



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๕๑๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ ผู้อำนวยการ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ตามมติ ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗
- (๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ตามมติ ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ นอกนั้นคงเดิม

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒.๖.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒) ดำรง...

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

ข้อ ๒.๖.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

วิธีการ

ข้อ ๕.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกก่อนวันประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ข้อ ๕.๒.๓ ให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานผลการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒.๗.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

ข้อ ๒.๗.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

วิธีการ

ข้อ ๕.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกก่อนวันประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

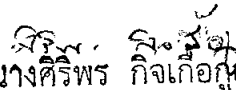
ข้อ ๕.๒.๓ ให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานผลการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ตามมติ ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

โดยที่มาตรา ๕๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามจำนวนเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งแยกเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ก.ค.ศ. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๘๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จำนวน ๔ หลักเกณฑ์ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มทั่วไป

(๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๔ หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มประสบการณ์

(๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาราชการแทนหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี ในระยะเริ่มแรกที่มีการแยกเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา หรือการมัธยมศึกษา แล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๖.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒)* ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

๓) เคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม)

๓.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด

๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๓.๔) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด

* ความเดิมของข้อ ๒.๖.๑ ๒) ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

- ๓.๕) ศึกษาธิการอำเภอ
- ๓.๖) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ
- ๓.๗) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- ๓.๘) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- ๓.๙) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- ๓.๑๐) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษาในข้อ ๑) - ๔) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๖.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๒)* ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

๓) เคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม)

- ๓.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- ๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- ๓.๔) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด
- ๓.๕) ศึกษาธิการอำเภอ
- ๓.๖) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๕) เคยดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ซึ่งมีสถานศึกษาในสังกัดจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

- ๕.๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- ๕.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- ๕.๓) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

* ความเดิมของข้อ ๒.๖.๒ ๒) ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

๕.๔) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

๕.๕) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

๕.๖) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษาในข้อ ๑) - ๕) ใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
อนึ่ง การนับเวลาในข้อ ๒.๓ ข้อ ๒.๔ และ ข้อ ๒.๖ ให้นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๓. การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง

ให้ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวนสัดส่วนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งในแต่ละกลุ่มในสัดส่วนที่เท่ากัน หากไม่สามารถกำหนดสัดส่วนเท่ากันได้ ให้กำหนดในกลุ่มประสบการณ์มากกว่า ๑ ตำแหน่ง

๔. การประกาศรับสมัครคัดเลือก

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่มตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ทั้งสองกลุ่ม ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว โดยระบุความประสงค์จะดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา ใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

๖. การคัดเลือก

๖.๑ กลุ่มทั่วไป

ก. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๓) ภาค ค การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข. ให้สอบภาค ก และ ภาค ข ก่อน โดยผู้ที่สอบผ่านภาค ก และ ข จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับลงมา มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินภาค ค ทั้งนี้ ให้ประกาศรายชื่อเรียงตามตัวอักษร

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖.๒ กลุ่มประสบการณ์

ก. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินความเหมาะสมเบื้องต้น โดยการตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ ผลงาน และประสบการณ์ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ตามแนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข. ให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมินผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ก เข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) ภาค ก ความรู้ ความสามารถที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๒) ภาค ข การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ กลุ่มทั่วไป

๗.๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๗.๑.๒ กรณีที่ได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่ศึกษามากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้ายังได้คะแนนการประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่ศึกษาเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓) ถ้ายังได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔) ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ กลุ่มประสบการณ์

๗.๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๗.๒.๒ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้ายังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ กลุ่มทั่วไป

ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค สูงสุดลงมา เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘.๒ กลุ่มประสบการณ์

ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมภาค ก และภาค ข สูงสุดลงมา เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. การพัฒนาก่อนการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับที่ ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งแต่ละกลุ่ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๑.๑ ให้ขึ้นไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใหม่ และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเดิมเป็นอันยกเลิก

๑๑.๒ กรณีที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในคราวเดียวกัน ให้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแยกเป็นบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป แต่ละบัญชีให้แยกเป็นกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละกลุ่มสลับกัน เริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

วิธีการ

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรับสมัครบุคคล โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันไม่เว้นวันหยุดราชการ และมิใช่ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครตามแบบ พร้อมเอกสารหลักฐานและวิธีการสมัคร
ที่คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

๔. คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาจแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. การดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ กลุ่มทั่วไป

๕.๑.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๑.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และภาค ข ซึ่งมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค
ก่อนการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๒ กลุ่มประสบการณ์

๕.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน
ไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และคัดเลือกไว้มากกว่า
จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

๕.๒.๒* ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๒.๓** ให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานผลการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ให้
คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๖. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศ
รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.*** เมื่อคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

* ความเดิมของข้อ ๕.๒.๒ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

** ความเดิมของข้อ ๕.๒.๓ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

*** ความเดิมของข้อ ๗ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

๘. กรณีที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในคราวเดียวกัน ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แยกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แต่ละบัญชี ให้แยกเป็นกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ โดยไม่นำผลคะแนนการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาจัดเรียงลำดับที่เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป

๙. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละกลุ่มสลับกัน โดยเริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๓ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครผู้ใดทั้งในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกสั่งเพิกถอนคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกห้องสิทธิใด ๆ ก็ได้

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ)
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

กลุ่มทั่วไป

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
๓. การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
๔. การบริหารและการจัดการคุณภาพการมัธยมศึกษาและประถมศึกษา
๕. การประกันคุณภาพการศึกษา
๖. การส่งเสริมการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน สถาบันศาสนา สถานประกอบการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. การส่งเสริมการพัฒนาของสถานศึกษา ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมจัดการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา
๘. การวิจัยทางการศึกษา
๙. การบริหารและการจัดการด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ และด้านการบริหารงานทั่วไป
๑๐. การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
๑๑. การนิเทศการศึกษา
๑๒. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บริหารการศึกษา

ภาค ข ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
๕. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
๘. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๙. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๐. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๑. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๓. พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๔. พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๕. พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๖. ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๘. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๙. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒๐. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒๑. กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การบริหารงานการเงิน การบัญชีและสินทรัพย์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒๒. กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด เช่น

- ๒๒.๑ พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒๒.๒ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๒.๓ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๒๒.๔ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิขององค์กรชุมชนและองค์กรเอกชนในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๒๒.๕ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิขององค์กรวิชาชีพในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒๒.๖ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒๒.๗ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยสถาบันพระพุทธศาสนา พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๒๒.๘ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิของสถานประกอบการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๒.๙ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๒.๑๐ กฎกระทรวง ว่าด้วยการจัดการศึกษาเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๒.๑๑ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรงบประมาณทางการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒๒.๑๒ กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๒.๑๓ กฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒๒.๑๔ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๒.๑๕ กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๒๒.๑๖ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒๒.๑๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๒๒.๑๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๒๒.๑๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒๒.๒๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๒๒.๒๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๒.๒๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๒.๒๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒๒.๒๔ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของ
สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๒.๒๕ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยปีการศึกษา การเปิดและปิดสถานศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๔

๒๒.๒๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๒.๒๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๒.๒๘ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตั้งชื่อสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๒.๒๙ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตั้งชื่ออาคาร ห้อง หรืออุปกรณ์ของ
สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔

๒๒.๓๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตรวจ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศ
การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔

๒๒.๓๑ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการประชาสัมพันธ์และการให้ข่าวสาร
พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๒.๓๒ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ว่าด้วยการจัด
การศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๒

๒๒.๓๓ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๒.๓๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กระจายอำนาจการบริหารและ
การจัดการศึกษาให้กับคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๒๒.๓๕ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปฏิบัติกร ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๒.๓๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกระจายอำนาจ
การบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

๒๒.๓๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๘
ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)

๒๒.๓๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน
๒๕๕๖ เรื่อง การขอพระราชทานนามอาคาร สิ่งปลูกสร้าง หรือสถานที่ของทางราชการ

๒๒.๓๙ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๗
สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การประดับธงชาติ

ภาค ค การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา
การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและ
เอกสารเพิ่มเติม

๒. การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการจัดกิจกรรมและหรือจำลองสถานการณ์ ให้ครอบคลุมเนื้อหา
ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารคน

๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๒. ความรอบรู้ในการบริหาร

๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๓. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคล
ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยให้พิจารณาถึง

๓.๑ บุคลิกลักษณะ

๓.๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

๓.๑.๒ ปฏิภาณไหวพริบ

๓.๑.๓ เจตคติทางการบริหาร

๓.๑.๔ วุฒิภาวะ

๓.๒ การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒.๑ หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

กลุ่มประสบการณ์

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๓. การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ

๔. การบริหารและการจัดการคุณภาพการมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

๕. การประกันคุณภาพการศึกษา

๖. การส่งเสริมการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน สถาบันศาสนา สถานประกอบการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การส่งเสริมการพัฒนาของสถานศึกษา ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมจัดการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา

๘. การบริหารและการจัดการด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ และด้านการบริหารงานทั่วไป

๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑๐. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๑. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๓. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๗. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๘. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๙. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๐. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒๑. กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การบริหารงานการเงิน การบัญชีและสินทรัพย์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๒. กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด เช่น

๒๒.๑ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒๒.๒ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

๒๒.๓ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒๒.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๒.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๒.๖ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒๒.๗ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๒๒.๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

ภาค ข การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม เพื่อใช้ประกอบการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการจัดกิจกรรมและหรือจำลองสถานการณ์ ให้ครอบคลุมเนื้อหา ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารคน

๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๒. ความรอบรู้ในการบริหาร

๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๒.๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) โดยให้พิจารณาถึง

๑. บุคลิกลักษณะ

๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

๑.๒ ปฏิภาณไหวพริบ

๑.๓ เจตคติทางการบริหาร

๑.๔ วุฒิภาวะ

๒. การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑ หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

**เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

โดยที่มาตรา ๕๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามจำนวนเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ กำหนดให้พื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) เป็นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งแยกเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ก.ค.ศ. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๑๒๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มทั่วไป

(๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๔ หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มประสบการณ์

(๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาราชการแทนหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี ในระยะเริ่มแรกที่มีการแยกเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา หรือการมัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส หรือ

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา หรือการมัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และปฏิบัติงานนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส และมีความประสงค์และสมัครใจจะปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๒.๗.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒)* ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับประถมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

๓) เคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๓.๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม)
- ๓.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- ๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- ๓.๔) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด
- ๓.๕) ศึกษาธิการอำเภอ
- ๓.๖) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ
- ๓.๗) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- ๓.๘) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- ๓.๙) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- ๓.๑๐) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการประถมศึกษาในข้อ ๑) - ๔) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๗.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษา ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาชั้นพื้นฐาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

๒)* ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

๓) เคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๓.๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม)
- ๓.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- ๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร

* ความเดิมของข้อ ๒.๗.๑ ๒) ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

* ความเดิมของข้อ ๒.๗.๒ ๒) ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

๓.๔) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด

๓.๕) ศึกษาธิการอำเภอ

๓.๖) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๕) เคยดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ซึ่งมีสถานศึกษาในสังกัดจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

๕.๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด

๕.๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๕.๓) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

๕.๔) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

๕.๕) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

๕.๖) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการมัธยมศึกษาในข้อ ๑) - ๕) ใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

อนึ่ง การนับเวลาในข้อ ๒.๓ ข้อ ๒.๔ ข้อ ๒.๖ และ ข้อ ๒.๗ ให้นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๕. การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง

ให้ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวนสัดส่วนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งในแต่ละกลุ่มในสัดส่วนที่เท่ากัน หากไม่สามารถกำหนดสัดส่วนเท่ากันได้ ให้กำหนดในกลุ่มประสบการณ์มากกว่า ๑ ตำแหน่ง

๖. การประกาศรับสมัครคัดเลือก

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่มตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. การสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ทั้งสองกลุ่ม ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว โดยระบุความประสงค์จะดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา ใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

๘. การคัดเลือก

๘.๑ กลุ่มทั่วไป

ก. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๓. ภาค ค การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข. ให้สอบภาค ก และ ภาค ข ก่อน โดยผู้ที่สอบผ่านภาค ก และ ข จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับลงมา มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินภาค ค ทั้งนี้ ให้ประกาศรายชื่อเรียงตามตัวอักษร

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ กลุ่มประสบการณ์

ก. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินความเหมาะสมเบื้องต้น โดยการตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ ผลงาน และประสบการณ์ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ตามแนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข. ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมินผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ก เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ภาค ก ความรู้ ความสามารถที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๒. ภาค ข การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ กลุ่มทั่วไป

๙.๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๙.๑.๒ กรณีที่ได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้ายังได้คะแนนการประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓) ถ้ายังได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔) ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ กลุ่มประสบการณ์

๙.๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข รวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๙.๒.๒ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้าได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ กลุ่มทั่วไป

ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค สูงสุดลงมา เพื่อเข้ารับการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐.๒ กลุ่มประสบการณ์

ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดลงมา เพื่อเข้ารับการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การพัฒนา ก่อนการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับที่ ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งแต่ละกลุ่ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๓.๑ ให้ขึ้นไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ใหม่ และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเดิมเป็นอันยกเลิก

๑๓.๒ กรณีที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ในคราวเดียวกัน ให้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแยกเป็นบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส และบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป แต่ละบัญชีให้แยกเป็นกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละกลุ่มสลับกัน เริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

กรณีที่มิได้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส วางเพียงตำแหน่งเดียว ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

วิธีการ

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรับสมัครบุคคล โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างแต่ละกลุ่ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันไม่เว้นวันหยุดราชการ และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานและวิธีการสมัครที่คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

๔. คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. การดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ กลุ่มทั่วไป

๕.๑.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๑.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และภาค ข ซึ่งมีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค ก่อนการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๒ กลุ่มประสบการณ์

๕.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และคัดเลือกไว้มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งอีกไม่เกิน ๑ เท่า เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๒* ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกก่อนวันประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๕.๒.๓** ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานผลการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๖. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.*** เมื่อคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. กรณีที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาสในคราวเดียวกัน ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แยกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบัญชี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส และบัญชีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส แต่ละบัญชีให้แยกเป็นกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ โดยไม่นำผลคะแนนการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาจัดเรียงลำดับที่ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป

* ความเดิมของข้อ ๕.๒.๒ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

** ความเดิมของข้อ ๕.๒.๓ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

*** ความเดิมของข้อ ๗ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

๙. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละกลุ่มสลับกัน โดยเริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ กรณีที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ว่างตำแหน่งเดียว ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเริ่มจากกลุ่มประสบการณ์ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๓ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

เงื่อนไข

ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงจะขอย้ายออกนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครทั้งในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ บุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะ จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส แล้วแต่กรณี หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกสั่ง เพิกถอนคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก)
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

กลุ่มทั่วไป

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน โดยเน้นเนื้อหาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริบทของเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔. การบริหารการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดการคุณภาพการมัธยมศึกษาและประถมศึกษา
๕. การประกันคุณภาพการศึกษา
๖. การส่งเสริมการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน สถาบันศาสนา สถานประกอบการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. การส่งเสริมการพัฒนาของสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรม การจัดการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา
๘. การวิจัยทางการศึกษา
๙. การบริหารและการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดการด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ และด้านการบริหารงานทั่วไป

๑๐. การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๑๑. การนิเทศการศึกษา
๑๒. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บริหารการศึกษา

ภาค ข ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
๕. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
๘. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๙. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๐. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๑. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๓. พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๓. พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๕. ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๗. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๘. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๙. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒๐. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยสถานศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘
๒๑. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัด ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส
๒๒. กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การบริหารงานการเงิน การบัญชีและสินทรัพย์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒๓. กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด เช่น
- ๒๓.๑ พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒๓.๒ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๓.๓ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๒๓.๔ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิขององค์กรชุมชนและองค์กรเอกชนในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๒๓.๕ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิขององค์กรวิชาชีพในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์ การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒๓.๖ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒๓.๗ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยสถาบันพระพุทธศาสนา พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๒๓.๘ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิของสถานประกอบการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในศูนย์การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๓.๙ กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๓.๑๐ กฎกระทรวง ว่าด้วยการจัดการศึกษาเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๓.๑๑ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรงบประมาณทางการศึกษา สำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒๓.๑๒ กฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒๓.๑๓ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๓.๑๔ กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๕
- ๒๓.๑๕ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒๓.๑๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๓.๑๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๓.๑๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๓.๑๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๙

๒๓.๒๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๓.๒๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๒๓.๒๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

๒๓.๒๓ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๓.๒๔ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยปีการศึกษา การเปิดและปิดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๓.๒๕ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๓.๒๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๓.๒๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตั้งชื่อสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒๓.๒๘ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตั้งชื่ออาคาร ห้อง หรืออุปกรณ์ของสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๓.๒๙ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการตรวจ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๓.๓๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการประชาสัมพันธ์และการให้ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๓.๓๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ว่าด้วยการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๒

๒๓.๓๒ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๓.๓๓ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาให้กับคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๒๓.๓๔ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๒๓.๓๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

๒๓.๓๖ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)

๒๓.๓๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง การขอพระราชทานนามอาคาร สิ่งปลูกสร้าง หรือสถานที่ของทางราชการ

๒๓.๓๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การประดับธงชาติ

ภาค ค การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม

๒. การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการจัดกิจกรรมและหรือจำลองสถานการณ์ ให้ครอบคลุมเนื้อหา ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารคน

๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๒. ความรอบรู้ในการบริหาร

๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๓. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคล ด้วยวิธีการสัมภาษณ์โดยให้พิจารณาถึง

๓.๑ บุคลิกลักษณะ

๓.๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

๓.๑.๒ ปฏิภาณไหวพริบ

๓.๑.๓ เจตคติทางการบริหาร

๓.๑.๔ วุฒิภาวะ

๓.๒ การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒.๑ หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

กลุ่มประสบการณ์

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน โดยเน้นเนื้อหาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริบทของเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔. การบริหารการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดการคุณภาพการมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

๕. การประกันคุณภาพการศึกษา

๖. การส่งเสริมการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน สถาบันศาสนา สถานประกอบการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การส่งเสริมการพัฒนาของสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรม การจัดการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา

๘. การบริหารและการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดการด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ และด้านการบริหารงานทั่วไป

๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑๐. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๑. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๓. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๗. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๘. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๙. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒๐. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒๑. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยสถานศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘
๒๒. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัด ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส
๒๓. กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การบริหารงานการเงิน การบัญชีและสินทรัพย์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒๔. กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด เช่น
- ๒๔.๑ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๔.๒ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒๔.๓ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒๔.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุดังด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๒๔.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒๔.๖ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๒๔.๗ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒๔.๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐
- ภาค ข การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)**
๑. การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม เพื่อใช้ประกอบการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการจัดกิจกรรมและหรือจำลองสถานการณ์ ให้ครอบคลุมเนื้อหา

ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารคน

๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๒. ความรอบรู้ในการบริหาร

๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๒.๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) โดยให้พิจารณาถึง

๑. บุคลิกลักษณะ

๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

๑.๒ ปฏิภาณไหวพริบ

๑.๓ เจตคติทางการบริหาร

๑.๔ วุฒิภาวะ

๒. การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑ หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา