

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๑๓๔ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินฯ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นครั้งแรก โดยในปีงบประมาณก่อนหน้านั้น ได้มีส่วนร่วมโดยให้ข้อมูลการดำเนินงาน ตอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ก.ค.ศ.

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.ค.ศ. มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๕๐๑๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ รวม ๓๙ ข้อ ได้คะแนนประเมิน ๖๖.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ C (ระดับ AA มีค่าคะแนน ๙๕ - ๑๐๐, ระดับ A มีค่าคะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙, ระดับ B มีค่าคะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙, ระดับ C มีค่าคะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙, ระดับ D มีค่าคะแนน ๕๕ - ๖๔.๙๙, ระดับ E มีค่าคะแนน ๕๐ - ๕๔.๙๙ และ ระดับ F มีค่าคะแนน ๐ - ๔๙.๙๙)

### ๓. จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

จากข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ ๐ คะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ข้อที่ ๔, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๒๖ และ ๒๘ รายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๔ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ไม่มีการแสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มี ระยะเวลามากกว่า ๑ ปี

ข้อ ๘ ช่องทางการสอบถาม (Q&A) ไม่มีการแสดงการตอบโต้

ข้อ ๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน เอกสารที่แสดงไม่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่มีข้อมูลตามตัวชี้วัด

ข้อ ๑๕ รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน เอกสารที่แสดงไม่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๑๖ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี เอกสารที่แสดงไม่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ข้อมูลไม่ครบถ้วน

ข้อ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ไม่มีข้อมูลการนำเสนอ

ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ข้อ ๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ไม่มีข้อมูลการนำเสนอ

ข้อ ๒๕ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลไม่ครบถ้วน

ข้อ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่แสดงแบนเนอร์

ข้อ ๒๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ไม่แสดงแบนเนอร์

#### ๔. แนวทางการแก้ไขจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน

##### ๔.๑ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- (๑) เอกสารที่แสดงต้องปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงาน
- (๒) การนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ต้องมีข้อมูลที่ครบถ้วนตามที่กำหนด
- (๓) ปรับปรุงหน้าโฮมเพจเว็บไซต์ให้มีแบนเนอร์ตามที่กำหนด

##### ๔.๒ ผู้รับผิดชอบ

ให้ภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ เป็นเจ้าภาพในการเสริมสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยตั้งคณะทำงานฯ จากสำนักงานเลขาธิการผู้รับผิดชอบการรายงาน ข้อที่ ๔, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕ และจากกลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ การบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบการรายงาน ข้อที่ ๒๖, ๒๘ เพื่อรวบรวมข้อมูล กำกับ ติดตาม และรายงานข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ.

##### ๔.๓ ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ

- (๑) ตั้งคณะทำงาน
- (๒) จัดประชุมคณะทำงานฯ
- (๓) ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ.
- (๔) ประชุมติดตามผลและตรวจสอบข้อมูล
- (๕) หากมีข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนให้แก้ไขข้อมูล

## ๕. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดปฏิทินในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

| ลำดับที่ | วัน เดือน ปี       | ขั้นตอนการดำเนินงาน  |
|----------|--------------------|--|
| ๑        | ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | ประชุมผู้บริหาร สำนักงาน ก.ค.ศ.  |
| ๒        | ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖     | แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |
| ๓        | ๑ เมษายน ๒๕๖๖      | ประชุมคณะทำงานฯ  |
| ๔        | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖    | ประชุมกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า ตรวจสอบข้อมูล  |
| ๕        | ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖   | เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ.   |
| ๖        | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖     | กำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า ตรวจสอบข้อมูล  |
| ๗        | ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖    | ตรวจสอบข้อมูล  |
| ๘        | ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖    | ยืนยันการเปิดเผยข้อมูลทาง<br>(URL: ita-opsonline.moe.go.th)                              |

## ๖. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

จากประเด็นที่จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติ จำนวน ๔ ข้อ ประกอบด้วย

๑. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
๒. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ตามบริบทของภาระงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลตามองค์ประกอบ
๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผล โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ