

โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.3 หลักสูตรการพัฒนาภาษาต่างประเทศ ของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. วิธีดำเนินการ 1. ศึกษาหลักสูตรอบรม 2. ส่งข้าราชการไปอบรมกับหน่วยงานอื่น	เชิงผลผลิต 1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ เชิงผลลัพธ์	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	300,000							↔			↔↔			
1.4 หลักสูตรทักษะดิจิทัลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป วิธีดำเนินการ 1. ศึกษาหลักสูตรอบรม 2. ส่งข้าราชการไปอบรมกับหน่วยงานอื่น	ทักษะสมรรถนะ และศักยภาพ ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล	เชิงคุณภาพ 1. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	300,000					↔			↔↔					48
1.5 กิจกรรมมอบนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ก.ค.ศ. วิธีดำเนินการ 1. วางแผนการดำเนินการ (กำหนดการ สถานที่ รายละเอียดกิจกรรม) 2. เสนอขออนุมัติการดำเนินการ งบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงาน 3. ดำเนินการจัดกิจกรรม 4. สรุปผลการจัดกิจกรรม	เชิงผลผลิต บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับ ทราบนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติราชการประจำปีของ สำนักงาน ก.ค.ศ. เชิงผลลัพธ์ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพในการ ปฏิบัติงานยุคดิจิทัล	เชิงผลผลิต บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับ ทราบนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติราชการประจำปีของ สำนักงาน ก.ค.ศ. เชิงผลลัพธ์ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพในการ ปฏิบัติงานยุคดิจิทัล	117,000							↔						

โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคคลกร สังกัดงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ														
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>กิจกรรมย่อย 2 การพัฒนาบุคลากร อย่างมีแบบแผน (TRM : training road map)</p> <p>2.1 หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษาหลักสูตร /ส่งข้าราชการไป อบรมกับหน่วยงานอื่น สำรวจรายชื่อผู้มีความสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนด เสนอขออนุมัติให้บุคลากรเข้ารับ การอบรม 	<p>เชิงผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ เชิงผลลัพธ์ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีทักษะสมรรถนะ และ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน 	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p>	3,100,000															
<p>2.2 หลักสูตรพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ ในองค์กร</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษาหลักสูตร /ส่งข้าราชการ ไปอบรมกับหน่วยงานอื่น สำรวจรายชื่อผู้มีความสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนด เสนอขออนุมัติให้บุคลากรเข้ารับ การอบรม 			200,000															

โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ.

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>2.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการการสอนงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน (Coaching) วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษาหลักสูตร / ส่งข้าราชการไปอบรมกับหน่วยงานอื่น สำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เสนอขออนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการอบรม 	<p>เชิงผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะเชิงผลลัพธ์ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะสมรรถนะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน 	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p>	232,420					←		→		←			50
<p>2.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินผลงานบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ”</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> วางแผนการดำเนินการ (กำหนดกระ สถานที่ รายละเอียดกิจกรรม) เสนอขออนุมัติการดำเนินการ งบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม สรุปผลการจัดกิจกรรม 	<p>เชิงผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะเชิงผลลัพธ์ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ 	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ สามารถจัดทำ ผลงานทางวิชาการได้</p>	405,440	↔		↔									

โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ																	
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
กิจกรรมย่อยที่ 3 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ไม่ใช้งบประมาณ) 3.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. (ไม่ใช้งบประมาณ) 3.2 การจัดทำระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. (ไม่ใช้งบประมาณ) วิธีดำเนินการ บันทึกข้อมูลประวัติการอบรม ประชุม สัมมนา ของบุคลากรในระบบ	เชิงผลผลิต แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. เชิงผลลัพธ์ มีแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	เชิงผลผลิต แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. เชิงผลลัพธ์ มีแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.		←→																	51
กิจกรรมย่อยที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร 4.1 หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตหลังเกษียณ วิธีดำเนินการ ส่งข้าราชการไปร่วมอบรมกับสำนักงาน ก.พ.	เชิงผลผลิต บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงผลลัพธ์ บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	80,000					↔			←→										

โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>4.2 ตรวจสอบคุณภาพประจำปี วิธีดำเนินการ</p> <p>1. ประสานหน่วยงาน/โรงพยาบาล ที่รับตรวจสอบคุณภาพนอกสถานที่</p> <p>2. สำรองรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้าง ที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพ</p> <p>3. แจ้งรายชื่อไปยังโรงพยาบาล</p> <p>4. ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามกำหนด วัน เวลา และสถานที่</p>	<p>เชิงผลผลิต</p> <p>ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ก.ค.ศ. รับการ ตรวจสอบคุณภาพ เชิงผลลัพธ์</p> <p>ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ก.ค.ศ. รับการ ตรวจสอบคุณภาพ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการ ตรวจสอบคุณภาพ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80</p> <p>2. ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p>		←			←			←			←			
<p>4.3 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>1. วางแผนการดำเนินการ (กำหนดการ สถานที่ รายละเอียดกิจกรรม) ประสาน หน่วยงานที่จัดกิจกรรมสุขภาพ</p> <p>2. เสนอขออนุมัติการดำเนินการ งบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>3. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 3 รุ่น</p> <p>4. สรุปผลการจัดกิจกรรม</p>					579,600	↔			↔			↔			↔	

โครงการพัฒนาศูนย์และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักรงควบคุม ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ																	
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
4.4 กิจกรรมพัฒนาทีมงาน (OD) วิธีดำเนินการ 1. สำรวจสถานที่ 2. วางแผนการดำเนินการ (กำหนดการสถานที่ รายละเอียดกิจกรรม) 3. เสนอขออนุมัติการดำเนินการงบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงาน 4. ดำเนินการจัดกิจกรรม 5. สรุปผลการจัดกิจกรรม	เชิงผลผลิต ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เชิงผลลัพธ์ ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีความพึงพอใจในกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1,516,060																		
รวมงบประมาณที่คาดว่าจะใช้			(ตามไตรมาส)	3,822,440 (51.31%)			1,462,020 (19.62%)			455,000 (6.11%)			1,710,540 (22.96%)								
			(รวม)	7,450,000																	