



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่าง

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

และ

เลขาธิการ ก.ค.ศ.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. คำรับรองระหว่าง

นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการนำหลักข้อมูลพื้นฐานเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการนำหลัก ข้อมูลพื้นฐานเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงาน ก.ค.ศ.

ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ/ แผนปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์และ วิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพิจารณาอุทธรณ์ การร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการและคดีปกครอง	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมสัมมนา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๐
	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	๒๐
การพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของกระบวนการหลักที่มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการ สารสนเทศของหน่วยงาน (Web site)	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการจัดการกระบวนการหลัก/ โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน	๒๐
รวม		๑๐๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

• วิสัยทัศน์

สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

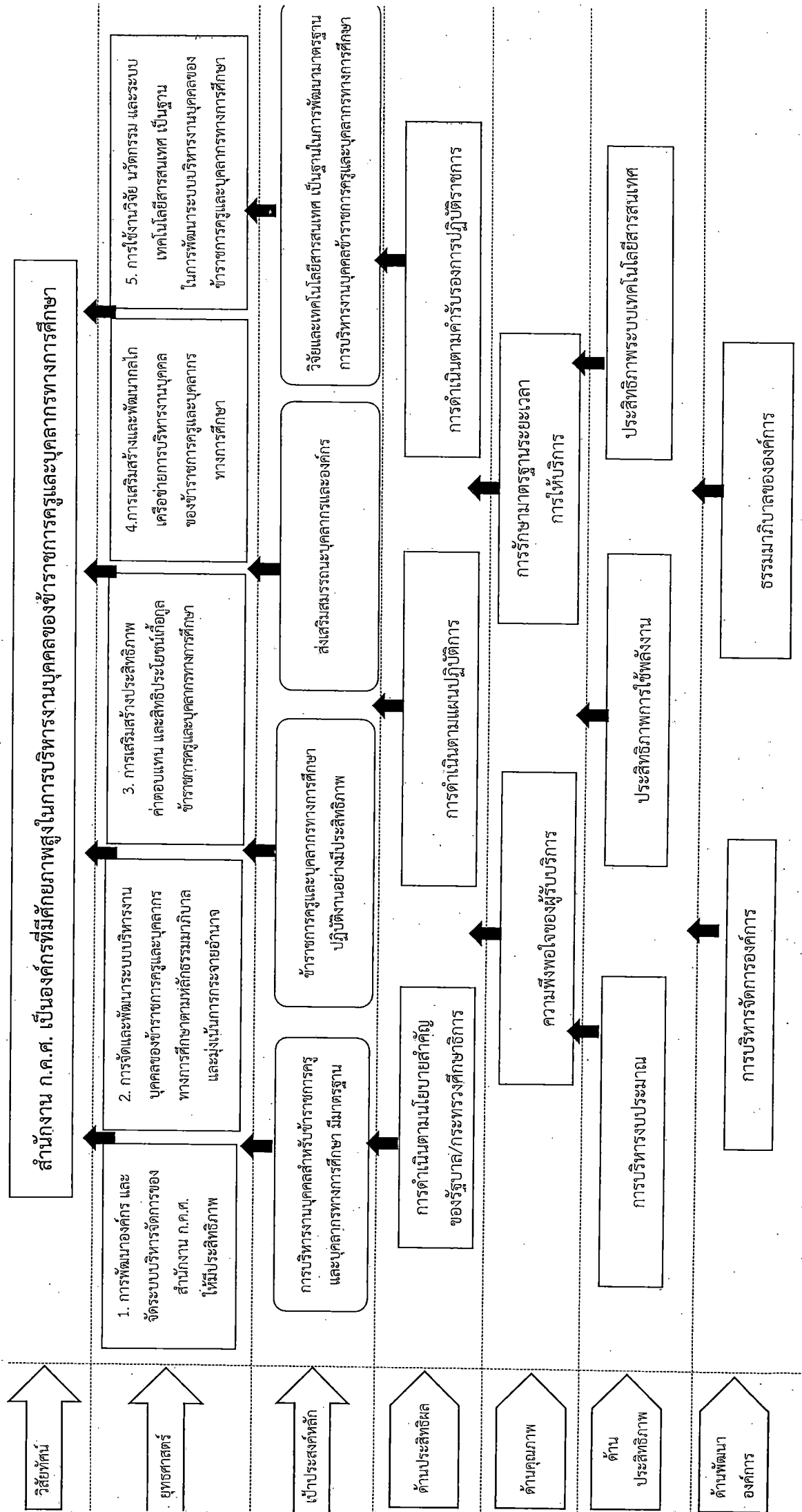
• พันธกิจ

๑. จัดและพัฒนาระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูลและความก้าวหน้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. รักษามาตรฐานและพิทักษ์ระบบคุณธรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

• ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาองค์กรและจัดระบบบริหารจัดการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ
๒. การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ
๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. การเสริมสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีช่วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. การใช้งานวิจัย นวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นฐานในการพัฒนากระบวนการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

Strategy Map ของสำนักงาน ก.ค.ศ.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔		๕
การประเมินประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)											
ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ/แผนปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	๔๐										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐	๓									
ระดับคะแนนที่ ๑ ร้อยละ ๖๐								ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
ระดับคะแนนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐								ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐								ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนนที่ ๔ ร้อยละ ๙๐								ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนนที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐								ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับคะแนนที่ ๑ ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนนที่ ๒ จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการเอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับคะแนนที่ ๓ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ และ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา	๑๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕		
ระดับคะแนนที่ ๔ ประภาศใช้หลักเกณฑ์ฯ ระดับคะแนนที่ ๕ ติดตาม ประเมินผล การใช้หลักเกณฑ์ฯ												
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการ พิจารณาอุทธรณ์ การร้องทุกข์ คำร้องขอ ความเป็นธรรมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา การพิจารณา ข้อหาหรือของส่วนราชการและคดีปกครอง ระดับคะแนนที่ ๑ การพิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการ และคดีปกครอง แล้วเสร็จ ๘๐ เรื่อง	๑๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕		

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
<p>ระดับคะแนนที่ ๒ การพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการ และคดีปกครอง แล้วเสร็จ ๙๐ เรื่อง</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓ การพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการ และคดีปกครอง แล้วเสร็จ ๑๐๐ เรื่อง</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๔ การพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการ และคดีปกครอง แล้วเสร็จ ๑๑๐ เรื่อง</p>											

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
<p>ระดับคะแนนที่ ๕ การพิจารณาอนุมัติร้องทุกข์ คำร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการ และคดีปกครอง แล้วเสร็จ ๑๒๐ เรื่อง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมสัมมนาคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล ระดับคะแนนที่ ๑ ตั้งคณะทำงาน ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาฯ</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและจัดทำเอกสารประกอบการประชุมสัมมนาฯ</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓ ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาฯ และสรุปผลการจัดประชุมสัมมนาฯ และรายงานผลต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาฯ</p>	๑๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				ข้อสังเกต	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔		๕
ระดับคะแนนที่ ๔ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความพึงพอใจของเนื้อหาและการนำไปใช้ ระดับคะแนนที่ ๕ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๕ มีความรู้และความพึงพอใจของเนื้อหาและการนำไปใช้											
การประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)											
ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จในการสนับสนุน การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๐										
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละ ของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวม	๒๐	๓					ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕		
การพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)												
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของกระบวนการหลัก ที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๐	๓				ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการ สารสนเทศของหน่วยงาน (Web site)	๑๐	-				ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการ บูรณาการการจัดการกระบวนการหลัก/ โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนนที่ ๑	๒๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕		
- คัดเลือกกระบวนการหลัก/โครงการ ที่สำคัญของหน่วยงาน ๑ กระบวนการ/ โครงการและแจ้งให้ กพร. สป. ทราบ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๐												
- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกระบวนการ/ โครงการ และจัดทำแนวทางเฝ้าระวังป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง												

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	
<p>ระดับคะแนนที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามกระบวนการหลัก/โครงการได้ครบถ้วน - มีผลการจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินการตามแนวทางในการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง <p>ระดับคะแนนที่ ๓ มีการสำรวจความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำแนวทางในการปรับปรุงการให้บริการตามกระบวนการหลัก/โครงการ</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๔ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการตามกระบวนการหลัก/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานตามกระบวนการหลัก/โครงการ</p>										
น้ำหนักรวม	๑๐๐									