

บทบรรณาธิการ
Editor's Talk

สวัสดีค่ะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน พบกันอีกครั้งกับวารสารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับที่ 2/2561 นะคะ ซึ่งในฉบับนี้ได้นำเสนอเนื้อหาสาระหลักๆ เกี่ยวกับการสรรหาและการคัดเลือก อาทิ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติให้ปรับปรุงใหม่ โดยให้ส่วนราชการบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบภาค ก ภาค ข และกำหนดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินภาค ค กำหนดวัน เวลา ในการสอบแข่งขัน เพื่อให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ในเดือนตุลาคม 2561 เพื่อให้มีอัตรากำลังทดแทนการเกษียณอายุราชการ และมิให้กระทบกับอัตรากำลังของครูในสถานศึกษาเอกชน โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ตั้งประกาศรับสมัครสอบ และดำเนินการสอบ ซึ่งจะทำให้การสอบมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2561 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2561 การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 4 ลงวันที่ 25 เมษายน 2561 นอกจากนี้ ยังมีคอลัมน์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับบทบาทของผู้บริหารสถานศึกษากับการพัฒนาครู และคอลัมน์ประจำที่ยังคงเปี่ยมด้วยเนื้อหาสาระที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ คดีแดง สำแดงฤทธิ์ ข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และถาม–ตอบปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้จะส่งมอบสาระความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นประโยชน์สำหรับทุก ๆ ท่านนะคะ แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ

จารุนันท์ แก้วทองนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ



ขอเชิญติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ทางคอลัมน์ “สถานี ก.ค.ศ.” ทุกวันจันทร์ ทางหนังสือพิมพ์มติชน และรายการวิทยุ “ก้าวไปกับการศึกษาไทย” ทุกวันพุธ เวลา 12.30 น. - 13.00 น. ทางคลื่น FM 92 MHz และ AM 1161 KHz หรือรับฟังผ่านอินเทอร์เน็ต www.moeradiothai.net

6107030L01C.indd 1 10/30/2561 BE 13:36

สารบัญ

CONTENTS



1 บทบรรณาธิการ
จารุนันท์ แก้วทองนาค

3 ก้าวไปกับ ก.ค.ศ.
พินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์

4 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
นการัตน์ สัมพันธ์ภักดี

12 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
นการัตน์ สัมพันธ์ภักดี

25 การคัดเลือกและการขอใช้บัญชี “ศึกษานิเทศก์” สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
นิตยา โล้กาแก้ว

31 บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษากับการพัฒนาข้าราชการครู
นุชทยา กำลังเอก

35 คดีแดงสำแดงฤทธิ์ ตอน การเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
ปราณี ศิวารมณ์

40 ข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง การยกเลิกและเพิกถอนคำสั่งการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
อัญสุชา บุญขันตินาก

46 ถาม-ตอบ ปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ดรุวรรณ บุญมาก



6107030L01C.indd 2 10/30/2561 BE 13:36



ก้าวไปกับ ก.ค.ศ.

● โดย พิชิตศักดิ์ สุวรรณรังค์
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

สวัสดีครับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ อาทิ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ตามหนังสือเวียน ว 1 – ว 4/2561 ตามลำดับ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลายเรื่อง โดยได้มีการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ (ว 21/2560) และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง รวม 6 ครั้ง ทั่วประเทศ เพื่อชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน รายละเอียดตัวชี้วัด การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การบันทึกและตรวจประเมิน Logbook ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โดยเชิญศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ. เข้าร่วมประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อคำถามเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่าง ๆ จากวิทยากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดไปยังผู้เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู รวม 3 ครั้ง ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกสังกัดทั่วประเทศ นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลายเรื่อง

การสร้างความเข้าใจผ่านการจัดประชุมตามที่ได้กล่าวมาข้างต้น นับว่าจะเป็นประโยชน์ต่อเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยตรง ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. จะได้นำรายละเอียดสำคัญ ๆ ทั้งด้านกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศใช้แล้ว มาเล่าสู่กันฟังในโอกาสต่อ ๆ ไป

6107030L01C.indd 3 10/30/2561 BE 13:36



การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย



นภารัตน์ สัมพันธ์ภักดี
ผู้อำนวยการการกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในระยะเวลาที่ผ่านมา ก.ค.ศ. กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันที่แตกต่างกันในแต่ละส่วนราชการ กล่าวคือ การสอบแข่งขันสำหรับสังกัดสำนักงาน กศน. และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 2 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 (ว 2/2557) ส่วนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 14 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 (ว 14/2558) ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 16/2560 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560 ข้อ 8 และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้นำเสนอ ก.ค.ศ. ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ ว 2 /2557 และ ว 14/2558 แล้วกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ขึ้นใหม่ เป็นหลักเกณฑ์ฯ เดียว ให้ใช้กับทุกส่วนราชการ โดยให้ใช้หลักสูตรการคัดเลือกของ ว 14/2558 ซึ่ง ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการอนุญาตให้ผู้ที่ปัจจุบันเป็นข้าราชการอยู่แล้วมีสิทธิสมัครสอบได้ โดยเห็นว่าเพื่อความเสมอภาคระหว่างบุคคลและเพื่อมิให้เกิดปัญหาเช่นในอดีตที่ผ่านมา ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่แล้วมาสมัครสอบแข่งขันกับผู้ที่เพิ่งจบการศึกษาที่ยังไม่มีประสบการณ์ และเมื่อครูเหล่านั้นสอบแข่งขันได้ ก็ใช้สิทธิขอย้ายหรือโอนไปดำรงตำแหน่งครู ตามวิทยฐานะที่ตนดำรงอยู่เดิม ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดมาตรการคุ้มครองสิทธิบุคคลอย่างเสมอภาค โดยให้สิทธิครูเหล่านั้นสามารถสมัครสอบได้ แต่หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ควรให้ย้ายหรือโอนไปเป็นครูผู้ช่วย

6107030L01C.indd 4 10/30/2561 BE 13:36

ซึ่งเป็นตำแหน่งที่สมัครสอบ และให้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วยตามคุณวุฒิที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

สำนักงาน ก.ค.ศ. รับข้อสังเกตของ ก.ค.ศ. มาพิจารณาทบทวนร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ฯ ขึ้นใหม่ แล้วนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งในที่สุด **ก.ค.ศ. ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ ได้ ดังนี้**

1. ผู้มีสิทธิสมัคร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง ไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน อยู่ก่อนหรือไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย <u>ยกเว้น</u> ผู้ที่สมัครที่มีคุณวุฒิในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน<u>ตามที่ส่วนราชการกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.</u> ต้องมีใบอนุญาตฯ หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้ อยู่ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง และใบอนุญาตฯ หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้ ต้องยังไม่หมดอายุ

สำหรับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน ที่จะใช้ในการสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ในปี พ.ศ. 2561 นี้ ก.ค.ศ. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนี้

1.1 ประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ไม่เปิดสอนในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร 5 ปี และเปิดสอนแต่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 32 กลุ่มวิชา ได้แก่

1) ภาษาสเปน
2) ภาษาเกาหลี
3) ภาษาพม่า
4) ภาษาเขมร
5) ภาษาเวียดนาม
17) อุตสาหกรรมไฟฟ้า
18) ช่างโลหะ
19) การจัดการงานก่อสร้าง
20) โสตทัศนศึกษา
21) การเงินและบัญชี

6107030L01C.indd 5 10/30/2561 BE 13:36

6) ภูมิศาสตร์
7) ประวัติศาสตร์
8) การพยาบาล
9) ดนตรีพื้นเมือง
10) ออกแบบนิเทศศิลป์
11) วิทยาการคอมพิวเตอร์
12) วิศวกรรมไฟฟ้า
13) อุตสาหกรรมศิลป์
14) อุตสาหกรรมก่อสร้าง
15) อุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)
16) อุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างยนต์)
22) การเงินและการบัญชี
23) การเงิน/บัญชี
24) การเงินบัญชี
25) การเงินการบัญชี
26) ธุรกิจการเงินการบัญชี
27) ธุรกิจ (การเงิน)
28) ธุรกิจ (พัสดุ)
29) พัสดุ
30) กายภาพบำบัด
31) กิจกรรมบำบัด
32) จิตวิทยาคลินิก

1.2 ประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน จำนวน 10 กลุ่มวิชา ได้แก่

1) ภาษาฝรั่งเศส
2) ภาษาญี่ปุ่น
3) ภาษาเยอรมัน
4) ภาษาจีน
5) ดนตรี
6) ดนตรีศึกษา
7) ดนตรีไทย
8) ดนตรีสากล
9) ดุริยางคศิลป์
10) ทัศนศิลป์

สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้สมัครและยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย และรับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วยตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ การย้ายหรือโอนผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

นอกจากนี้ ในวันสมัคร ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่หน่วยงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดอยู่เดิมกำหนด เช่น เงื่อนไขการต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย

6107030L01C.indd 6 10/30/2561 BE 13:36

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับพื้นที่การศึกษาปกติ (ปัจจุบันคือ ว 16/2557) หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี สำหรับพื้นที่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) (ปัจจุบันคือ ว 17/2557) เป็นต้น

2. หลักสูตรการสอบแข่งขัน มี 3 ภาค

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา (150 คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

1. ความรอบรู้ (50 คะแนน) ทดสอบในเรื่องสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน ยุทธศาสตร์การปฏิรูปประเทศ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

2. ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน) ทดสอบความสามารถด้านตัวเลข ด้านภาษาไทย และด้านเหตุผล

3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู และมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา (50 คะแนน)

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน) แบ่งเป็น

1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (75 คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องหลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว การบริหารจัดการชั้นเรียน การวิจัยทางการศึกษา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง

2. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (75 คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยและหรือภาคปฏิบัติ โดยหากส่วนราชการใดกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยและภาคปฏิบัติในคราวเดียวกัน ให้กำหนดสัดส่วนคะแนนด้วย

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (50 คะแนน) ประเมินโดยการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม จากองค์ประกอบ 5 รายการ ได้แก่ ประวัติ

6107030L01C.indd 7 10/30/2561 BE 13:37

ส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน

3. ผู้สมัครต้องสอบ ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบ ภาค ค โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ค เรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

4. เกณฑ์การตัดสิน ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

5. กรอบระยะเวลาการขึ้นบัญชีกำหนดไว้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ หากมีการประกาศขึ้นบัญชีฯ ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

6. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ทำหนังสือเรียกตัวโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีฯ ตามที่อยู่ที่ปรากฏในใบสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า 7 วัน แต่ไม่เกิน 10 วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง โดยให้แจ้งรายละเอียด ดังนี้

6.1 วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

6.2 เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

6.3 ลำดับที่ที่ผู้สอบแข่งขันได้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

6.4 รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

6.5 วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

6.6 อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

6107030L01C.indd 8 10/30/2561 BE 13:37

7. ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

7.1 ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

7.2 ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

7.3 ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

7.4 ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

8. ผู้สอบแข่งขันได้ที่ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีตามข้อ 7.3 และ 7.4 ไปแล้ว หากบัญชีนั้นยังไม่ถูกยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

9. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามจำนวนตำแหน่งว่าง ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีฯ โดยความเห็นชอบของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนราชการ และสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี หน่วยงานละ 1 ชุด ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง เพื่อตรวจสอบคำสั่ง

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

10. การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ และเชิญส่วนราชการที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันพิจารณาแล้ว และจะนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นลำดับต่อไป

11. บทบาทหน้าที่ของส่วนราชการ

11.1 กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการสอบแข่งขันและการคัดเลือก

11.2 กำหนดวัน เวลา ในการสอบแข่งขัน

11.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้มีระยะเวลาที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 2 ปี

6107030L01C.indd 9 10/30/2561 BE 13:37

11.4 บริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ภาค ข และกำหนดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค

11.5 กำกับติดตามการดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

12. บทบาทของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

12.1 กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ใช้ในการสอบแข่งขัน ตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา

12.2 ประกาศสอบแข่งขันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน

12.3 รับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้ผู้สมัครยื่นสมัครด้วยตนเอง หรือทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามแบบหรือวิธีการที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด พร้อมค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน 300 บาท

12.4 กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร และในแต่ละวันให้จัดทำสถิติผู้สมัครแยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ประกาศไว้ในที่เปิดเผยและหรือทางอินเทอร์เน็ต

12.5 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วัน เวลา สถานที่สอบ รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบ ณ สถานที่ทำการของผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

12.6 ดำเนินการสอบ ภาค ก และ ภาค ข

12.7 ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

12.8 ดำเนินการสอบ ภาค ค

12.9 ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสิน โดยประกาศไว้ในที่เปิดเผย และประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

13. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม หรืออาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน

6107030L01C.indd 10 10/30/2561 BE 13:37

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

14. หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้นได้

15. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน ตาม ว 2/2557 และ ว 14/2558 ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

16. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกในระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อมิให้กระทบกับการบริหารอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โดยอาจกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 5 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2561 ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

6107030L01C.indd 11 10/30/2561 BE 13:37

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน





นภารัตน์ สัมพันธ์ภักดี
ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ว่างเว้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ด้วยปัจจัยหลายประการ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ใหม่ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เดิม ทั้งหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้สำหรับพื้นที่ปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/733 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2551 และหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้สำหรับพื้นที่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/734 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2551 และให้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ที่กำหนดใหม่ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ที่กำหนดใหม่นี้ ใช้สำหรับคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและในสำนักงาน

6107030L01C.indd 12 10/30/2561 BE 13:37

เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทั้งพื้นที่ปกติและพื้นที่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา และ**ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง** ดังต่อไปนี้

1) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. 3 หรือ

2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ

3) ศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือ

4) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. 3 หรือไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือ

5) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

***** นอกจากนี้ ผู้สมัครจะต้องมี*ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการประถมศึกษา หรือ การมัธยมศึกษา*** แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ด้วย (ข้อ 2.6 ของหลักเกณฑ์ฯ)

โดยในข้อ 2.6.1 ของหลักเกณฑ์ฯ ที่ระบุว่า **"ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการประถมศึกษา"** หมายความว่า ผู้ที่เลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการประถมศึกษาในข้อ 1) – 4) ดังต่อไปนี้ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

6107030L01C.indd 13 10/30/2561 BE 13:37

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <u>หรือ</u> ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ เจ้าหน้าที่บริหารงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา <u>หรือ</u> ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาส)

3) เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด/กทม. หรือผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด หรือศึกษาธิการอำเภอ หรือผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ หรือหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ หรือผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ หรือศึกษานิเทศก์ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม

4) เคยรักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

และในข้อ 2.6.2 ของหลักเกณฑ์ฯ ที่ระบุว่า **“ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการมัธยมศึกษา”** หมายความว่า ผู้ที่เลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจะต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการมัธยมศึกษาในข้อ 1) – 5) ดังต่อไปนี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <u>หรือ</u> ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) และหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา <u>หรือ</u> ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือจัดการศึกษาทั้งระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

6107030L01C.indd 14 10/30/2561 BE 13:37

3) เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เดิม) หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด/กทม. หรือผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด หรือศึกษาธิการอำเภอ หรือผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ หรือศึกษานิเทศก์ ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม

4) เคยรักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

5) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ซึ่งมีสถานศึกษาในสังกัดจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด/กทม. หรือหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ หรือผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ

2. หลักสูตรการคัดเลือก มี 3 ภาค คือ

ภาค ก ความรู้ความสามารถ ประวัติ ประสบการณ์ทางการบริหาร และผลงาน ประกอบด้วย

1) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย วิชาความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (25 คะแนน) และวิชาความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (25 คะแนน)

2) ประเมินประวัติ ประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร (50 คะแนน) และประเมินผลงานจากบทสรุปของผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จที่ผู้สมัครได้รายงาน และนำมายื่นในวันสมัคร (50 คะแนน) โดยกำหนดความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (50 คะแนน) โดยประเมินศักยภาพตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

6107030L01C.indd 15 10/30/2561 BE 13:37

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง มี 2 ส่วน คือ **การประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา** ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยกำหนดความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ (20 คะแนน) **และสัมภาษณ์** ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (30 คะแนน)

3. บทบาทของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการฯ กำหนดให้**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกฯ **โดยให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ** ดังนี้

1) กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง

2) กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

3) กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

4) กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

5) ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก วิชาความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ และวิชาความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้

6) กำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ก ประวัติประสบการณ์ทางการบริหารและผลงาน รวมทั้ง ภาค ค วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา และสัมภาษณ์

7) กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินศักยภาพ แบบ 360 องศา

8) ตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน 2 คณะ ๆ ละ 5 คน เพื่อดำเนินการประเมิน ภาค ก และ ภาค ค กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ให้ตั้งอนุกรรมการประเมินได้มากกว่า 1 ชุด

6107030L01C.indd 16 10/30/2561 BE 13:37

(1) คณะอนุกรรมการประเมินประวัติ ประสบการณ์ทางการบริหาร และผลงาน

(2) คณะอนุกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา และสัมภาษณ์

9) ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(1) ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 10 วัน โดยระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หลักสูตร ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รวมทั้ง เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี เงื่อนไขที่ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

(2) รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ และให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร

(3) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

(4) ดำเนินการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข

(5) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

6107030L01C.indd 17 10/30/2561 BE 13:37

(6) ประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภาค ค ตลอดจนระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ และดำเนินการคัดเลือก ภาค ค

(7) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากมากไปหาน้อย เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

4. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการดังนี้

1) ยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

2) หากตรวจสอบแล้วพบว่า ตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติที่สามารถสมัครได้ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้เลือกสมัครได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด ทั้งนี้ ในวันสมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเป็นผู้ที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ต้องรับรองด้วยว่า หากได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3) รายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน หรือใช้รูปแบบการรายงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด จะไม่สามารถยื่นเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

5. เกณฑ์การตัดสิน

1) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และให้ประกาศรายชื่อจำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง

6107030L01C.indd 18 10/30/2561 BE 13:37

โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรเพื่อเข้ารับประเมิน ภาค ค กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

2) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

3) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ประกาศรายชื่อเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

6. การบรรจุและแต่งตั้ง

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี และเมื่อออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 1 ชุด ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

7. ผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี เช่นเดียวกับผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน หากผลการประเมินใน 6 เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ 6 เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ 2 แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง 2 ครั้ง ผ่านเกณฑ์ ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวม

6107030L01C.indd 19 10/30/2561 BE 13:37

ทั้ง 2 ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2561 ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. (www.otepc.go.th)



6107030L01C.indd 20 10/30/2561 BE 13:37