

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (O๒๕)

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมได้ ๘๓.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยผลการประเมิน แบ่งเป็น

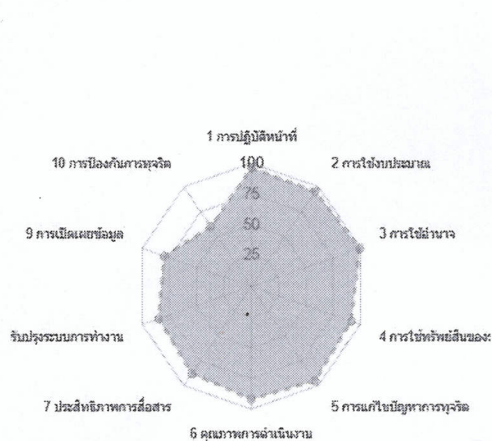
๑. คะแนนรายตัวชี้วัดสูงสุด ๓ อันดับ คือ
 - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๙.๖๖ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๔๑ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๕.๒๑ คะแนน
๒. คะแนนรายตัวชี้วัดต่ำสุด ๓ อันดับ คือ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๖๐.๐๐ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๐๐ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๙๓ คะแนน

ดังนั้น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงนำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการปรับปรุงองค์กร โดยมุ่งส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ก.ค.ศ. ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานเดียวกัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์พบว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมได้ ๘๓.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง มีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน อยู่ ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนั้น สำนักงาน ก.ค.ศ. จะต้องกำหนดมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ที่มาปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด	
รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT { ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	96.41
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.21
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.66
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	91.62
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.21
EIT { ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	92
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.93
OIT { ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	80
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	60

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๖.๔๑ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงาน ก.ค.ศ. มีระดับการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรฐานและมุ่งเน้นการให้บริการที่ดี อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ได้คะแนนต่ำกว่าคะแนนข้ออื่น อาจเกิดจากภาระงานที่สูง (Workload) จำเป็นต้องตรวจสอบเอกสารอย่างละเอียดเพื่อความถูกต้องตามกฎหมายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เป็นต้น	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือหรือแนวทาง	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างน้อย ๑๐ กระบวนงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ชื่องาน ๒. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๕.๒๑ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่ อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีระดับการรับรู้ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีการควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ และกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างไรก็ตาม การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ คะแนนต่ำกว่าคะแนนข้ออื่น อาจต้องมีการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เคร่งครัด	จัดประชุมคณะทำงาน ติดตามและประเมินผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (Budget Monitoring System) พร้อมทั้งรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณให้ผู้บริหาร ทราบ	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการ เบิกจ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบ อย่างทั่วถึง ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน การเสนอความคิดเห็นและติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๓. กำกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย และหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ด้านงบประมาณ เพื่อนำผลไปปรับปรุง ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของ หน่วยงาน ๕. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ถึงผู้บริหาร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้ อำนาจได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๖๖ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่ อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีระดับการรับรู้ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในว่า ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารของ สำนักงาน ก.ค.ศ. ใช้อำนาจ ในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือก บุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อ กระบวนการบริหารงานภายใน หน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการตาม “มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี”	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดประชุมพัฒนาทักษะ สมรรถนะ และ กรอบแนวคิดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ. ๓. กำกับ ติดตาม และรับฟังข้อคิดเห็นของ บุคลากร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการ บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและ เป็นธรรมยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๙๑.๖๒ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากร มีจิตสำนึกสาธารณะ และมีความ ตระหนักรู้ในเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน (Conflict of Interest) สูง อย่างไรก็ตาม บุคลากรยังคง มองข้ามหรือมีข้อจำกัดในการ ปฏิบัติตามขั้นตอน/ระเบียบ การยืม-คืนพัสดุและทรัพย์สินอย่าง เป็นทางการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดประชุมคณะทำงาน ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ซึ่งประกอบด้วย ๓.๑ วัตถุประสงค์และขอบเขต ๓.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flowchart & Procedure) ๓.๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ (Rules & Conditions) ๓.๔ แบบฟอร์มและเอกสารประกอบ (Forms & Templates) ๓.๕ ทะเบียนคุมและการรายงาน (Tracking & Reporting) ๓.๖ ตัวชี้วัดและเกณฑ์มาตรฐาน (KPIs & Standards)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดการ แก้ปัญหาการทุจริต ๙๕๒๑ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงาน ก.ค.ศ. มีระดับการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในว่า ผู้บริหาร สำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถ ส่งผ่านนโยบาย No Gift Policy มาตรการต่อต้าน การรับสินบน และการแสดง ความโปร่งใสลงไปสู่การรับรู้ ของข้าราชการในสังกัดได้อย่าง มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงาน จริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่องค์กรคุณธรรม ควรกำหนด กิจกรรมมีที่วัตถุประสงค์ เพื่อการแก้ปัญหาการทุจริต อยู่ในโครงการหลายๆ กิจกรรม	โครงการขับเคลื่อนงาน จริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่องค์กรคุณธรรม	๑. ศึกษา วิเคราะห์ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ๓. จัดประชุมคณะทำงานฯ ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธำรงรักษาสถาบันหลักของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕. จัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และการ สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ๗. จัดกิจกรรม“จิตอาสา ทำความดี บริจาค โลหิต เถลิงพระเกียรติฯ ๗๔ พรรษา” ๘. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและธำรงรักษาสถาบันหลัก ของชาติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ภารกิจบริหารการ เปลี่ยนแปลงภาครัฐ และนโยบายพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัดคุณภาพ การดำเนินงาน ๙๒.๐๐ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่มีวัฒนธรรมการเรียกรับเงิน ใต้โต๊ะ สินบน หรือผลประโยชน์ ทับซ้อนใด ๆ เพื่อเร่งรัดขั้นตอน ทางทะเบียนหรือการอนุมัติ การดำเนินงานของ ก.ค.ศ. อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ทางกฎหมายอย่างแท้จริง อย่างไรก็ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ได้ คะแนนต่ำกว่าคะแนนข้ออื่น อาจเกิดจากภาระงานที่สูง (Workload) จำเป็นต้อง ตรวจสอบเอกสารอย่างละเอียด เพื่อความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการฯ เป็นต้น	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ สำนักงาน ก.ค.ศ. และกำกับ ดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามคู่มือหรือแนวทาง	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างน้อย ๑๐ กระบวนงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑. ชื่องาน ๒. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๐๐ คะแนน ถือเป็น คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์สูง สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีการจัดตั้งและ พัฒนาช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย ทั้งเว็บไซต์หลัก แฟนเพจFacebook Youtube อย่างไรก็ตาม คะแนนที่ได้ไม่ถึง ๙๐ คะแนน บ่งชี้ว่า ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษายังคงประสบ ปัญหาในการเข้าถึงข้อมูล ควรส่งเสริมการสื่อสารใน รูปแบบใหม่ๆ	โครงการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้าง การรับรู้ เสริมสร้างภาพลักษณ์ และเครือข่ายการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในยุค ดิจิทัล	๑. จัดทำสื่อวีดิทัศน์/คลิปสั้น ๒. จัดทำสื่อดิจิทัลสำหรับสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ๓. การจัดนิทรรศการ ๔. จัดประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ ประชุมสัมมนาเครือข่ายผู้นำการสื่อสารด้าน บริหารงานบุคคลฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเลขาธิการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๙๓ คะแนน ถือเป็น คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ปาน กลาง สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรเปิด โอกาสรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุง หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล	- โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับเครือข่ายการ บริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา - ปรับปรุงช่องทางรับฟังความ คิดเห็นในเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ.	๑. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ และ วิธีดำเนินการ ๒. ขออนุมัติจัดกิจกรรม ๓. ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดประชุมฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๕. สรุปและประเมินผล ๖. ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นใน เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เข้าถึงได้ง่าย และเห็นเด่นชัด รวมทั้งได้มีประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ภารกิจตรวจติดตาม และประเมินผล การบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๐๐ คะแนน ถือเป็น คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ ปานกลาง สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. มีคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ไม่ครบตาม องค์ประกอบ และมีจำนวน คู่มือไม่ครบ ๓ งาน	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือหรือแนวทาง	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างน้อย ๑๐ กระบวนงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑. ชื่องาน ๒. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ค.ศ.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการประเมินตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ๖๐.๐๐ คะแนน ถือเป็น คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ ค่อนข้างต่ำ สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่ได้ เผยแพร่ หรือเผยแพร่ เอกสารรายงานแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประพจน์มิชอบ และ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ลงบนระบบ สารสนเทศไม่เป็นตามที่ เกณฑ์กำหนด	โครงการพัฒนาระบบบริหาร ราชการ	๑. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๓. กำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๔. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ให้ผู้บริหารเห็นชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ภารกิจบริหารการ เปลี่ยนแปลงภาครัฐ และนโยบายพิเศษ


.....ผู้รายงาน
(นายชานนท์ อภิญาวิศิษฐ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายธนู ขวัญเดช)
ตำแหน่ง เลขาธิการ ก.ค.ศ.
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.