



ประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ.

เรื่อง นโยบาย มาตรการ และแนวทางป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๙ ความสำเร็จในการป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส ที่กำหนดให้ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมองค์การให้มีความโปร่งใส โดยกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใส และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติไปยังบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ด้านนโยบายป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส

ดำเนินงานตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ปกป้องผลประโยชน์ ของประเทศชาติ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนเก่งคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ให้บริการ อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้รับบริการ และดำเนินงานตามระบบราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นให้องค์กรมีสมรรถนะ สูงและทันสมัย มีการทำงานเปิดกว้างเชื่อมโยง และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน โดยการทำงานแบบมีส่วนร่วม การสร้างนวัตกรรม และการปรับระบบเข้าสู่การเป็นดิจิทัล

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส

๑. ดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลัก ของกฎหมาย ระเบียบ กฎ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้หัวหน้ากลุ่มบริหารการคลังและสินทรัพย์ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบและควบคุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกัน มิให้มีช่องทางการทุจริต หรือหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมายเพื่อตนเองหรือผู้อื่น และต้องปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ดูแลระบบหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.ค.ศ. ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน เพื่อให้ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ถูกต้องและเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/๕. จิตวาง...

๕. จัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๖. รับฟังความคิดเห็น เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. มาตรการป้องกันการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

แนวทางการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสของสำนักงาน ก.ค.ศ.

๑. สนับสนุนการทำงานแบบมีส่วนร่วมจากส่วนราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่เป็นผู้รับบริการ และเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยนำหลักกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ในการตัดสินใจ  
และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจได้

๓. มอบหมายภารกิจรับผิดชอบในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างชัดเจน และ  
มีการกำหนดขั้นตอนในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

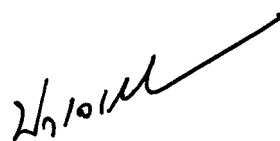
(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย  
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ตัวชี้วัดในการติดตามด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  
ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ปฏิบัติงานไม่โปร่งใสของบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.	๑๖ เรื่องขึ้นไป	๑๑ - ๑๕ เรื่อง	๖ - ๑๐ เรื่อง	๑ - ๕ เรื่อง	๐ เรื่อง