

ระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล (DPA)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ฟังก์ชันการทำงานในระบบ DPA

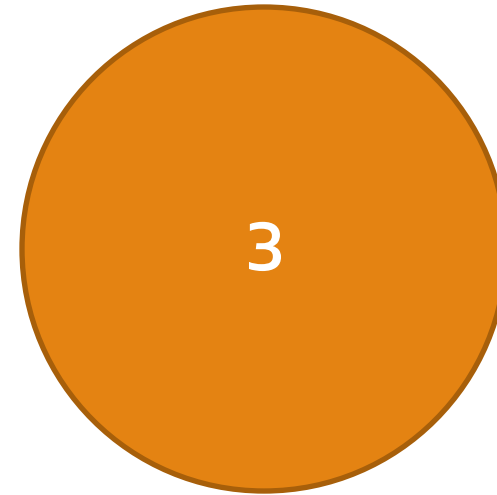
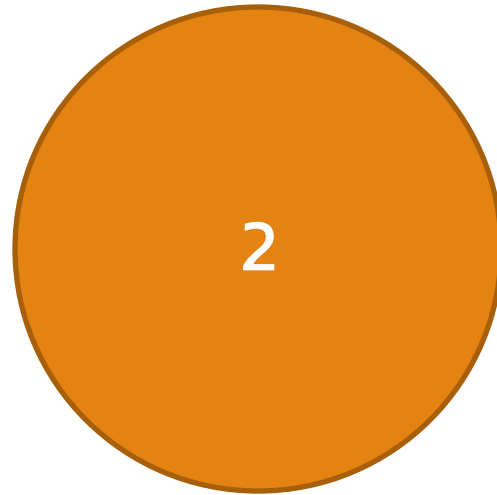
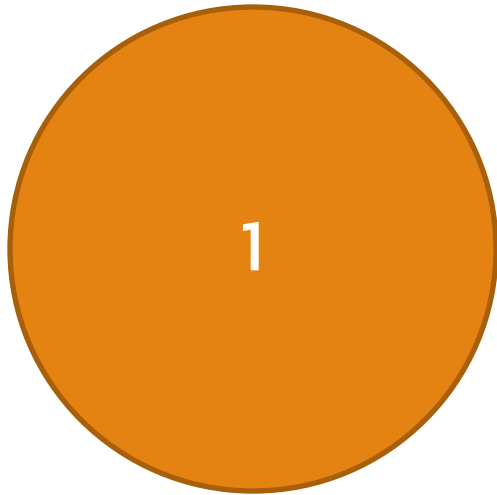
-
1. การเพิ่ม/แก้ไข/จำหน่าย ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 2. การบันทึกข้อมูล PA
 3. การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ
 4. การตรวจสอบคุณสมบัติ



5. การเพิ่มผู้ใช้งานเพื่อช่วยเหลือภายในหน่วยงาน
6. บริหารจัดการสิทธิ์การใช้งานภายในหน่วยงาน
7. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินฯ (สุ่มกรรมการ)
8. ประเมินวิทยฐานะ
9. รายงานสารสนเทศ
10. บริหารจัดการผู้ลงทะเบียน (อนุมัติการลงทะเบียน)



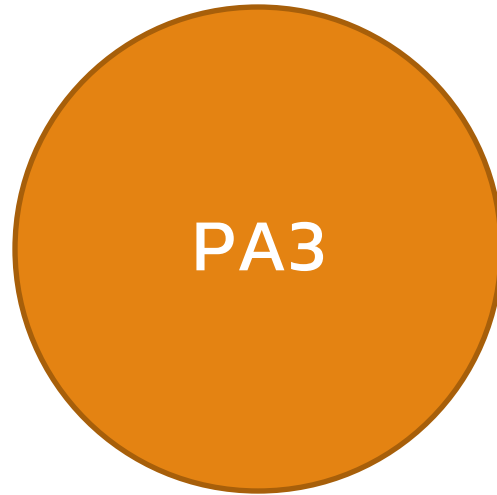
หลักการในระบบ DPA ที่ผู้ดูแลระบบควรทราบ เบื้องต้น



หลักการในระบบ DPA ที่ผู้ดูแลระบบควรทราบ เบื้องต้น



ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



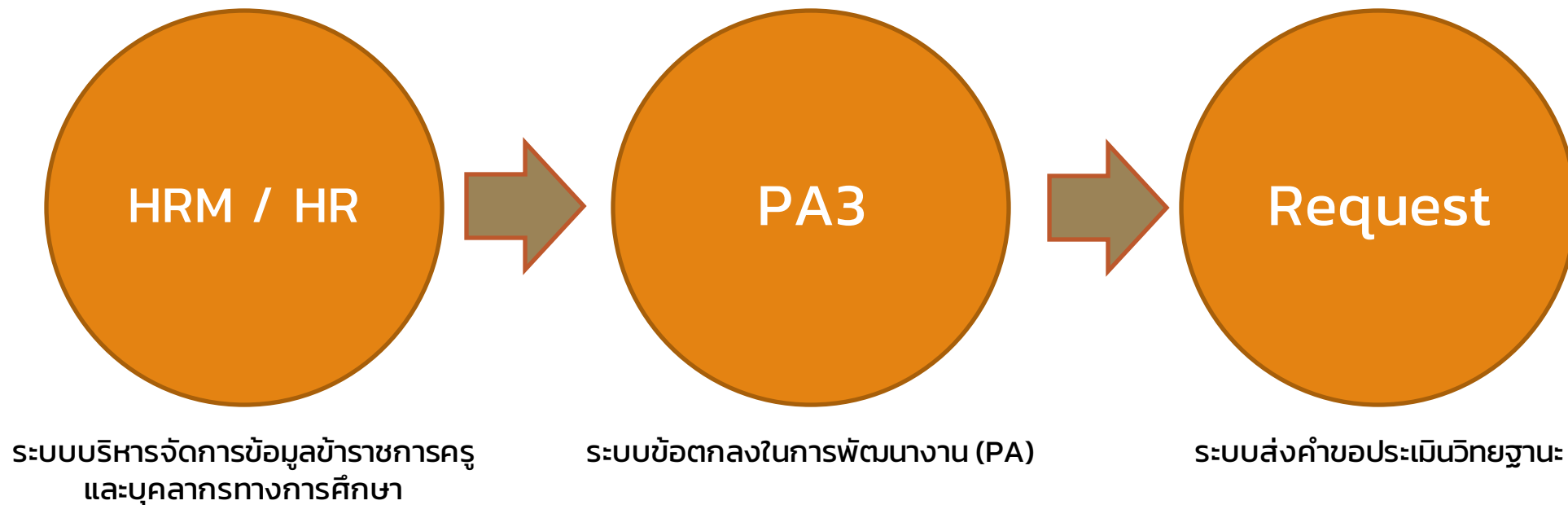
ระบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)



ระบบส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ



หลักการในระบบ DPA ที่ผู้ดูแลระบบควรรทราบเบื้องต้น

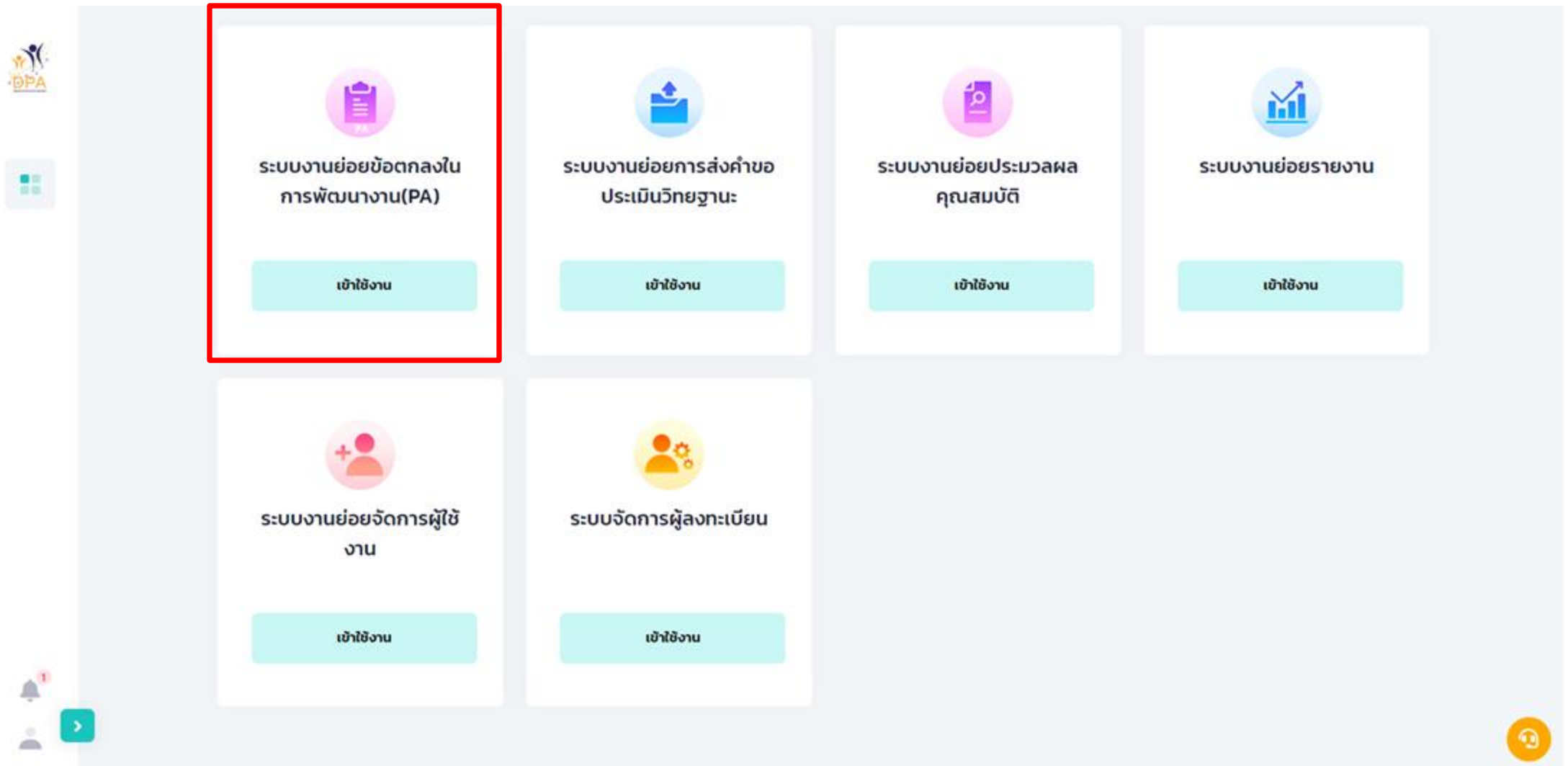


ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

DPA – (HRM / HR)



ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทดสอบ สอน.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ






+ เพิ่มรายชื่อ

* โปรดทราบ ข้อมูลประวัติพอ.สถานศึกษา ให้เพิ่มที่สถานศึกษาเท่านั้น

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



 **25**
จำนวนทั้งหมด (คน)

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วิทยฐานะ	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน	กรณีย้ายออก (ร้องขอจากหน่วยงานอื่น)	ดำเนินการ
1	6635577442251	นายวิชราจก สรแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	9 ต.ค. 2559		 
2	9207602083808	นายกอกัน รอบเจ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ			  





ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทดสอบ สอน.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ






+ เพิ่มรายชื่อ

* โปรดทราบ ข้อมูลประวัติพอ.สถานศึกษา ให้เพิ่มที่สถานศึกษาเท่านั้น

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



 **25**
จำนวนทั้งหมด (คน)

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วิทยฐานะ	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน	กรณีย้ายออก (ร้องขอจากหน่วยงานอื่น)	ดำเนินการ
1	6635577442251	นายวีชรจักร สรแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	9 ต.ค. 2559		 
2	9207602083808	นายกอกัน รอบเจ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ			  

การแก้ไขข้อมูล 



แก้ไขข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

[← กลับ](#)[บันทึก](#)

ข้อมูลทั่วไป

เลขประจำตัวประชาชน *

6635577442251

คำนำหน้าชื่อ

นาย

ชื่อ *

วิชรจักร

นามสกุล *

สแสง

วันเดือนปีเกิด (พ.ศ.)

11/11/2501

เพศ

ชาย

ข้อมูลการศึกษา

[+ เพิ่มข้อมูลการศึกษา](#)

ข้อมูลประวัติการรับราชการ

วันบรรจุ (พ.ศ.) *

5/10/2524



ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทดสอบ สอน.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

การเพิ่มข้อมูล

+ เพิ่มรายชื่อ






* โปรดทราบ ข้อมูลประวัติพอ.สถานศึกษา ให้เพิ่มที่สถานศึกษาเท่านั้น

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา




25

จำนวนทั้งหมด (คน)

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วิทยฐานะ	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน	กรณีย้ายออก (ร้องขอจากหน่วยงานอื่น)	ดำเนินการ
1	6635577442251	นายวิชราจก สรแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	9 ต.ค. 2559		 
2	9207602083808	นายกอกัน รอบเจ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ			  

แก้ไขข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

[← กลับ](#)[บันทึก](#)

ข้อมูลทั่วไป

เลขประจำตัวประชาชน *

6635577442251

คำนำหน้าชื่อ

นาย

ชื่อ *

วิชรจักร

นามสกุล *

สแสง

วันเดือนปีเกิด (พ.ศ.)

11/11/2501

เพศ

ชาย

ข้อมูลการศึกษา

[+ เพิ่มข้อมูลการศึกษา](#)

ข้อมูลประวัติการรับราชการ

วันบรรจุ (พ.ศ.) *

5/10/2524

การจำหน่าย (กรณีที่เกิดเงื่อนไขอายุ หรือย้ายไปสถานศึกษาอื่นแล้ว)

* โปรดทราบ ข้อมูลประวัติพอ.สถานศึกษา ให้เพิ่มที่สถานศึกษาเท่านั้น

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



25

จำนวนทั้งหมด (คน)

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วิทยฐานะ	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน	กรณีย้ายออก (ร้องขอจากหน่วยงานอื่น)	ดำเนินการ
1	6635577442251	นายวิษราจก สรแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	9 ต.ค. 2559		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	9207602083808	นายกอกัน รอบเจ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	3367744642815	นายทดสอบ รองพอ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	10 ต.ค. 2559		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

DPA – PA3



การบันทึกข้อมูล PA



ระบบงานย่อยข้อตกลงใน
การพัฒนางาน(PA)

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยการส่งคำขอ
ประเมินวิทยฐานะ:

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยประมวลผล
คุณสมบัติ

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยรายงาน

เข้าใช้งาน



ระบบงานย่อยจัดการผู้ใช้
งาน

เข้าใช้งาน



ระบบจัดการผู้ลงทะเบียน

เข้าใช้งาน



การบันทึกข้อมูล PA

ระบบงานย่อยข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำแนกวิทยฐานะ



ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วิทยฐานะ	รอบประเมินล่าสุด	สถานะ	ดำเนินการ
1	นายกอกัน	รอบเจ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		ข้าราชการ	2565	เสร็จสิ้น	
2	นายทดสอบ	รองพอ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		ข้าราชการ	2565	เสร็จสิ้น	
3	นายนที	ศิริวรภัทร	ครู		เชี่ยวชาญ	2565	เสร็จสิ้น	

การบันทึกข้อมูล PA

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำแนกวิทยฐานะ:



ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วิทยฐานะ	รอบประเมินล่าสุด	สถานะ	ดำเนินการ
1	นายกลวัชร	ตรีกรพิย์	ครู		ข้าราชการพิเศษ	2565	เสร็จสิ้น	
2	นางสาวดวงจิต	ตันติภนพร	ครู		ข้าราชการ	2565	เสร็จสิ้น	
3	นายกอกัน	รอบหก	ครู		ข้าราชการ			



การสร้างโปรไฟล์ PA



นายกอกัน รอบหก

ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← กลับ

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

สร้างใหม่

ท่านจะบันทึกแบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
Showing rows 1 to 20 of 0							



การสร้างโปรไฟล์ PA

สร้างโปรไฟล์ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ประจำปีงบประมาณ

2565

ชื่อโปรไฟล์

ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอกัน รอบหก ปี 2565

สร้าง ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2565

สถานศึกษา ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

ยกเลิก **สร้างโปรไฟล์**

← กลับ

สร้างใหม่

พร้อมประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ประเมิน สถานะ ดำเนินการ

20 Showing rows 1 to 20 of 0



การแนบไฟล์ PA3



นายกอน รอบหก

ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← กลับ

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

สร้างใหม่

ท่านจะบันทึกแบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
1	2565	ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอน รอบหก ปี 2565	ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ.			อยู่ระหว่างดำเนินการ	

Showing rows 1 to 20 of 1



การแนบไฟล์ PA3



นายกอกัน รอบหก

ทดสอบ สอน.ก.ค.ศ. สำนักงานเขต

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการ

ลำดับ ประจําปีงบประมาณ

1 2565

แบบแบบฟอร์มบันทึกผลข้อตกลงในการพัฒนางาน (ข้อมูลจาก PA 3)

เลือกไฟล์ เอกสาร PA3.pdf

อัปโหลด

*ไฟล์ที่เหมาะสมรูปแบบ PDF และมีขนาดไม่เกิน 10 MB

เอกสาร PA3.pdf สำเร็จ

100%

รายการหลักฐาน

เอกสาร PA3.pdf

ปิด

← กลับ

สร้างใหม่

ระบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

สถานะ:

ดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ



การบันทึกข้อมูล PA



นายกอกัน รอบหก


ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← กลับ

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

สร้างใหม่

ท่านจะบันทึกแบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
1	2565	ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอกัน รอบหก ปี 2565	ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ.			อยู่ระหว่างดำเนินการ	 



แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA)

← กลับ

บันทึก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ นายกอกัน นามสกุล รอบหก

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ

สถานศึกษา โรงเรียนทดสอบ สنج.ภ.ค.ศ. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 อัตราเงินเดือน 20,000 บาท

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้ (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัดการเรียนรู้จริง)

- ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน
- ห้องเรียนปฐมวัย
- ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ



ภาระงาน (ข้อมูลจาก PA 1)

- ปฐมวัย
- ประถมศึกษา (รวมโรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษหรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)
- มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษหรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ

ประถม

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

ภาษาไทย



การบันทึกข้อมูล PA



ภาระงาน (ข้อมูลจาก PA 1)	จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์
1. ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	20
2. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	10
3. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับสถานศึกษา	5
4. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	5
รวมจำนวนชั่วโมง/สัปดาห์	40



เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



การบันทึกข้อมูล PA



ผลการประเมิน

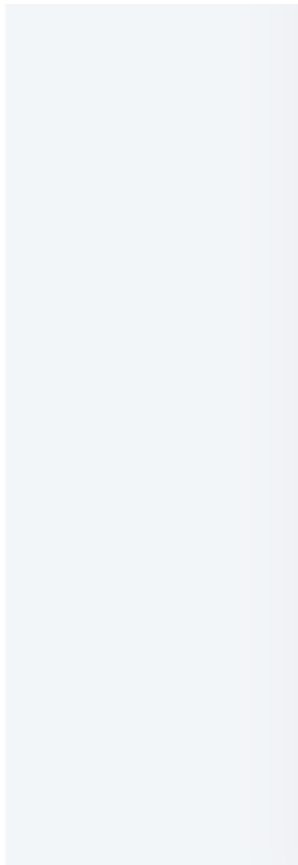
การประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางาน	คะแนน เต็ม	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	หมายเหตุ
<u>ส่วนที่ 1</u> ข้อตกลงในการพัฒนางานตาม มาตรฐานตำแหน่ง	60	55	45.9	42.5	เกณฑ์ผ่าน ต้องได้ คะแนนจากกรรมการ แต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
<u>ส่วนที่ 2</u> ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอ เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การ เรียนรู้ของผู้เรียน	40	30	32.8	35	
รวม	100	85	78.7	77.5	

ผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน จากกรรมการ 3 คน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

สรุปผล (ภาระงาน + ผลการประเมิน PA) ผ่าน ไม่ผ่าน



การบันทึกข้อมูล PA



ประธานกรรมการผู้ประเมิน

นายกรรมการ ประเมิน

วันที่

30/9/2565



กรรมการผู้ประเมิน

นายผู้ประเมิน กรรมการ

วันที่

30/9/2565



กรรมการผู้ประเมิน

นางผู้ประเมิน กรรมการ

วันที่

30/9/2565



การบันทึกข้อมูล PA



นายกอกัน รอบหก

ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← กลับ

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

สร้างใหม่

ท่านจะบันทึกแบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
1	2565	ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอกัน รอบหก ปี 2565	ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ.	80.4	ผ่าน	เสร็จสิ้น	  



การลบข้อมูล PA



นายกอกัน รอบหก

ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← กลับ

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

สร้างใหม่

ท่านจะบันทึกแบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
1	2565	ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอกัน รอบหก ปี 2565	ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ.	80.4	ผ่าน	เสร็จสิ้น	 



การลบข้อมูล PA



นายกอกัน รอบหก

ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขต...

บันทึกคะแนนข้อตกลงในการ

ลบข้อมูลโปรไฟล์

การลบข้อมูลจะไม่สามารถกู้คืนโปรไฟล์กลับมาได้ แต่สามารถสร้างโปรไฟล์ประจำปีงบประมาณเดิม เพื่อบันทึกผลคะแนนข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ใหม่ได้


ยกเลิก

ลบโปรไฟล์

← กลับ

สร้างใหม่

ระบบประเมินฯได้ เมื่อแนบไฟล์สำเนา(PA3)แล้ว

ลำดับ	ประจำปีงบประมาณ	ชื่อโปรไฟล์	สถานศึกษา	คะแนน	ผลการประเมิน	สถานะ	ดำเนินการ
1	2565	ข้อตกลงในการพัฒนางาน นายกอกัน รอบหก ปี 2565	ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ.	80.4	ผ่าน	เสร็จสิ้น	 



การส่งคำขอประเมิน วิทยฐานะ

DPA - Request



การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ

ระบบงานย่อยข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA)

ระบบงานย่อยการส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ

ระบบงานย่อยประมวลผลคุณสมบัติ

ระบบงานย่อยรายงาน

ระบบงานย่อยจัดการผู้ใช้งาน

ระบบจัดการผู้ลงทะเบียน

Each tile contains an icon, a title, and a 'ใช้งาน' (Use) button.



จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำแนกวิทยฐานะ:



ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/อันดับ	วิทยฐานะ	ข้อตกลงในการพัฒนา(PA)	ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ด้านระยะเวลา และPA	สถานะ	ดำเนินการ
นายกอกัน	รอบหก	ครู คศ.2	ชำนาญการ	2565 ✓	KSU			
นายกอกัน	รอบห้า	ครู คศ.2	ชำนาญการ	2565 ✓	KSU			
นายกอกัน	รอบห้า	ครู คศ.2	ชำนาญการ		ยังไม่ครบ			
นายกิตติพงศ์	วิริยะชัย อมร	ครู คศ.2	ชำนาญการ		มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งมาแล้ว 6 ปี 9 เดือน 7 วัน และไม่ผ่านการประเมิน PA ต่อเนื่อง	KSU		
พันว่าตีสุม	ใจงาม	ครู คศ.2	เชี่ยวชาญ		ยังไม่ครบ			

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำแนกวิทยฐานะ:



ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/อันดับ	วิทยฐานะ	ข้อตกลงในการพัฒนา(PA)	ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ด้านระยะเวลา และ PA กรณีปกติ (ถ้ายังไม่ครบแต่เข้าเงื่อนไข ลดระยะเวลา/พื้นที่ภาคใต้ สามารถดำเนินการสร้างค่าขอได้)	สถานะ	ดำเนินการ สร้างค่าขอ
	นายกอกัน	รอบหก	ครู คศ.2	ข้าราชการ	2565 ✓	KSU		
	นายกอกัน	รอบห้า	ครู คศ.2	ข้าราชการ	2565 ✓	KSU		
	นายกอกัน	รอบห้า	ครู คศ.2	ข้าราชการ		ยังไม่ครบ		
	นายกิตติพงศ์	วีริยะชัย อมร	ครู คศ.2	ข้าราชการ		มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งมาแล้ว 6 ปี 9 เดือน 7 วัน และไม่ผ่านการประเมิน PA ต่อเนื่องครบ		
	พินจ่าตรีสุก	ใจงาม	ครู คศ.2	เชี่ยวชาญ		ยังไม่ครบ		



การสร้างคำขอประเมินวิทยฐานะ



นายกอกัน รอบหก ครู

โรงเรียนทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← ย้อนกลับ

รายการขอประเมินวิทยฐานะ

สร้างใหม่

รอบการยื่น/ปีการศึกษา

เลขที่คำขอ

วิทยฐานะที่ขอ

สถานศึกษา

วันที่ส่งคำขอ

สถานะ

ดำเนินการ



แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขอลื่อนเป็นวิทยฐานะ:

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน อายุ ปี ปีเกษียณอายุราชการ

ตำแหน่ง วิทยฐานะ: ตำแหน่งเลขที่

สถานศึกษา สังกัด

ส่วนราชการ

รับเงินเดือนอันดับ อัตราเงินเดือน บาท

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน เมื่อวันที่

เคยขอลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตาม ว 9/2564 ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่



2. คุณวุฒิ

1. มีวุฒิปริญญาตรี วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา
จากสถาบันการศึกษา ประเทศ เมื่อวันที่

2. มีวุฒิปริญญาโท วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา
จากสถาบันการศึกษา ประเทศ เมื่อวันที่

3. มีวุฒิปริญญาเอก วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

จากสถาบันการศึกษา ประเทศ เมื่อวันที่

3. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ออกให้เมื่อวันที่ วัน/เดือน/ปี ที่หมดอายุ



โปรดเลือกรูปแบบการขอมัติวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- การยื่นคำขอมัติวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (นำ ว 17/2552 หรือ ว 21/2560 มารวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA))
- การยื่นคำขอมัติวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาปกติ (รายงานเฉพาะผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA))



4. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง

4.1 ภาระงาน

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประถม

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาษาไทย



ภาระงาน (จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์)	รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ต่อสัปดาห์)
1.ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	20
2.งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	10
3.งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	5
4.งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	5
รวมจำนวน	40

หมายเหตุ การรายงานภาระงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 30

สิงหาคม 2564



ภาระงาน (จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์)	รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ต่อสัปดาห์)
1.ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	20
2.งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	10
3.งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	5
4.งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	5
รวมจำนวน	40

หมายเหตุ การรายงานภาระงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 30

สิงหาคม 2564



4.2 ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

รอบการประเมิน	ระยะเวลา	ผลการประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางาน			สรุปผล (ภาระงาน + ผลการประเมิน PA)
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ระหว่างวันที่ 1/10/2564 ถึงวันที่ 30/9/2565	85	77	77	ผ่าน

ทั้งนี้ ข้าราชการครูที่ยื่นขอรับการประเมินช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 1 รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 2 รอบการประเมิน และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นต้นไป ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 3 รอบการประเมิน สำหรับข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาสและสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 1 รอบการประเมิน



5. วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 4 ปี

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
- เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ หนักกว่าภาคทัณฑ์

ในปี พ.ศ. (วันที่ ถึงวันที่)

ตามคำสั่ง ที่ เรื่อง สั่ง ณ วันที่



6. การใช้เงื่อนไขลดระยะเวลา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564

กรณีขอมีวิทยฐานะชำนาญการ หรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยประสงค์ใช้สิทธินับระยะเวลาวิคุณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ให้ข้ามไปกรอกข้อมูลในข้อ 7

❑ ไม่ขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้าราชการครูที่ประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ และต้องมีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้



ไม่เคยใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา และประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมัธยมศึกษาหรือเลื่อน

มัธยมศึกษา

ตามข้อ 1.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยปัจจุบันมีผลการทดสอบระดับ

วันที่ผ่านการทดสอบ วันหมดอายุ (ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่ยื่น

คำขอ)

“1.1 เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระต่าง ประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์การ ทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การ เทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตาม มาตรฐานวิชาชีพครู”

1.2 เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ หรือเหตุอื่นตามที่ ก.ค.ศ กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ปี

1) ปัจจุบันเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา



ตามข้อ 1.3 มีคุณวุฒิ

ระดับปริญญาโท วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

หรือ ปริญญาเอก วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางการบริหารการศึกษา)

ไม่เคยใช้คุณวุฒิระดับดังกล่าวขอลดระยะเวลาตาม ว 17/2552

ตามข้อ 1.4 ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่ง

ได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และไม่เคยนำมาใช้ลดระยะเวลามาก่อน



เคยใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาแล้ว แต่การขอเลื่อนวิทยฐานะในครั้งนี ประสงค์จะขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ตามข้อ 1.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 โดยปัจจุบันมีผลการทดสอบระดับ

วันที่ผ่านการทดสอบ วันหมดอายุ (ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

“1.1 เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระต่าง ประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์การทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู”

1.2 เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ หรือเหตุอื่นตามที่ ก.ค.ศ กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ปี

1) ปัจจุบันเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา



ตามข้อ 1.3 มีคุณวุฒิ

ระดับปริญญาโท

วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

หรือ ปริญญาเอก

วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางการจัดการบริหารการศึกษา)

ไม่เคยใช้คุณวุฒิระดับดังกล่าวขอลดระยะเวลาตาม ว 17/2552

ตามข้อ 1.4 ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และไม่เคยนำมาใช้ลดระยะเวลามาก่อน



7. ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ตั้งอยู่พื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

หากประสงค์ใช้สิทธินับระยะเวลาที่คำนวณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ในการขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ ผู้ขอได้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

รวมเป็นเวลา ปี เดือน วัน (ต้องปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ สงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

ทั้งนี้ ข้าราชการครูที่ใช้สิทธินับเวลาเวลาคำนวณตามระเบียบฯ ดังกล่าว เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่พิเศษจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดัง กล่าวไม่น้อยกว่า 3 ปี นับแต่วันที่มมีผลการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ



8. ข้อมูลการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

8.1 ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

ให้สถานศึกษานำข้อมูลของผู้ขอเข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้

8.1.1 แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ (ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่)

8.1.2 ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ 8.1.1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

*** ขนาด video ที่เหมาะสม 480p ถึง 1080p ความยาวต้องไม่เกิน 10 นาที**

8.1.3 ไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอตามข้อ 8.1.1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

*** ขนาด video ที่เหมาะสม 480p ถึง 1080p ความยาวต้องไม่เกิน 60 นาที**

8.2 ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้น



9.การขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เดิมมารายงาน

ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาเพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA

9.1 การยื่นคำขอในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

9.1.1 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ให้รายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552

รวมคะแนน สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์





9.1.2 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ให้รายงานผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์



9.2 การยื่นคำขอในงบประมาณ พ.ศ.2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

9.2.1 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ให้รายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552

รวมคะแนน สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์



9.2.2 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธี

การฯ ๖ 21/2560 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ให้รายงานผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๖ 21/2560

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๖ 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์



9.3 ข้อมูลการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

9.3.1 ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

ให้สถานศึกษานำข้อมูลของผู้ขอเข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้

1) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์
(ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้
ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่)

1.  การเรียนรู้ภาษาไทย.pdf



2) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ 1
โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

* ขนาด video ที่เหมาะสม 480p ถึง 1080p ความยาวต้องไม่เกิน 10 นาที

1. แรงบันดาลใจ.mp4



3) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่
ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอตามข้อ 1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด จำนวน 1 ไฟล์



9.3.2 ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิถีทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน 3 ไฟล์ ในรูปแบบไฟล์วิถีทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

* ขนาด video ที่เหมาะสม 480p ถึง 1080p ความยาวต้องไม่เกิน 10 นาที

1.  ผลปฏิบัติงาน.pdf





นายกอกัน รอบหก ครู

โรงเรียนทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← ย้อนกลับ

รายการขอประเมินวิทยฐานะ

สร้างใหม่

รอบการยื่น/ปีการศึกษา	เลขที่คำขอ	วิทยฐานะที่ขอ	สถานศึกษา	วันที่ส่งคำขอ	สถานะ	ดำเนินการ
1/2565	013515	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียน ทดสอบ สนง.ก.ค.ศ.		บันทึกร่างคำขอ	  





นายกอกัน รอบหก ครู

โรงเรียนทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนัก

รายการขอประเมินวิทยฐานะ

รอบการยื่น/ปีการศึกษา

1/2565

ส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ:

อีเมลของผู้ยื่นคำขอเพื่อใช้ในการ ติดตามขั้นตอนการดำเนินการวิทยฐานะ:

julaluk.r@gmail.com

ชื่อ นายกอกัน รอบหก

ส่งคำขอมือ/เลื่อนวิทยฐานะ: ชำนาญการพิเศษ

ณ วัน พุธ ที่ 12 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09:19 น.

ขอรับรองว่าผู้ขอเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อมูลและหลักฐานที่
 แนบมาในระบบมีความครบถ้วน ถูกต้อง และตรงตามความเป็นจริงทุก
ประการ

ยกเลิก

ส่งคำขอ

← ย้อนกลับ

สร้างใหม่

สถานะ:

ดำเนินการ

บันทึกร่างคำขอ





นายกอกัน รอบหก ครู

โรงเรียนทดสอบ สنج.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

← ย้อนกลับ

รายการขอประเมินวิทยฐานะ

สร้างใหม่

รอบการยื่น/ปีการศึกษา	เลขที่คำขอ	วิทยฐานะที่ขอ	สถานศึกษา	วันที่ส่งคำขอ	สถานะ	ดำเนินการ
1/2565	013515	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียน ทดสอบ สنج.ก.ค.ศ.	12 ต.ค. 2565	ส่งคำขอ	



การติดตามขั้นตอนการ ประเมิน

DPA - Tracking



การติดตามขั้นตอนการประเมิน


เขียน

กล่องจดหมาย 8

- ☆☆ ติดตาม
- 🕒 เลื่อนการแจ้งเตือนแล้ว
- 📄 สำคัญ
- 📧 แชน
- ▶️ ส่งแล้ว
- 📄 ร่างจดหมาย
- ▶️ หมวดหมู่
- ▼ เพิ่มเต็ม

← 📅 ⌚ 🗑️ 📧 ⌚ 🔄 📧 📄 ⋮ 1 จาก 323 < >

ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)



เรียน นายกอกัน รอบทก
แจ้งผลการยื่นแบบคำขอประเมินวิทยฐานะเรียบร้อยแล้ว
สามารถเข้าไปติดตามผลการยื่นเอกสารได้ ผ่าน ระบบติดตามคำขอประเมิน
วิทยฐานะ
url: <https://dpa-track.otepc.go.th>
ชื่อเข้าใช้ระบบ: julaluk.r@gmail.com

หรือ

ติดตามโดยระบุหมายเลขติดตามผ่าน
url: <https://dpa-track.otepc.go.th/tracking>
หมายเลขติดตามสถานะ DPA-E-65hkMJnexh9Y

ติดตามสถานะ



ค้นหาข้อมูลการขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ:

รหัสการติดตาม

DPA-E-65hkMJnexh9Y



ยกเลิก

ค้นหา



ติดตามการดำเนินการขอเลื่อนวิทยฐานะ:

ชื่อ : นายกอกัน รอบหก
ตำแหน่ง : ครู (ชำนาญการ)
ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ : ชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน/สถานศึกษา : โรงเรียนทดสอบ สนง.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ทดสอบ

1

ส่งคำขอมติ/เลื่อนวิทยฐานะ:

12 ตุลาคม 2565

2

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอมติ/เลื่อน

วิทยฐานะ:

อยู่ระหว่างดำเนินการ

3

ประเมินวิทยฐานะ:

ใช้เวลาประมาณ 30 วัน

4

แจ้งผลไปยังสถานศึกษา/หน่วยงานต้นสังกัดแล้ว

ใช้เวลาประมาณ 30 วัน

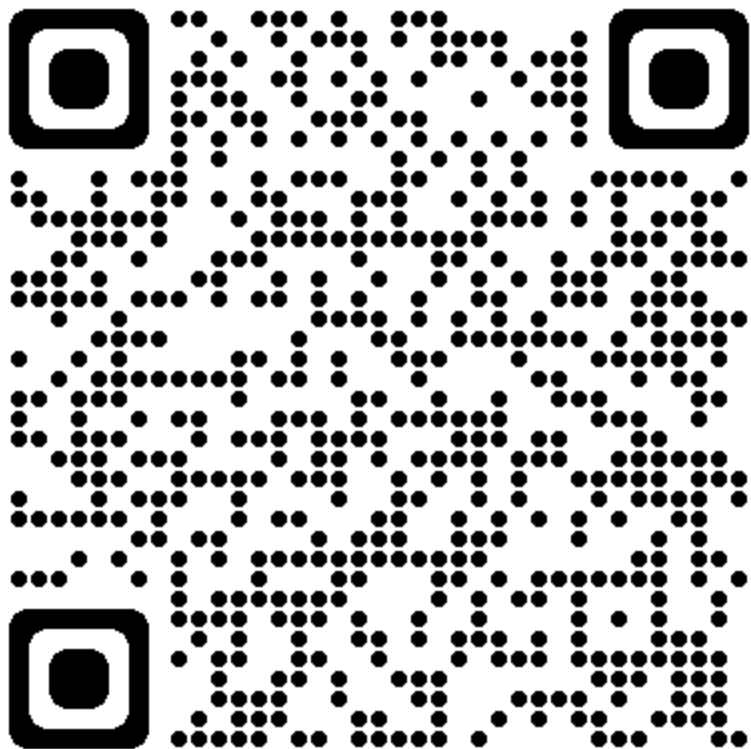
ปิด



แหล่งเรียนรู้ - DPA

DPA – Knowledge Base Learning



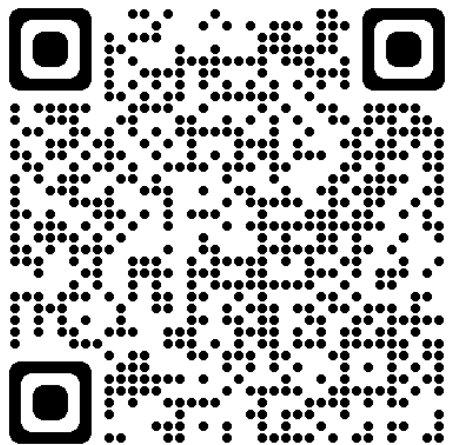


สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

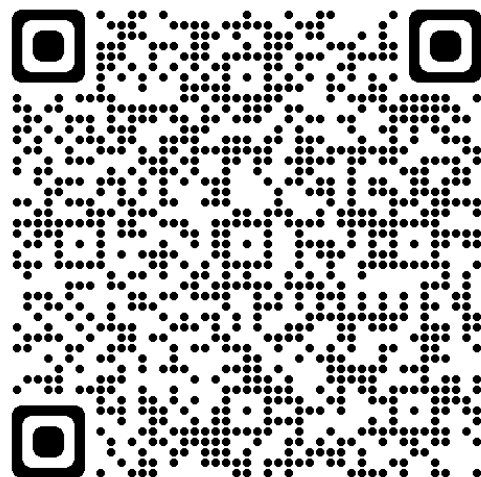
วิทยฐานะตามเกณฑ์ PA - OTEPC

<https://otepc.go.th/th/inform-services/pa-2.html>

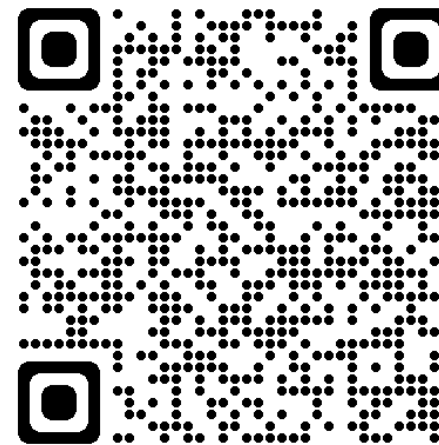




<https://www.facebook.com/OTEPCOfficial>



<https://www.youtube.com/c/สำนักงานกคศร>



<https://www.tiktok.com/@otepcofficial>

