๔ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
ไม่มี	จากการประเมิน OIT กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมาได้ ๑๐๐ คะแนน สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ประเด็นการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เห็นควรเพิ่มคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ.	หน่วยงานภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงาน - จัดประชุม - กำกับ ติดตาม 	ให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ
ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ข้อจำกัดของหน่วยงาน
การจัดทำคู่มือมีหลายขั้นตอนและต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่จะทำคู่มือ

ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๓๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	<p>จากการประเมิน OIT การให้บริการและระบบ E-Service ในปีที่ผ่านมาได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ควรเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>หน่วยงานภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ลงพื้นที่เก็บข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็น - นำไปใช้ประกอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 	<p>รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>ต้องใช้งบประมาณในการลงพื้นที่เก็บข้อมูล</p>				

ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล
	<p>จากการประเมิน OIT ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ในปีที่ผ่านมา ได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ควรรวบรวมให้เป็นหมวดหมู่ สืบค้นได้ง่าย</p>	<p>หน่วยงานภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรูปแบบ และหมวดหมู่ของกฎหมาย เช่น กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ - รวบรวม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ - นำข้อมูลเข้าสู่ระบบตามรูปแบบ หมวดหมู่ที่กำหนด 	<p>ให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมาก และเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้และมีทักษะด้าน IT</p>				

ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๐๓๔ ๐๓๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	<p>จากการประเมิน OIT กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีที่ผ่านมาได้ ๑๐๐ คะแนน สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่าควรเพิ่มประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มอบหมายผู้รับผิดชอบ 	<p>ให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี</p>				

ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔ ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	<p>จากการประเมิน OIT กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีที่ผ่านมาได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า การรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ</p>	<p>สส. กลุ่มบคส.</p>	<p>- การจัดทำรายงานต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ</p>	<p>- การจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำรายงาน</p>				

ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๓๙ ๐๔๐ ๐๔๑

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	จากการประเมิน OIT กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ในปีที่ผ่านมาได้ ๑๐๐ คะแนน สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่าควรมีการนำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. ขึ้น website	สล. กจ.	- นำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. ขึ้น website	ตรวจสอบข้อมูลการนำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. ขึ้น website
ระยะเวลาดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ชื่อจำกัดของหน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นองค์กรที่อยู่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ				

ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

E๑๐ E๑๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์เห็นว่า ควรให้หน่วยงานมีการปรับปรุงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	หน่วยงานภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งทีมที่ปรึกษาด้านจริยธรรม - กำหนดมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 	รายงานผลการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี</p>				

เพิ่มเติมข้อความ e10 : หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการ

เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่

e15 : หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด